

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
ประจำปีงบประมาณ 2561

กองการเจ้าหน้าที่  
สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

## แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2561

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลัง และสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้าน</b>				
1. ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ	1.1 ทบทวนแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	ร้อยละของกลุ่มงานที่มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางของมหาวิทยาลัย	100	ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานอธิการบดี
2. พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และความพร้อมทางด้านอารมณ์และจิตใจเข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 การจัดทาระบบและกลไกในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความพร้อมทางด้านอารมณ์และจิตใจเข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีระบบและกลไกในการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	-	กองการเจ้าหน้าที่ / กองนโยบายและแผน
	2.2 จัดทำเกณฑ์การประเมินการทดลองงานของพนักงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	- มีประกาศการประเมินผลการทดลองปฏิบัติการ และ	1	
	2.3 จัดทำเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างเมื่อครบสัญญาเดิมของพนักงาน	- ประกาศการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน	1	
3. ส่งเสริมการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	3.1 โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบย่อยของฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ปรับปรุงสำเร็จ	1	กองการเจ้าหน้าที่ / กองนโยบายและแผน
4. ส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกัน	4.1 โครงการติดตามประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปรับปรุงระบบ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	-	กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายระบบสารสนเทศฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ				
5. สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5.1 กำหนด/พัฒนา/ปรับปรุงสมรรถนะที่พึงประสงค์และแนวปฏิบัติการกำกับและติดตามการใช้ระบบสมรรถนะ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของสมรรถนะที่ได้รับการทบทวนพัฒนา และปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ	100	กองการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงาน
	5.2 สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสมรรถนะกับบุคลากร			
6. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	6.1 โครงการพัฒนาทักษะและความรู้บุคลากรทางการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ	20	กองการเจ้าหน้าที่/และ บุคลากรทุกคน
7. สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร	7.1 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น	4	กองการเจ้าหน้าที่/และ บุคลากรทุกคน
	7.2 โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	50	กองการเจ้าหน้าที่/และ บุคลากรทุกคน
	7.3 การจัดสรรทุนสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนทุนที่จัดสรรให้แก่บุคลากรในการศึกษาต่อ	6	การเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการบริหาร กองทุน
8. สร้างระบบและกลไกในการบริหารบุคคลที่ชัดเจนและเป็นธรรม	8.1 การทบทวนและปรับปรุงจัดทำกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านบริหารบุคคลให้มีความชัดเจนและเป็นธรรม	จำนวนกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านการบริหารบุคคลที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุงหรือจัดทำ	1	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล				
9. ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล	9.1 การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	-จำนวนโครงการบรรยายเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	1	สำนักงานอธิการบดี
10. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ	10.1 โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลแก่ผู้บริหารทุกระดับในมหาวิทยาลัย	จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการ	20	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

11. ส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติตามจรรยาบรรณและวิชาชีพ	11.1 โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจรรยาบรรณ และวิชาชีพ	จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านจรรยาบรรณ	1	กองการเจ้าหน้าที่/กองนโยบายและแผน
12. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	12.1 การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนผลงานและสมรรถนะของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจในการประเมินผลการใช้ระบบ	75	กองการเจ้าหน้าที่/ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร</b>				
13. สร้างแผนปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความสุขของบุคลากร	13.1 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย	1	สำนักงานอธิการบดี
	13.2 กิจกรรมนันทนาการสำหรับบุคลากรในองค์กร	จำนวนกิจกรรมนันทนาการสำหรับบุคลากร	2	สำนักงานอธิการบดี
14. พัฒนารูปแบบสวัสดิการ/สิ่งจูงใจและกำหนดผลตอบแทนให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและผลงาน	14.1 โครงการจัดทำระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent	ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	-	สำนักงานอธิการบดี

แผนพัฒนาทักษะบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2561

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>1. โครงการพัฒนาทักษะการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action</b></p> <p>1.1 จัดอบรมเทคนิคการสอนและการประเมินผลสำหรับอาจารย์ใหม่</p> <p>1.2 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์</p> <p>1.3 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะครุศาสตร์</p> <p>1.4 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะ</p> <p>1.5 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยี</p> <p>1.6 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยี</p> <p>1.7 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะ</p> <p>1.8 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะ</p> <p>1.9 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะวิทยาการ</p> <p>1.10 ถ่ายทอดและจัดการความรู้ทางวิชาการ</p> <p>1.11 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอนแบบ Action Learning</p> <p>1.12 ประเมินผลทักษะการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning</p>	<p>ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาห้องเรียน</p> <p>ห้องปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของนักศึกษาต่อการสอนของ</p> <p>ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของนักศึกษา</p>	<p>90</p> <p>&gt;4.00</p> <p>&gt;4.00</p>	<p>ทุกคณะ หลักสูตร/ สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน</p>
<p><b>2. โครงการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์</b></p> <p>2.1 กิจกรรมทุนสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการของคณาจารย์</p> <p>2.2 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่คณาจารย์</p> <p>2.3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะ</p> <p>2.4 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะ</p> <p>2.5 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะ</p>	<p>จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติผลงานทางวิชาการ และมี</p> <p>ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>สัดส่วนอาจารย์ตำแหน่ง อ. : ผศ. : รศ.</p> <p>จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทาง</p>	<p>10</p> <p>7:2.5:0.5</p> <p>50</p>	<p>สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน / ทุก คณะ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2.6 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะ 2.7 เพิ่มทักษะอาจารย์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการทำผลงาน 2.8 อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนผลงานวิชาการและงานวิจัยเพื่อเข้าสู่ 2.9 ทูลสนับสนุนการทำผลงานวิชาการของคณาจารย์เพื่อขอตำแหน่ง 2.10 จัดทำวารสารเพชรปริทัศน์ เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ			สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน / ทุก คณะ  กองนโยบายและแผน
<b>3. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น</b> 3.1 พัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาต่อปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น สัดส่วนอาจารย์วุฒิปริญญาโท : เอก	20 7 : 3	ศูนย์ภาษาร่วมกับคณะ

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลัง และสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านบุคลากร					
1. ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ	1.1 ทบทวนแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	ร้อยละของกลุ่มงานที่มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางของมหาวิทยาลัย	100	53.85	ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานอธิการบดี
2. พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และความพร้อมทางด้านอารมณ์และจิตใจเข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 การจัดทำระบบและกลไกในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความพร้อมทางด้านอารมณ์และจิตใจเข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีระบบและกลไกในการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	-	-	กองการเจ้าหน้าที่ / กองนโยบายและแผน
	2.2 จัดทำเกณฑ์การประเมินการทดลองงานของพนักงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	- มีประกาศการประเมินผลการทดลองปฏิบัติกร และ	1	1	
	2.3 จัดทำเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างเมื่อครบสัญญาเดิมของพนักงาน	- ประกาศการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน	1	1	
3. ส่งเสริมการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	3.1 โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบย่อยของฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ปรับปรุงสำเร็จ	1	1 ระบบ ระบบการลา ออนไลน์	กองการเจ้าหน้าที่ / กองนโยบายและแผน
4. ส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกัน	4.1 โครงการติดตามประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปรับปรุงระบบ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายระบบสารสนเทศฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ					
5. สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5.1 กำหนด/พัฒนา/ปรับปรุงสมรรถนะที่พึงประสงค์และแนวปฏิบัติการกำกับและติดตามการใช้ระบบสมรรถนะ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของสมรรถนะที่ได้รับการทบทวนพัฒนา และปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ	100	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน
	5.2 สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสมรรถนะกับบุคลากร				
6. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	6.1 โครงการพัฒนาทักษะและความรู้บุคลากรทางการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ	20	91.67	กองการเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน
7. สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร	7.1 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	4	4	กองการเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน
	7.2 โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	50	100	กองการเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน
	7.3 การจัดสรรทุนสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนทุนที่จัดสรรให้แก่บุคลากรในการศึกษาต่อ	6	8	การเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการบริหารกองทุน
8. สร้างระบบและกลไกในการบริหารบุคคลที่ชัดเจนและเป็นธรรม	8.1 การทบทวนและปรับปรุงจัดทำกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านบริหารบุคคลให้มีความชัดเจนและเป็นธรรม	จำนวนกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านการบริหารบุคคลที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุงหรือจัดทำ	1	3	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล					
9. ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล	9.1 การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	-จำนวนโครงการบรรยายเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	1	1	สำนักงานอธิการบดี
10. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ	10.1 โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลแก่ผู้บริหารทุกระดับในมหาวิทยาลัย	จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการ	20	120	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี



11. ส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติตามจรรยาบรรณและวิชาชีพ	11.1 โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจรรยาบรรณ และวิชาชีพ	จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านจรรยาบรรณ	1	1	กองการเจ้าหน้าที่/กองนโยบายและแผน
12. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	12.1 การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนผลงานและสมรรถนะของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจในการประเมินผลการใช้ระบบ	75	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่/ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร</b>					
13. สร้างแผนปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความสุขของบุคลากร	13.1 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงาน	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย	1	1	สำนักงานอธิการบดี
	13.2 กิจกรรมนันทนาการสำหรับบุคลากรในองค์กร	จำนวนกิจกรรมนันทนาการสำหรับบุคลากร	2	2	สำนักงานอธิการบดี
14. พัฒนารูปแบบสวัสดิการ/สิ่งจูงใจและกำหนดผลตอบแทนให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและผลงาน	14.1 โครงการจัดทำระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent	ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	-	-	สำนักงานอธิการบดี

ผลการดำเนินงานพัฒนาทักษะบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2561

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาทักษะการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning 1.1 จัดอบรมเทคนิคการสอนและการประเมินผลสำหรับอาจารย์ใหม่ 1.2 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ 1.3 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะครุศาสตร์ 1.4 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร 1.5 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 1.6 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ 1.7 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1.8 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 1.9 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ 1.10 ถ่ายทอดและจัดการความรู้ทางวิชาการ 1.11 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอนแบบ Action Learning 1.12 ประเมินผลทักษะการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาห้องเรียน ห้องปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของนักศึกษาต่อการสอนของ อาจารย์ ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของนักศึกษา ต่อการจัดการเรียนการสอน	85  >4.00  >4.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ทุกคนะ หลักสูตร/ สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>2. โครงการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์</p> <p>2.1 กิจกรรมทุนสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการของคณาจารย์</p> <p>2.2 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่คณาจารย์ คณะครุศาสตร์</p> <p>2.3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>2.4 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>2.5 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>2.6 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</p> <p>2.7 เพิ่มทักษะอาจารย์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการทำผลงานทางวิชาการ</p> <p>2.8 อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนผลงานวิชาการและงานวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>2.9 ทุนสนับสนุนการทำผลงานวิชาการของคณาจารย์เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติผลงานทางวิชาการ และมีตำแหน่งทางวิชาการ สัดส่วนอาจารย์ตำแหน่ง อ. : ผศ. : รศ.</p> <p>จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>8</p> <p>7:2.5:0.5</p> <p>50</p>	<p>11</p> <p>7.09 : 1.76 : 0.17</p> <p>68</p>	<p>สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน / ทุกคณะ</p>
<p>2.10 จัดทำวารสารเพชรปริทัศน์ เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของคณาจารย์</p>				<p>กองนโยบายและแผน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น	ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	20	23.48	ศูนย์ภาษาร่วมกับคณะ
3.1 พัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาต่อปริญญาเอก	สัดส่วนอาจารย์วุฒิปริญญาโท : เอก	7 : 3	7.15 : 2.23	

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี

ตัวชี้วัด	24
ผลการดำเนินงาน	
บรรลุเป้าหมาย	19
ไม่บรรลุเป้าหมาย	5
บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ	79.17