



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

“ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ” หมายความว่า ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาวิชาการ กรรมการประจำคณะ หรือข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในคณะมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเสนอชื่อ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจ ตีความและวินิจฉัย

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระหรือวาระการ ดำรงตำแหน่งคณบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ เสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่ง แต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

หมวด ๒

องค์ประกอบ วิธีการได้มา

และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานตาม (๑) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดี และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และสาธารณชนทราบโดยเปิดเผย

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาถ่วงถ่วง ใช้ดุลยพินิจและวินิจฉัยชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

หมวด ๓

คุณสมบัติของคณบดี

ข้อ ๑๑ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมทั้งมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีวิสัยทัศน์ และศักยภาพที่เหมาะสมกับการดำเนินงานและพัฒนาคณะตามทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
ของคณะ

(๓) มีประสบการณ์ทางบริหาร

(๔) มีบุคลิกภาพ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันเป็น
ประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี
ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนการบริหารจัดการคณะ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหา
กำหนด

(๒) การเสนอชื่อจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาวิชาการ กรรมการประจำ
คณะ หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานชั่วคราว ปฏิบัติงานในคณะนั้นไม่น้อยกว่าหนึ่งปี คนละไม่เกินหนึ่งชื่อพร้อม
ประวัติ ผลงาน ตามแบบ วัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหาที่กำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ
ผลงาน นโยบาย และแผนการบริหารจัดการคณะ ซึ่งบ่งชี้คุณสมบัติตามข้อ ๑๑ พร้อมหลักฐานประกอบการ
พิจารณา

(๓) แจกกำหนดการตาม (๑) ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้า โดยวิธีการที่เหมาะสมเป็น
เวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) รับสมัครผู้ประสงค์จะเข้ารับการสรรหาคณบดี และรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งคณบดีตามกำหนดการ

(๕) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด ตาม (๒)

(๖) สอบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อยืนยันตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งกรอกประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนาคณะ เสนอต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๗) ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาคณบดี และผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ยืนยันตอบรับตาม (๖) เข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ในการพัฒนาคณะต่อคณะกรรมการสรรหา

(๘) พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อแต่ไม่เกินสามชื่อ โดยพิจารณาความเหมาะสมตามคุณสมบัติในข้อ ๑๑ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัย พร้อมประวัติผลงาน นโยบาย และแผนบริหารจัดการคณะ เพื่อดำเนินการต่อไป

(๙) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองตามข้อ ๑๓ (๘) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงรายชื่อเดียว และผู้นั้นผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการการสรรหาแล้ว ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการสรรหา และมีให้นำความในข้อ ๑๓ (๘) มาบังคับใช้

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหาเสนอตามมติของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๖ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ

ข้อ ๑๗ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ลงมติในรอบที่สอง ระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองลำดับแรก โดยใช้มติเสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กองนโยบายและแผน