



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก ตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ” หมายความว่า ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเสนอชื่อ

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจ
ตีความและวินิจฉัย

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระหรือวาระ
การดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ เสนอ
ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดใน
ข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง
แต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก
ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสามสิบวัน
โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

หมวด ๒ องค์ประกอบ วิธีการได้มา และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก
เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่ง
ประธานตาม (๑) จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ
สถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาอธิการบดี และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และสาธารณชนทราบโดยเปิดเผย

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาถ้อยแถลงของผู้สมัคร ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

หมวด ๓

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๑ ผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมทั้งมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๒) เป็นนักบริหาร และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จ ด้านการบริหารองค์กรมาเป็นอย่างดี

(๓) มีภาวะผู้นำ เป็นที่ยอมรับนับถือของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและสังคม ระดับอุดมศึกษาของประเทศ

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับ

(๕) มีบุคลิกภาพ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) การเสนอชื่อจาก

(๒ ก.) ส่วนราชการ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี หน่วยงานละไม่เกินสามชื่อ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในส่วนราชการ และการพิจารณากันกรองจากคณะกรรมการประจำหรือคณะกรรมการบริหารของส่วนราชการ

(๒ ข.) กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี อาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี คนละหนึ่งชื่อ

(๒ ค.) สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี อาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้หนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อตามข้อ (๒ ก.)-(๒ ค.) จะต้องเสนอชื่อพร้อมแบบประวัติ ผลงานตามแบบ วัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณสมบัติตามข้อ ๑๑ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) แจกกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการหรือผู้เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้า โดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) รับสมัครผู้ประสงค์จะเข้ารับการสรรหาอธิการบดี และรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามกำหนดการ

(๕) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด ตาม (๔)

(๖) สอบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อยืนยันตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งกรอกประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๗) ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดี และผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ยืนยันตอบรับตาม (๖) เข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา

(๘) พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อแต่ไม่เกินสามชื่อ โดยพิจารณาความเหมาะสมของคุณสมบัติในข้อ ๑๑ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

(๙) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองตาม (๘) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงรายชื่อเดียว และผู้นั้นผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการการสรรหาแล้ว ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการสรรหา และมีให้นำความในข้อ ๑๓ (๘) มาบังคับใช้

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหามาเสนอตามมติของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๖ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ

ข้อ ๑๗ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ลงมติในรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองลำดับแรก โดยใช้มติเสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลตามข้อ
๑๗ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กองนโยบายและแผน