

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2564

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2564

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลัง และสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านบุคลากร					
1. ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ	1.1 ทบทวนแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย 1.2 การจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	ทุกหน่วยงาน
2. พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความพร้อมทางด้านอารมณ์และจิตใจเข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 การจัดทำระบบและกลไกในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความพร้อมทางด้านอารมณ์และจิตใจเข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีระบบและกลไกในการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	ระบบ	-	กองการเจ้าหน้าที่
	2.2 จัดทำเกณฑ์การประเมินการทดลองงานของพนักงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	- มีประกาศการประเมินผลการทดลองปฏิบัติการ และ	ประกาศ	1	กองนโยบายและแผน
	2.3 จัดทำเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างเมื่อครบสัญญาเดิมของพนักงาน	- ประกาศการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน	ประกาศ	1	
3. ส่งเสริมการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	3.1 โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบย่อยของฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ปรับปรุงสำเร็จ	ระบบ	1	กองการเจ้าหน้าที่
4. ส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกัน	4.1 โครงการติดตามประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปรับปรุงระบบ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหาร	ร้อยละ	60	กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายระบบสารสนเทศฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ					
5. สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5.1 กำหนด/พัฒนา/ปรับปรุงสมรรถนะที่พึงประสงค์และแนวปฏิบัติการกำกับและติดตามการใช้ระบบสมรรถนะ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ 5.2 สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสมรรถนะกับบุคลากร	ร้อยละของสมรรถนะที่ได้รับการทบทวนพัฒนา และปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	-	กองการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
6. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	6.1 โครงการพัฒนาทักษะและความรู้บุคลากรทางการการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ	ร้อยละ	20	กองการเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน
7. สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของ	7.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	ร้อยละ	-	กองการเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน
	7.2 โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละ	-	กองการเจ้าหน้าที่หน่วยงานและบุคลากรทุกคน
7. สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร (ต่อ)	7.3 การจัดสรรทุนสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนทุนที่จัดสรรให้แก่บุคลากรในการศึกษาต่อ	ทุน	3	การเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการบริหารกองทุน
8. สร้างระบบและกลไกในการบริหารบุคคลที่ชัดเจนและเป็นธรรม	8.1 การทบทวนและปรับปรุงจัดทำกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านบริหารบุคคลให้มีความชัดเจนและเป็นธรรม	จำนวนกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านการบริหารบุคคลที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุงหรือจัดทำ	กฎ/ ระเบียบ/ หลักเกณฑ์	1	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล					
9. ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล	9.1 การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	-จำนวนโครงการบรรยายเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	โครงการ	1	สำนักงานอธิการบดี
		-ร้อยละความพึงพอใจในการบริหารจัดการของหน่วยงาน	ร้อยละ	60	ทุกหน่วยงาน
10. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ	10.1 โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลแก่ผู้บริหารทุกระดับในมหาวิทยาลัย	จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการ	คน	20	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
11. ส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติตามจรรยาบรรณและวิชาชีพ	11.1 โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจรรยาบรรณและวิชาชีพ	จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านจรรยาบรรณ	ครั้ง	1	กองการเจ้าหน้าที่/ กองนโยบายและแผน
12. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	12.1 การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนผลงานและสมรรถนะของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจในการประเมินผลการใช้ระบบ	ร้อยละ	60	กองการเจ้าหน้าที่/ ฝ่ายพัฒนา ระบบสารสนเทศฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร					
13. สร้างแผนปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความผาสุกของบุคลากร	13.1 โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข	กิจกรรม	2	สำนักงานอธิการบดี ทุกหน่วยงาน
	13.2 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงาน	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย	กิจกรรม	1	สำนักงานอธิการบดี ทุกหน่วยงาน
	13.3 กิจกรรมนันทนาการสำหรับบุคลากรในองค์กร	จำนวนกิจกรรมนันทนาการสำหรับบุคลากร	กิจกรรม	2	สำนักงานอธิการบดี ทุกหน่วยงาน
14. พัฒนารูปแบบสวัสดิการ/สิ่งจูงใจ และกำหนดผลตอบแทนให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและผลงาน	14.1 โครงการจัดทำระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ระดับ (1 – 5)	-	สำนักงานอธิการบดี

แผนพัฒนาทักษะบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2564

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	1. โครงการพัฒนาทักษะการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาห้องเรียนห้องปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ	90	ทุกคณะ หลักสูตร/ สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
	1.1 จัดอบรมเทคนิคการสอนและการประเมินผลสำหรับอาจารย์ใหม่	ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์	ระดับ	>4.00	
	1.2 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์				
	1.3 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะครุศาสตร์				
	1.4 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร	ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน	ระดับ	>4.00	
	1.5 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม				
	1.6 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ				
	1.7 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ระดับ	>4.00		
	1.8 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				
	1.9 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะวิทยาการ				
	1.10 ถ่ายทอดและจัดการความรู้ทางวิชาการ	ระดับ	>4.00		
	1.11 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอนแบบ Action Learning				
1.12 ประเมินผลทักษะการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning					

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	<p>2. โครงการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์</p> <p>2.1 กิจกรรมทุนสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการของคณาจารย์</p> <p>2.2 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่คณาจารย์ คณะครุศาสตร์</p> <p>2.3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>2.4 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>2.5 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>2.6 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</p> <p>2.7 เพิ่มทักษะอาจารย์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการทำผลงานวิชาการ</p> <p>2.8 อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนผลงานวิชาการและงานวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>2.9 ทุนสนับสนุนการทำผลงานวิชาการของคณาจารย์เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2.10 จัดทำวารสารเพชรปริทัศน์ เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของคณาจารย์</p>	<p>จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติผลงานทางวิชาการ และมีตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>สัดส่วนอาจารย์ตำแหน่ง อ. : ผศ. : รศ.</p> <p>จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>จำนวน</p> <p>สัดส่วน</p> <p>จำนวน</p>	<p>10</p> <p>7:2.5:0.5</p> <p>50</p>	<p>สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน / กองนโยบายและแผน / ทุกคณะ</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาขาวิชาการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	3. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น 3.1 พัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาต่อปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น สัดส่วนอาจารย์วุฒิปริญญาโท : เอก	ร้อยละ สัดส่วน	20 7 : 3	ศูนย์ภาษาร่วมกับคณะ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2564

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลัง และสรรหาคณาจารย์ให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านบุคลากร						
1. ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ	1.1 ทบทวนแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย 1.2 การจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	-	ทุกหน่วยงาน
2. พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาคณาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถ และความพร้อมทางด้านอารมณ์และจิตใจเข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 การจัดทำระบบและกลไกในการสรรหาคณาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถและความพร้อมทางด้านอารมณ์และจิตใจเข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีระบบและกลไกในการสรรหาคณาจารย์ที่มีประสิทธิภาพ	ระบบ	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	2.2 จัดทำเกณฑ์การประเมินการทดลองงานของพนักงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	- มีประกาศการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และ	ประกาศ	1	-	กองนโยบายและแผน
	2.3 จัดทำเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างเมื่อครบสัญญาเดิมของพนักงาน	- ประกาศการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน	ประกาศ	1	1	
3. ส่งเสริมการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	3.1 โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบย่อยของฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ปรับปรุงสำเร็จ	ระบบ	1	1	กองการเจ้าหน้าที่
4. ส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกัน	4.1 โครงการติดตามประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปรับปรุงระบบ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	60	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายระบบสารสนเทศฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคณาจารย์ให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ						
5. สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาคณาจารย์ให้มีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5.1 กำหนด/พัฒนา/ปรับปรุงสมรรถนะที่พึงประสงค์และแนวปฏิบัติการกำกับและติดตามการใช้ระบบสมรรถนะ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5.2 สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสมรรถนะกับบุคลากร	ร้อยละของสมรรถนะที่ได้รับการทบทวน พัฒนา และปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงาน
6. พัฒนาศมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	6.1 โครงการพัฒนาทักษะและความรู้บุคลากรทางการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ	ร้อยละ	20	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากโควิด	กองการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
7. สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร	7.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	ร้อยละ	-	-	กองการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงาน
	7.2 โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละ	-	-	กองการเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน และบุคลากรทุกคน
	7.3 การจัดสรรทุนสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนทุนที่จัดสรรให้แก่บุคลากรในการศึกษาต่อ	ทุน	3	3	การเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการบริหาร กองทุน
8. สร้างระบบและกลไกในการบริหารบุคคลที่ชัดเจนและเป็นธรรม	8.1 การทบทวนและปรับปรุงจัดทำกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านบริหารบุคคล ให้มีความชัดเจนและเป็นธรรม	จำนวนกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านการบริหารบุคคล ที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง หรือจัดทำ	กฎ/ ระเบียบ/ หลักเกณฑ์	1	1	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล						
9.ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล	9.1 การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	-จำนวนโครงการบรรยายเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	โครงการ	1	-	สำนักงานอธิการบดี
		-ร้อยละความพึงพอใจในการบริหารจัดการของหน่วยงาน	ร้อยละ	60	84	ทุกหน่วยงาน
10. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ	10.1 โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลแก่ผู้บริหารทุกระดับในมหาวิทยาลัย	จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการ	คน	20	ไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจากโควิด	ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ราชภัฏเพชรบุรี
11. ส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติตามจรรยาบรรณและวิชาชีพ	11.1 โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจรรยาบรรณ และวิชาชีพ	จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านจรรยาบรรณ	ครั้ง	1	1	กองการเจ้าหน้าที่/ กองนโยบายและแผน
12. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	12.1 การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนผลงานและสมรรถนะของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจในการประเมินผลการใช้ระบบ	ร้อยละ	60	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่/ ฝ่ายพัฒนา ระบบสารสนเทศฯ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร						
13. สร้างแผนปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความผาสุกของบุคลากร	13.1 โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข	กิจกรรม	2	1	สำนักงานอธิการบดี ทุกหน่วยงาน
	13.2 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงาน	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย	กิจกรรม	1	1	สำนักงานอธิการบดี ทุกหน่วยงาน
	13.3 กิจกรรมนันทนาการสำหรับบุคลากรในองค์กร	จำนวนกิจกรรมนันทนาการสำหรับบุคลากร	กิจกรรม	2	2	สำนักงานอธิการบดี ทุกหน่วยงาน
14. พัฒนารูปแบบสวัสดิการ/สิ่งจูงใจและกำหนดผลตอบแทนให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและผลงาน	14.1 โครงการจัดทำระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ระดับ (1 – 5)	-	-	สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2564

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	1. โครงการพัฒนาทักษะการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาห้องเรียน ห้องปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ	80	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ทุกคณะ หลักสูตร/
	1.1 จัดอบรมเทคนิคการสอนและการประเมินผลสำหรับอาจารย์ใหม่	ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์	ระดับ	>4.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
	1.2 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์					
	1.3 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะครุศาสตร์					
	1.4 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร	ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน	ระดับ	>4.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	1.5 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม					
	1.6 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะเทคโนโลยี					
	1.7 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
	1.8 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์					
	1.9 สนับสนุนการพัฒนาทักษะการสอนของคณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ					
	1.10 ถ่ายทอดและจัดการความรู้ทางวิชาการ					
	1.11 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอนแบบ Action Learning					
1.12 ประเมินผลทักษะการสอนโดยเน้นการสอนแบบ Action Learning						
2. โครงการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์		จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติผลงานทางวิชาการ และมีตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน	10	11	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน /
2.1 กิจกรรมทุนสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการของคณาจารย์						กองนโยบายและแผน /
2.2 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่คณาจารย์คณะครุศาสตร์		สัดส่วนอาจารย์ตำแหน่ง อ. : ผศ. : รศ.	สัดส่วน	7:2.5:0.5	7 : 1.84 : 0.23	ทุกคณะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	2.3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.4 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะเทคโนโลยีการเกษตร 2.5 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2.6 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2.7 เพิ่มทักษะอาจารย์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการทำผลงานวิชาการ 2.8 อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนผลงานวิชาการและงานวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการคณะวิทยาการจัดการ 2.9 ทูลสนับสนุนการทำผลงานวิชาการของคณาจารย์เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ 2.10 จัดทำวารสารเพชรปริทัศน์ เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของคณาจารย์	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน	50	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	3. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น 3.1 พัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาต่อปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น สัดส่วนอาจารย์วุฒิปริญญาโท : เอก	ร้อยละ สัดส่วน	20 7 : 3	36.68 7.17 : 4.06	ศูนย์ภาษาร่วมกับคณะ

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตัวชี้วัด 22

ผลการดำเนินงาน

บรรลุเป้าหมาย 11

ไม่บรรลุเป้าหมาย 11

บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 50.00