



ISSN 01957766
NEWSLETTER

ดอนขังใหญ่

PHIBULOCHABURI RAJABHAT UNIVERSITY

<http://news.pbru.ac.th>

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ยึดมั่นในแนวการขงราชการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อปวงชนและเเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ปีที่ 32 ฉบับที่ 24

วันที่ 2 - 8 ธันวาคม 2552

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์

พระครูทองแหนลาภโองการมณฑลสุพรรณ
ประธานมูลนิธิโครงการที่ลกระพริ
แปดสิบสองแห่งสหพันธอชชา
สองพันสองโองการและอชชาที่เนนนา
ราชประชานุเคราะห์ที่ลกระพริ
หรือที่เนนนาของราชประชานุเคราะห์

ที่ตั้งที่ลกระพริจังหวัดสุพรรณบุรี
ทุกเขตของพื้นที่ลกระพริ
พร+@ราชประชานุเคราะห์
ราชประชานุเคราะห์ที่ลกระพริ
อชชาที่ลกระพริที่ลกระพริ
P77@พศ คณะครูและอชชาที่ลกระพริ

หรือโทร: 0345-721111

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์
ที่ลกระพริ

ศาสตราจารย์ ดร. กฤษณะ อภิการ
พรอสมด้วยบริหาร คณะราชภัฏเพชรบุรี
พนักงานและนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

PHETCHABURI RAJABHAT UNIVERSITY

สถาบันอุดมศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านการพัฒนาท้องถิ่น



สถาบันวิจัยและพัฒนาท้องถิ่นระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
รวมงานเทศกาลงาน งานฝีมือในเมืองเพชรลงพิมพ์และจัด
วันที่ 24 พฤศจิกายน 2552

ณ บริเวณศาลากลางเมือง (สวน 60 พรรษา) อ.เมือง จ.เพชรบุรี
และศึกษาดูงาน ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยศิลปากร วันที่ 27 พฤศจิกายน 2552



ผศ.ดร.นิวัต กิ่งเงินงาม อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
รับมอบเครื่องคอมพิวเตอร์ DMA และอุปกรณ์กีฬา
จาก นายจักรกฤษ วัชรศักดิ์ศิลป์ ผู้จัดการประจำประเทศไทย
บริษัท เอเอ็มดี ฟาอีสต์ เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552
นางทองใจระชมวิทย์ภักดิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

เจ้าของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี 38 หมู่ 8 ตำบลนาบัว อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี 76000 โทร. 0 3249 3300 307
ที่ปรึกษา ผศ.ดร.นิวัต กิ่งเงินงาม อธิการบดี ผศ.ดร.ชัช เมินแปรม ผศ.เรชาลิต สมแก้ว ผศ.ดร.เสนาะ กิ่งเงินงาม ผศ.ดร.กาญจนา บุญส่ง รองอธิการบดี
รศ.ดร. วีระเศรษฐ์ ผศ.ดำรง เมื่อนักวิชาการ ผศ.ชำนาญ งานสมบัติ นางสมพร พิริยะสุทธาวง
บรรณาธิการประจำฉบับ ผศ.ชำนาญ งานสมบัติ พัทธนาภรณ์ ผศ. นางสิริอุษา ดาวระง
กองบรรณาธิการ นายเสี ดาวระง นางสาวสุนันทา วัชรสารภรณ์ ทีมงานเครือข่ายประชาชนสัมพันธ์ คณะ/สำนัก/สถาบัน

ต่อจากฉบับที่แล้ว ...

มาดู กพอ.เราบ้าง กพอ.จะปรับระบบการบริหารงานบุคคลตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาปี 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 ปี 2551 เพราะฉะนั้นเราจะมี พ.ร.บ. กพอ. ฉบับที่ 2 ก็เลยเขียนไว้ในมาตรา 16 ก็หมายความว่าเรื่องเงินเดือนเรื่องเงินประจำตำแหน่ง กพ.ทำอะไร อุดมศึกษาเราก็จะทำอย่างนั้นเขียนไว้แค่นั้นเอง เขียนไว้ว่าเรื่องเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง กพ.ปรับอย่างไรเราปรับอย่างนั้น ได้อย่างไรได้อย่างนั้น ถ้าถามว่า ณ วันนี้เงินเดือนของข้าราชการ สพลฐ. ไปถึงไหนแล้ว ก็ยังไม่รู้ ไปถึงไหนเพราะ มันต้องเป็นกฎหมายแต่ของเราไม่ต้องเป็นกังวลเพราะเขียนไว้ใน กพอ.ฉบับที่ 2 แล้วใน กพอ. ที่เป็นฉบับที่ 2 มาตรา 65/1 และ 65/2 ก็เอาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเข้ามาใส่ไว้ในกฎหมาย กพอ. เพื่อที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจะได้มีหน่วยงานที่คอยดูแล ถ้าไม่มาใส่ไว้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งก็ลอยเหิงเตง ไม่มีคนดูแล ตอนนั้นเริ่มเอามาใส่ พอใส่ปั๊บ กพอ. ก็ต้องดูแลสิ่งที่ทำอยู่ที่ผสมผสานอยู่ขณะนี้ ก็คือว่า เมื่อน้องใหม่ ทำงานไปถึงอายุ 60 ปี ถามว่าเมื่อเกษียณจากเพชรบุรีแล้วความมั่นคงอะไรจะเกิดขึ้น มีความมั่นคงอะไรเกิดขึ้นใหม่ เหมือนกับพวกผมใหม่ ต้องตอบว่าไม่เหมือน ผมอายุ 60 เกษียณไปมีเงิน กบข. มีอะไรบวกแล้วถึงล้าน แต่ว่าถ้าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าทำงานจนกระทั่งถึงอายุ 60 ปี เมื่อเกษียณไปแล้วจะได้อะไร ก็ต้องตอบว่าไม่ได้อะไร แต่บังเอิญเราเอาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาไว้ใน กพอ. ฉบับที่ 2 เพราะฉะนั้น กพอ.ก็จะดำเนินการในเรื่องความมั่นคงให้กับน้อง ๆ ที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กำลังดำรงที่ซึ่งตั้งกองทุน กพบ. เหมือน กบข. เป็นกฎหมายเมื่ออายุ 60 ปี เกษียณไปแล้วก็เหมือนกับพี่ ๆ ที่เป็นอาจารย์เรื่องนี้ผมก็จะทำให้ ก็ได้พูดคุยใน กพอ.ในการประชุมเมื่อครั้งที่แล้ว

มาถึงเรื่องการปรับของอุดมศึกษาเราบ้าง สิ่งที่ต้องดูแลคือการปรับโครงสร้างตำแหน่งและค่าตอบแทนของ กพ. ถูกมั้ยครับที่ผมอธิบายไป 2 ข้อเมื่อกี้ และอีกอันหนึ่งที่พูดไปแล้ว ก็คือมาตรา 16 ที่ท่านอาจารย์มีชัย ท่านอาจารย์วิจิตร

การบรรยายเรื่อง การปรับระบบการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา



รศดร.สุรัชย์ ชัยภูมิเมือง

เขียนไว้ว่าการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ก็หมายความว่า กพ. ได้เงินเดือน หรือเงินประจำตำแหน่งอย่างไร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาก็จะต้องได้ตามที่ กพ. ได้ เขาเขียนไว้แบบนี้ กพ. จะมีหน้าตาเป็นอย่างไรในขณะนั้นเราก็จะต้องมีหน้าตาเหมือน กพ. ตอนนั้น กพ. ออกมาแล้วครับ เราก็ไม่ต้องไปออกกฎหมายอะไรแล้ว ผ่าน ครม. ก็ถือว่าใช้ได้ ก็เป็นที่มาของการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพราะฉะนั้นตอนที่เรากำลังพยายามทำด้วยโครงสร้าง ตำแหน่งของ กพ. และ พรบ. กพอ. ฉบับที่ 2 จะเห็น ทำแล้วประกาศใช้เลย เราจะเห็นใครที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ก็จะเริ่มเข้าใจแล้วว่า พอก่อนวันที่ 31 ตุลาคม ซึ่งเป็นช่วงบทเฉพาะกาล ตอนนั้นทุกอย่างจะนิ่งหมด เพราะยังทำอะไรไม่ได้ เพราะยังต้องรอว่าจะทำอะไรต่อ

หลักการสำคัญในการพิจารณาปรับระบบการบริหารงานบุคคลก็คือ การปรับระบบงานบริหารงานบุคคล จากมีซีไม่มีแท่ง มาเป็นไม่มีซี มีแท่ง ของอุดมศึกษาทำอย่างไร ทางคณะทำงานที่มีท่านศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร เป็นประธานก็ดำเนินการอย่างนี้ว่า ดูกฎหมาย กพอ.กฎหมาย กพ. และกฎหมายของแต่ละมหาวิทยาลัยที่มี พยายามยึดอันนี้เป็นหลักที่มาโครงสร้าง ตำแหน่งและเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งเดิม ก็หมายความว่าตำแหน่งเดิมเป็นอย่างไร เพราะฉะนั้นตอนเข้าก็พยายามเข้าไปเหมือนเดิม แล้วพิจารณาจัดเข้าทางเงินเดือนของ กพ. ให้มากที่สุด ก็หมายความว่า ทุกตำแหน่งใน กพอ. ปรับให้เข้ากับแท่งของ กพ. ให้ได้มากที่สุด ปรับได้อย่างไร ลองทำความเข้าใจกัน เพราะฉะนั้นแนวทางปรับก็จะเป็นลักษณะอย่างนี้ ก็จะต้องสอดคล้องและเทียบเคียงกับตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ระดับคือซีของข้าราชการพลเรือนพยายาม

ให้สอดคล้องเทียบเคียงกัน อย่างไรก็ตามก็ไม่เหลือมล้ำต่ำสูงกัน ก่อนหน้านี้สักประมาณ 95 , 96 วัน ก็คือ 3 เดือนที่แล้ว ถ้าเพื่อนอาจารย์อ่านหนังสือพิมพ์ไทยรัฐในหน้าที่ตอบคำถาม น่าจะมีคนอ่านนะครับ พออ่านแล้วก็รู้สึกจะวุ่นวายใจ ว่าเราทำไมมันต่ำต่อยกว่าข้าราชการของ สฟฐ. ในหนังสือพิมพ์ไทยรัฐที่มีถามตอบ จะมี ศ.ณานวิทย์ อะไรต่าง ๆ ผมได้รับโทรศัพท์ทูลหาว่าฉันเถอะ ทำไมปล่อยให้เป็นอย่างนี้ ทำไมปล่อยให้เป็นอย่างนั้น ผมถามว่ามีเป็นอย่างไร พอถามว่ามี ศ.ณานวิทย์ใหม่ เขาบอกว่ามี พอบอกว่ามี เราก็บอก ว่าข้อมูลมันล้าสมัย ก็หมายความว่าข้อมูลที่เขาลง ในหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ เขาเลิกแล้ว เราปรับแล้ววันที่ 22 กรกฎาคม เหมือนที่ผมนำเสนอ เพราะฉะนั้น บางคนที่อ่านหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ จะเห็นสอดคล้อง และเทียบเคียงกับช่วงเงินเดือน เมื่อกี้ตำแหน่งถูกมัยครับ กพ. ปรับ 2 อย่าง คือ ตำแหน่งกับเงินเดือน เพราะฉะนั้นใน กพอ. เราก็ปรับ 2 อย่าง คือ ตำแหน่งกับเงินเดือนของ ตำแหน่งระดับเดียวกัน ก็หมายความว่า กพ. กับ กพอ. ในเรื่องเงินเดือนต้องไปด้วยกันแล้วเดี๋ยวลองดู

ประเด็นที่สาม คำนี้ถึงประเภทที่แตกต่างกัน แล้วมีลักษณะเฉพาะของข้าราชการพลเรือนอุดมศึกษา ในเพชรบุรี ไม่มี ที่จะมีก็คือนครพนม นครราชสีมา พวกนี้มีปัญหาหนักที่สุด เป็นตำแหน่งที่ต่างกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแต่บังเอิญเขาเป็นหน่วยงานในสถาบันอุดมศึกษานครพนมก็ไปรวมเอาเทคนิค อาชีวะ เกษตร พยาบาล อะไรต่าง ๆ มาไว้ นครราชสีมาเช่นเดียวกัน พอมารวมแล้ว ปัญหาเกิดขึ้นมาว่าของเขาเป็น คศ.ถูกมัย คศ.1 คศ.2 แล้วจะบอกว่าพวกนี้ให้เป็น ผศ. เป็นอะไรต่าง ๆ บางที่มันเป็นไม่ได้ อาจารย์ก็ลองนึกว่าวิทยาลัยอาชีวะ หรือวิทยาลัยเทคนิคถามว่าเขาต้องสอนถึงปริญญาไหม เขาไม่สอน เพราะฉะนั้นวุฒิของคณาจารย์เขาก็แค่ปริญญาตรี ส่วนใหญ่เป็น คศ.2 ถูกมัยครับ แล้วจะบอกว่าต้องให้เป็นตำแหน่ง ผศ. มันจะเป็นไต่อย่างไรในเมืองหลักเขา คือผลิตในสาย ปวช. ปวส. เพราะฉะนั้นแนวโน้มก็คือพวกนี้ พวกที่ไม่เหมือนกับตำแหน่งในอุดมศึกษา เคยเป็นอย่างไร ก็ต้องเป็นอย่างนั้นก็คือให้ไปใช้กฎหมาย กคศ. คือ จะเหมือนให้มาเป็น ผศ. รศ. ของเรายาก ดูในเพชรบุรีก็แล้วกัน อาจจะมีที่โอนเข้ามา



คศ. 3 อาจารย์ 3 อาจารย์อะไรต่าง ๆ ระดับ 8 ระดับ 9 กพอ. ก็พยายามปรับให้เข้าสู่ของอุดมศึกษา คือคนที่ เป็นอาจารย์ 3 ก็ต้องปรับให้เป็น ผศ. คนที่เป็นอาจารย์ 3 ระดับ

9 ก็ต้องปรับให้เป็น รศ. แต่เอาเข้าจริงแล้วก็ปรับได้บ้างไม่ได้บ้าง ถูกมัย ทำไปทำมาก็ต้องยื่นของเดิมแล้วเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวเมื่อถึงเวลาที่ต้องยกเลิกไป

ประเด็นที่ 4 พยายามให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งระดับตำแหน่งที่มีอยู่เดิม

ประเด็นที่ 5 การได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง สิทธิประโยชน์อื่นต้องใช้หลักเกณฑ์เดียวกับ กพ. การขึ้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งต้องเหมือนกับ กพ. แล้วสุดท้ายพยายามใช้เงินให้น้อยที่สุด การปรับเปลี่ยนจะใช้วงเงินประมาณ 43 ล้าน ตอนนี้ใช้ตรงไหนเดี๋ยวผมจะอธิบายให้

เพราะฉะนั้นแนวทางพอศึกษาแล้ว แนวทางของ กพอ. เราก็จะกำหนดเป็นอย่างนี้ เป็น 3 ประเภท กพ.มี 4 ประเภท ของเราจัดแล้วเป็น 3 ประเภท

ประเภทที่หนึ่งคือตำแหน่งวิชาการของเราพอจัดอะไรแล้วมันไม่ค่อยจะแตกต่างกว่าเดิม หนึ่งคนเป็นอาจารย์ก็อยู่ตำแหน่งวิชาการอย่างเดิม ผศ. รศ. ประเภทที่ 2 ที่จะมีใหม่ก็คือตำแหน่งประเภทผู้บริหารอันนี้ใหม่เอี่ยม ที่เกิดขึ้นในเพชรบุรี แล้วตำแหน่งประเภทที่ 3 เราเรียกว่า ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เพราะฉะนั้น จัดเข้าแท่งก็จะมีเพียง 3 แท่ง แต่ว่าพอแทงเข้าไปบังเอิญไอ้ตำแหน่งประเภททั่วไปมันไปเข้ากับเข้าไม่ได้ก็เลยกลายเป็น 4 แท่ง แต่จัดไว้เป็น 3 ประเภท แต่แทงเงินเดือนจะกลายเป็น 4 แท่ง เดียวก็ลองดูนะครับ

ไปอ่านต่อฉบับหน้า ...

“มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี สถาบันอุดมศึกษาที่เน้น การผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและพัฒนาสังคม”

ในการประเมินคุณภาพภายนอกกรอบสาม (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554-2558) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จัดตัวเองอยู่ในกลุ่ม “ข(2) สถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและพัฒนาสังคม” โดยสภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2552 และนำแจ้ง สมศ. แล้ว

ก่อนจะเสนอสภามหาวิทยาลัยขอความเห็นชอบมหาวิทยาลัยได้มอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์การ พัฒนาและนวัตกรรม ระดมความคิดจากผู้บริหารระดับรอง อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ประชานสภาคณาจารย์ และผู้แทนคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัย **ส่วนใหญ่เห็นชอบ** ให้จัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีอยู่ในกลุ่ม ข(2) เช่นเดียวกับคณะกรรมการบริหารที่ให้ความเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 13/2552 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2552 ก่อนที่จะมอบหมายให้ทั้ง 7 คณะ ระดมความคิดจากคณาจารย์ภายในคณะ ซึ่ง 6 ใน 7 คณะเห็นชอบให้จัดมหาวิทยาลัยอยู่ในกลุ่ม ข(2) โดยมีเหตุผลสำคัญคือ สอดคล้องกับปรัชญาและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย และเป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิต พัฒนาสังคม วิจัยและคลังปัญญาของท้องถิ่น แต่อย่างไรก็ตามยังมีคณาจารย์และผู้บริหารบางส่วนเห็นว่าควรพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่กลุ่ม ค(1) สถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะทางระดับบัณฑิตศึกษา และวิจัยในอนาคต

กลุ่ม ข(2) หมายถึง ?

สถาบันที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและพัฒนาสังคม ซึ่งหมายความว่าสถาบันที่ได้ปฏิบัติพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา โดยการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีเป็นส่วนใหญ่และผลิตบัณฑิตระดับสูงในบางสาขาวิชา ให้เป็นบัณฑิตที่เรื่องปัญญาและคุณธรรมตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และเป็นสถาบันที่เน้นการประเมินและการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งการประยุกต์ความรู้เพื่อผลิตบัณฑิตและการพัฒนาสังคมโดยการบริการวิชาการแก่สังคม ด้วยสำนึกแห่งความรับผิดชอบของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นที่พึงของชุมชนและสังคม เช่น การศึกษาต่อเนื่อง การพัฒนา

ชุมชนและสังคมและงานที่ปรึกษาต่าง ๆ

สถาบันอุดมศึกษา ข(2) วัดผลสำเร็จอย่างไร

ในการประเมินคุณภาพภายนอกกรอบสาม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จะถูกประเมิน ใน 6 มาตรฐาน โดยมีค่าน้ำหนักและตัวบ่งชี้ ดังนี้

มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพบัณฑิต ค่าน้ำหนักร้อยละ 30 มีตัวบ่งชี้ทั้งหมด 3 ตัว ได้แก่

- 1.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ และการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี น้ำหนักร้อยละ 10
- 1.2 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก ต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด น้ำหนักร้อยละ 10
- 1.3 ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ ประเมินโดยผู้ประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิต/อาจารย์ที่ปรึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา น้ำหนักร้อยละ 10

มาตรฐานที่ 2 ด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ค่าน้ำหนักร้อยละ 15 มีตัวบ่งชี้ทั้งหมด 4 ตัว ได้แก่

- 2.1 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน refereed journal ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำทั้งหมด น้ำหนักร้อยละ 4
- 2.2 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ อันก่อให้เกิดประโยชน์ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนาทางวิชาการ โดยได้รับการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด น้ำหนักร้อยละ 4
- 2.3 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ น้ำหนักร้อยละ 4
- 2.4 ร้อยละของการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด น้ำหนักร้อยละ 3

ไปอ่านต่อฉบับหน้า ...

การสัมมนาเชิงวิชาการ PBRU - AMD IT Camp 2009

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ร่วมกับ บริษัท เอเอ็มดี ฟาอีสต์ (ประเทศไทย) จำกัด จัดการสัมมนาเชิงวิชาการ PBRU - AMD IT Camp 2009 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 ณ ห้องประชุมวิทยากริมย์ 1 อาคารวิทยากริมย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี โดยมี ผศ.ดร.นิวัต กลิ่นงาม อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กล่าวเปิดงาน นายจักรกฤษ วัชรศักดิ์ศิลป์ ผู้จัดการประจำประเทศไทย บริษัท เอเอ็มดี ฟาอีสต์ (ประเทศไทย) จำกัด กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการจัดสัมมนา



การจัดสัมมนาในครั้งนี้ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ต่อการศึกษาและอาชีพ เนื่องจากปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทในการดำเนินชีวิต ไม่ว่าจะเป็นการติดต่อสื่อสาร การค้นคว้าข้อมูลต่าง ๆ การสั่งซื้อสินค้า การโอนเงิน และอื่น ๆ อีกมากมาย นอกจากนี้แล้ว ทางบริษัทยังได้มอบเครื่องคอมพิวเตอร์ DMA ให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประโยชน์ทางการศึกษา จำนวน 2 ชุด พร้อมด้วยอุปกรณ์กีฬา (ฟุตบอล)

นิเทศศาสตร์ ๑ กว่า 2 รางวัล จากการแข่งขันทักษะทางวิชาการ



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การอ่านข่าวในพระราชสำนัก (ประเภททีม) ได้แก่ 1. นางสาววิมล พันแดง 2. นางสาวเดือนเนตร คงเจริญ 3. นางสาวจินตนาพร กลิ่นอำไพ

จากการแข่งขันทักษะทางวิชาการ พ.จ.น.ก.สัมพันธ์ ครั้งที่ 32 “ออร์ปเกมส์” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี โดยนักศึกษาสาขาวิชานิเทศศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เข้าร่วมในการแข่งขันทักษะการจัดรายการวิทยุกระจายเสียง (รายการสด) ประเภททีม และการแข่งขันทักษะการอ่านข่าวในพระราชสำนัก ประเภททีม ผลการแข่งขันมีดังนี้

รางวัลชนะเลิศทักษะการจัดรายการวิทยุกระจายเสียง (รายการสด) ประเภททีม ได้แก่ 1. นางสาวเอี่ยมพร คงหิรัญ 2. นายพิพัฒน์ เสน่ห์ดีบัง 3. นายพิทักษ์ แดงอ่อน

เสนอชื่อผู้สมควรให้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จะดำเนินการสรรหาผู้สมควรให้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี 2552 โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยชั้น สาขาวิชา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2550 มหาวิทยาลัยได้ประกาศเรื่องการสรรหาผู้สมควรให้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ และขอให้หน่วยงานและคณะกรรมการตามข้อ 1 ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้แก่ สาขาวิชา คณะ สำนัก หรือสถาบัน คณะกรรมการสรรหาฯ และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีมติเสนอชื่อผู้สมควรให้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาฯ โดยส่งเอกสารพร้อมหลักฐานในระหว่างวันที่ 23 พฤศจิกายน - 24 ธันวาคม 2552 ภายในเวลา 09.00 - 15.00 น. ที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กองพัฒนานักศึกษา

Division of Student Development, Phetchaburi Rajabhat University.



การแข่งขันกีฬาระหว่างคณะ “ดอนข่งใหญ่เกมส์” ครั้งที่ 23

นางนักรวรรณ เหมนุกุลกิจ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา แจ้งว่า ตามที่กองพัฒนานักศึกษา ร่วมกับองค์การนักศึกษา และ สโมสรนักศึกษาทั้ง 7 คณะ กำหนดจัดการแข่งขันกีฬาระหว่างคณะ “ดอนข่งใหญ่เกมส์” ครั้งที่ 23 ในระหว่างวันที่ 16 - 18 ธันวาคม 2552 ณ สนามกีฬาากลางมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างพละนาามัยสุขภาพของนักศึกษาให้แข็งแรงอีกด้วย

การแข่งขันกีฬาในครั้งนี้มีพิธีเปิดในวันที่ 16 ธันวาคม 2552 โดยมีกำหนดการดังนี้

เวลา 14.30 น. การแข่งขันฟุตบอลคู่เปิดสนาม คู่ชิงอันดับที่ 3

เวลา 16.30 น. ขบวนพาเหรดตั้งแถวพร้อมกันหน้าหอพักหญิง 1-4 โดยเรียงลำดับขบวนจากธงมหาวิทยาลัย ป้ายการแข่งขัน ขบวนธงองค์การนักศึกษา สภานักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะครุศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เวลา 17.00 น. ประธานมาถึงประรำพิธี (วงโยธวาทิตบรรเลงเพลงมหาฤกษ์)

ขบวนพาเหรดเข้าสู่สนามทางด้านทิศเหนือ (ดงตาล) เลี้ยวตามลู่วิ่งไปทางทิศใต้ผ่านหน้าประธาน (แสดงความเคารพ) แล้วเข้าไปตั้งแถว ณ สนามฟุตบอล

เวลา 17.30 น. วงโยธวาทิตบรรเลงเพลงชาติ ตัวแทนนักกีฬาเชิญธงชาติขึ้นสู่ยอดเสา

วงโยธวาทิตบรรเลงเพลงกราวกีฬา ตัวแทนนักกีฬาเชิญธงสถาบัน และธงกีฬาขึ้นสู่ยอดเสา

เวลา 17.45 น. ประธานคณะกรรมกรจัดการแข่งขันกล่าวรายงาน

ประธานในพิธีกล่าวเปิดการแข่งขัน
วงโยธวาทิตบรรเลงเพลงมหาฤกษ์

ผู้เชิญคบเพลิงวิ่งเข้าสู่สนามทางทิศเหนือวิ่งตรงไปตามลู่วิ่งทางทิศใต้ นำคบเพลิงสู่กระถาง แล้วจุดคบเพลิงนักกีฬาอาวุโสนำนักกีฬากล่าวคำปฏิญาณ

วงโยธวาทิตบรรเลงเพลงกราวกีฬา นำขบวนพาเหรดสวนสนามผ่านประธานจากทิศเหนือไปทางทิศใต้

โดยในการแข่งขันกีฬาจัดให้มีการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ในระหว่างวันที่ 1- 18 ธันวาคม 2552 มีรายละเอียดของการแข่งขันกีฬา ดังนี้

วันที่ 31 พฤศจิกายน - 17 ธันวาคม 2552 แข่งขันบาสเกตบอล ณ สนามบาสเกตบอล

วันที่ 31 พฤศจิกายน - 18 ธันวาคม 2552 แข่งขันฟุตบอล (ชาย) ณ สนามกีฬาากลางมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

วันที่ 1 ธันวาคม 2552 แข่งขันวอลเลย์บอลชายหาด ณ สนามวอลเลย์บอลชายหาด

วันที่ 3-17 ธันวาคม 2552 แข่งขันเปตอง ณ สนามเปตอง

วันที่ 9 - 17 ธันวาคม 2552 แข่งขันฟุตซอล(หญิง) ณ สนามฟุตบอลเล็ก

วันที่ 11 - 17 ธันวาคม 2552 แข่งขันวอลเลย์บอล ณ สนาม บาสเกตบอล

วันที่ 14 - 17 ธันวาคม 2552 แข่งขันเซปักตะกร้อ ณ สนามบาสเกตบอล

วันที่ 16 ธันวาคม 2552 พิธีเปิดการแข่งขันกีฬา ณ **สนามกีฬาากลางมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี**

วันที่ 18 ธันวาคม 2552 แข่งขันกรีฑา ณ สนามกีฬาากลางมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และ **พิธีปิดการแข่งขันกีฬา ณ สนามกีฬาากลางมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี**

ในการนี้กองพัฒนานักศึกษา จึงขอเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ร่วมชมและเชียร์นักกีฬาของมหาวิทยาลัย ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

บริจาคโลหิต



ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี แจ้งว่า ตามที่เหล่ากาชาดจังหวัดเพชรบุรีได้มารับบริจาคโลหิต ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งมีคณาจารย์ พนักงานมหาวิทยาลัยและนักศึกษา ร่วมกันบริจาคโลหิต จำนวน 95 ราย ได้โลหิต 42,750 ซีซี ในการนี้กองพัฒนานักศึกษาจึงขอขอบคุณผู้บริจาคโลหิตทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

การประกวดออกแบบลดตาย

ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา แจ้งว่า บริษัทมีเดีย เอกซ์เพอร์ทีส อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ผลิตและจัดจำหน่าย Wallpaper นิตสาร Design & Lifestyle เพื่อการออกแบบและการใช้ชีวิตของคนทันสมัย โดยการนำเสนอเทรนด์การออกแบบในทุกสาขาอาชีพ ไม่ว่าจะเป็นสถาปัตยกรรม การตกแต่งภายใน การออกแบบผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยีรถยนต์ เสื้อผ้าและแฟชั่น วงการโฆษณา การท่องเที่ยว ฯลฯ ในการนี้ นักศึกษาท่านใดสนใจเข้าร่วมการประกวดดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ กองพัฒนานักศึกษา หรือ โทร. 0-2391-9595

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดประชุมการวางแผนกลยุทธ์



คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จัดการประชุมคณะ ฯ โดยมี ผศ.อุทัย ผ่องรัศมี คณบดีเป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ชั้น 2 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 เวลา 13.00 - 16.00 น. เพื่อร่างการเขียนแผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2552-2556 และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2552 เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายใน โดยการประชุมในครั้งนี้ มีบุคลากรภายในคณะฯ เข้าร่วมประชุมจำนวน 30 คน โดยการประชุมได้มีการแสดงความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง ซึ่งผลการประชุมเป็นที่น่าพอใจเป็นอย่างมาก



มรภ.เพชรบุรี ประชุมร่วมกับ เทศบาลเมืองหัวหิน



ผศ.พจนารถ บัวเขียว ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี แจ้งว่า ตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการเป็นคลังปัญญาและเป็นพี่เลี้ยงของท้องถิ่นและพัฒนาการศึกษา โดยเฉพาะพื้นที่ให้บริการในเขตจังหวัดเพชรบุรีและประชาบตรีรักษ์ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารเทศบาลเมืองหัวหินที่ต้องการจะส่งเสริมและสนับสนุนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหัวหินให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีจึงได้

ร่วมมือกับเทศบาลเมืองหัวหิน ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โดยมีอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี **ผศ.ดร.นิวัต กลิ่นงาม** ร่วมลงนามในบันทึกความร่วมมือ กับ นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองหัวหิน **นายจิระ พงษ์ไพบูลย์** เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2552 ที่ผ่านมา และเพื่อเป็นการสำรวจสภาพทั่วไป ความต้องการของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหัวหินในการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน คณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประกอบด้วย **ผศ.ดร.เสนาะ กลิ่นงาม ผศ.ดร.กาญจนา บุญสง รองอธิการบดี ผศ.ดร.สุทัศน์ นาคัจั่น คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และ ผศ.พจนารถ บัวเขียว** ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ จึงได้ประชุมปรึกษาหารือกับผู้บริหารของเทศบาลเมืองหัวหิน นำโดย **ดร.รุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์** รองนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองหัวหิน พร้อมด้วยผู้อำนวยการกองการศึกษา และผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน จำนวน 7 โรงเรียน เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 จากผลการประชุมทราบว่าความต้องการจำเป็นที่โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน ต้องการให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาคือการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรทางการศึกษาโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ครูผู้สอนในระดับชั้นต่าง ๆ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนด้วยเทคนิควิธีการที่มีความหลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหัวหินก็พร้อมที่จะเป็นศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรร่วมกันของทั้งสองหน่วยงาน โดยคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จะได้มาประชุมปรึกษาหารือร่วมกันกับคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยกำหนดแผนการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้กับโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหัวหินให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และสามารถจัดการศึกษาที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้เรียน พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติ พ่อนักวัฒนธรรม

สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติ พ่อนักวัฒนธรรม และชมการประกวดจินตลีลาเทิดพระคุณพ่อ ในวันศุกร์ที่ 4 ธันวาคม 2552 ณ หอประชุมภูมิแผ่นดิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สถาบันวิจัยฯ ร่วมแถลงข่าว งาน “ลานศิลป์เมืองเพชรเฉลิมพระเกียรติ”

ผศ.พจนารถ บัวเขียว ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แจกแจงว่า ตามที่สถาบันวิจัยฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจส่งเสริมงานด้านการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง พื้นฟู สืบสานศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น โดยใช้วัฒนธรรมเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สร้างวัฒนธรรมให้มีชีวิต เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของมนุษย์ในชุมชนสถาบันวิจัยฯ ได้ร่วมกับกลุ่มศิลปินหลาย ๆ แขนง อาทิ กลุ่มศิลปินจิตรกรรมร่วมสมัย กลุ่มสกุลช่างเมือง



เพชร กลุ่มศิลปะภาพถ่าย กลุ่มวรรณศิลป์ และกลุ่มศิลปินด้านอื่น ๆ จำนวน 100 กว่าท่าน ได้มีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ในโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจะทรงเจริญพระชนมพรรษา 82 พรรษา ในวันที่ 5 ธันวาคม 2552 เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและเทิดพระเกียรติพระองค์ท่าน กลุ่มศิลปินเมืองเพชรจึงได้ร่วมกับสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมจัดงานเฉลิมพระเกียรติในโอกาสดังกล่าว ในวันที่ 4-6 ธันวาคม 2552 ณ บริเวณศาลหลักเมือง (สวน 60 พรรษา) อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ในการจัดงานครั้งนี้ มีประธานการจัดงานคือ **นายเกียรติศักดิ์ ธนวัฒนากุล** อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เป็นประธานการจัดงาน เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2552 กลุ่มศิลปินเมืองเพชรได้ร่วมกับสถาบันวิจัยฯ มีการจัดการแถลงข่าวงานลานศิลป์เมืองเพชรเฉลิมพระเกียรติ ให้กับสื่อทุก ๆ ด้านได้รับทราบ โดยในการแถลงข่าวได้รับเกียรติจาก นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองเพชรบุรี **นายยุทธ อังกินันท์** เป็นประธานในการแถลงข่าว ร่วมกับ **นายเกียรติศักดิ์ ธนวัฒนากุล** อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี **ผศ.ดร.กาญจนา บุญสูง** รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีและกลุ่มศิลปินเมืองเพชร ร่วมในการแถลงข่าว ในการจัดงานดังกล่าวนี้มีกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น การแสดงสาธิตงานด้านศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ วรรณกรรม ทัศนกรรม การแสดง/สาธิต ผลงานของกลุ่มสกุลช่างเมืองเพชร ในการนี้สถาบันวิจัยฯและกลุ่มศิลปินเมืองเพชร ขอเรียนเชิญคุณอาจารย์ นักศึกษา และผู้สนใจทั่วไป เป็นเกียรติเข้าร่วมงานดังกล่าวในระหว่างวันที่ 4-6 ธันวาคม 2552 ณ บริเวณศาลหลักเมือง (สวน 60 พรรษา) อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี สถาบันวิจัยฯ ขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

สถาบันวิจัยฯ ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แจกแจงว่า ตามนโยบายของสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ที่เน้นการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านวิจัย ด้านบริการวิชาการและด้านวัฒนธรรม จึงได้จัดโครงการศึกษาดูงานด้านบริการวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ได้ศึกษาการบริหารจัดการองค์กรทางด้านการวิจัย งานบริการวิชาการ ด้านศิลปวัฒนธรรม และการบริหารงานสำนักงานจากหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับหน่วยงานของตนเอง

ในการนี้ทางสถาบันวิจัยฯ จึงได้จัดการศึกษาดูงานเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 ที่ผ่านมา โดยสถานที่ศึกษาดูงาน



งานการบริหารสำนักงานในด้านงานสารบรรณได้แก่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร โดยมี นายสนอง เกาเจริญ ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดีให้การต้อนรับและบรรยายพิเศษ เรื่องหน้าที่และการดำเนินงานของการบริหารสำนักงาน ส่วนในด้านงานวัฒนธรรมคณะศึกษาดูงานได้เยี่ยมชม พิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติ Museum of Siam อาคารกระทรวงพาณิชย์หลังเก่า ถนนสยามไชย และ พระที่นั่งอนันตสมาคม เพื่อศึกษาถึงรูปแบบการจัด พิพิธภัณฑ์ ในส่วนของการจัดแสดง การจัดนิทรรศการ

การหมุนเวียน การปรับภูมิทัศน์ต่างๆ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับสถาบันวิจัย ฯ ในการจัดพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น Museum of Phetchaburi นอกจากนี้คณะผู้บริหารของสถาบันวิจัย ฯ ประกอบด้วย ผศ.ดร.กาญจนา บุญสูง รองอธิการบดี ผศ.พจนารถ บัวเขียว ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ฯ ผศ.สุวิทย์ เปี้ยผอง ผศ.พรณี คอนจจอ ผศ.อรอนงค์ ศรีพวาทกุล รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ฯ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่และคณาจารย์ของสถาบันวิจัย ฯ



ยังได้พร้อมใจกันร่วมลงนามถวายพระพร พร้อมนำพานดอกไม้ธูปเทียนเกล้า ฯ ถวายที่หน้าพระบรมสาทิสลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ โรงพยาบาลศิริราช

หลังจากเสร็จสิ้นการศึกษาดูงานดังกล่าว สถาบันวิจัย ฯ จะได้มีการประชุมเพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับในครั้งนั้นมาพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันวิจัย ฯ ในโอกาสต่อไป

ในการนี้ สถาบันวิจัย ฯ ขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบคุณผู้บริจาคโลหิต

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้ให้ความอุปการะช่วยเหลืองานบริจาคโลหิต ทั้งในด้านบริการและการจัดหาผู้บริจาคโลหิต ให้สาขาบริการโลหิตแห่งชาติ เหลลกาชาดจังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 26 พฤศจิกายน 2552 เพื่อช่วยเหลือคนไข้ที่จำเป็นต้องได้รับโลหิตช่วยชีวิต มีผู้บริจาคโลหิต จำนวน 95 ราย ได้โลหิต 42,750 ซีซี

ในนามของสาขาบริการโลหิตแห่งชาติ เหลลกาชาดจังหวัดเพชรบุรี ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูง ขอคุณผลบุญที่ทุกท่านได้ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ในครั้งนี้ จงเป็นผลตอบสนองให้ทุกท่านประสบแต่ความสุข ความเจริญ สุขภาพร่างกายแข็งแรง และประสบสิ่งที่ดีตลอดไป

คณะวิทยาศาสตร์ฯ จัดกิจกรรมทางวิชาการ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ



คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จัดกิจกรรมทางวิชาการ โดยการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Rapid method in microbiological food testing ให้แก่นักศึกษาในสาขาวิชาชีววิทยาประยุกต์และเคมี จำนวน 30 คน เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 เพื่อเป็นการเพิ่มเติมความรู้และเทคนิคต่าง ๆ ที่มีใช้อยู่ในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กับ บริษัท 3 เอ็ม ประเทศไทยจำกัด

นักศึกษาท่องเที่ยวฯ กว่า 2 รางวัล จากการแข่งขันบาร์เทนเดอร์ พ.จ.น.ก. สัมพันธ์ ครั้งที่ 32



นักศึกษาสาขาวิชาการพัฒนาและการจัดการ
อุตสาหกรรมท่องเที่ยว คณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กว่า
2 รางวัลจากการแข่งขันผสมเครื่องดื่ม Flair Bar
Professional Contest ในการแข่งขันทักษะทาง
วิชาการ พ.จ.น.ก. สัมพันธ์ ครั้งที่ 32 ดังนี้

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 ประเภททีม
ได้แก่ นายภูมิ อยู่ทอง และ น.ส.รสสุคนธ์
สายนาค

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 ประเภท Flair
Bar ได้แก่ นายจักรพล มีวรรณะ
สำหรับการแข่งขันในครั้งนี้ มีอาจารย์

ลัดดา ชูใจ และ อาจารย์ณัฐวุฒิ สุวรรณช่าง เป็นอาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกซ้อม

ติดตามอ่านจดหมายข่าว “ดอนขังใหญ่” ได้ที่

<http://www.pbru.ac.th> และ <http://news.pbru.ac.th/>

ติดตามผังรายการทางการศึกษา สาร-ความรู้ต่าง ๆ ได้จากสถานีวิทยุ 99.05 MHz. วิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
วิทยุเพื่อการศึกษาและบริการชุมชน