



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบาย และมาตรการในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ที่มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกส่วนงานและหน่วยงานของมหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ไว้ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) มุ่งเน้นเปิดเผยข้อมูลและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการบริหาร รวมถึงดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ และมีประสิทธิภาพ โดยวิธีการที่ถูกต้อง มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและพร้อมรับผิดขอในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) ปฏิบัติและส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย และปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร รวมทั้งมีแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) จัดให้มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงาน ภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Communications) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดเจตจำนงทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและบุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร ตลอดจนการเปิด

โอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามเจตจำนงทั้ง ๕ ด้าน  
จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี



Announcement by Phetchaburi Rajabhat University  
Subject : Promoting honesty in the management and operations of  
Phetchaburi Rajabhat University

---

It is expedient to formulate policies in the administration of Phetchaburi Rajabhat University that focus on building morality, transparency and honesty in the performance of official duties. This is in order to promote and support all departments of the university to operate with integrity and transparency according to the National Strategy for the Prevention and Suppression of Corruption.

By virtue of Section 31 of the Phetchaburi Rajabhat University Act B.E. 2547, this declaration of intent is made in good faith for the administration and operation of Phetchaburi Rajabhat University, and is as follows:

1. **Transparency** : Focus on disclosure and an opportunity for stakeholders to participate in the administration. The implementation of mission duties is to be done with integrity, transparency and fairness. There is a clear complaint system for the management.
2. **Accountability** : Committed to being fully operational and effective according to the correct methods, and to being responsible and accountable for the performance of duties.
3. **Corruption Free** : Practices and encouragement for the administration and staff to behave according to the rules and regulations of the government, while adhering to the corporate management that is free from corruption in policy and performance. No abuse of the employment position to engage in illegal work activity.
4. **Integrity Culture** : The corporate culture in the administration does not tolerate corruption, shame or fear of fraud in order to cause the culture of anti-corruption. Focus on the implementation of anti-corruption organization, including practices to prevent conflicts of interest in the agency.
5. **Work Integrity** : Provide a system of performance standards with principles of accuracy, fairness and equality not discrimination. Integrity in its operations, including the management of the agency, is mainly based on good governance.
6. **Communications** : Communication to convey the 5 sides of intent of executives and staff awareness and to focus on the operational integrity and transparency in the operations of government agencies by appropriate methods/channels, as well as opportunities for two-way communication by listening to opinions and suggestions regarding the fulfillment of the 5 sides of intent from internal and external stakeholders.

From now on.

Announced accordingly.

Announced on

January B.E. 2565 (2022)



(Asst.Prof.Dr.Sanor Klingam)

President, Phetchaburi Rajabhat University