



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก
ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการ
สำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่าง
อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่
มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเพชรบุรี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ผู้อำนวยการ หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ” หมายความว่า ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำส่วนราชการ หรือข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเสนอชื่อ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจ ตีความและวินิจฉัย

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการที่ กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มี คำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกิน สามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

หมวด ๒
องค์ประกอบ วิธีการได้มา
และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก
เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่ง
ประธานตาม (๑) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี
ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบคณะ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน
หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ และแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ
และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และสาธารณชนทราบโดยเปิดเผย

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาสมัครรับใช้ดูสละพินิจและวินิจฉัยชื่อผู้สมควร
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ภายใต้ขอบเขต
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

หมวด ๓
คุณสมบัติของผู้บริหาร

ข้อ ๑๑ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมทั้งมีคุณสมบัติ
ดังนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๒) มีวิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่ม สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในส่วนราชการนั้น
- (๓) มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ที่ด้านการบริหาร
- (๔) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนการบริหารจัดการส่วนราชการ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) การเสนอชื่อจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำส่วนราชการ หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งปี คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน ตามแบบ วัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนการบริหารจัดการส่วนราชการ ซึ่งบ่งชี้คุณสมบัติตามข้อ ๑๑ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) แจกกำหนดการตาม (๑) ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบทราบล่วงหน้า โดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) รับสมัครผู้ประสงค์จะเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ และรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามกำหนดการ

(๕) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด ตาม (๒)

(๖) สอบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อยืนยันตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งกรอกประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๗) ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ และผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ยืนยันตอบรับตาม (๖) เข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ในการพัฒนาส่วนราชการนั้นต่อคณะกรรมการสรรหา

(๘) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อแต่ไม่เกินสามชื่อ โดยพิจารณาความเหมาะสมตามคุณสมบัติในข้อ ๑๑ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนออธิการบดี พร้อมประวัติผลงาน นโยบาย และแผนบริหารจัดการส่วนราชการ เพื่อดำเนินการต่อไป

(๙) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ที่ผ่านการพิจารณากลับกรองตาม (๘) ต่ออธิการบดี

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพียงรายชื่อเดียว และผู้นั้นผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการการสรรหาแล้ว ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการสรรหา และมีให้นำความในข้อ ๑๓ (๘) มาบังคับใช้

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อตามข้อ ๑๓ (๘) หรือข้อ ๑๔ คนหนึ่งเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการจากรายชื่อที่อธิการบดีเสนอ

ข้อ ๑๗ วาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการเริ่มนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยมีวาระคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กองนโยบายและแผน