

**รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี**  
**ครั้งที่ ๓ (๖๐)/๒๕๖๕**  
**วันจันทร์ ที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมเอกศักดิ์บุตรลับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี**

ผู้มาประชุม		จำนวน ๒๕ คน	
๑. ผศ.ดร.เสนาะ	กลีนงาม	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.นรินทร์	ศรียรรณารถ	รองอธิการบดี	กรรมการ
๓. ผศ.พจนารถ	บัวเขียว	รองอธิการบดี	กรรมการ
๔. ผศ.วิเชียร	เข้มเงิน	รองอธิการบดี	กรรมการ
๕. ผศ.ดร.พรรณี	คอนจอยหอ	รองอธิการบดี	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.มนัญญา	ปรียวัชฌณักดิ์	รองอธิการบดี	กรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.กฤษดา	ตั้งชวาล	รองอธิการบดี	กรรมการ
๘. อาจารย์ ดร.เมธาวิณ	สาระยาน	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๙. อาจารย์วัชร	เย็นเปรม	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๑๐. ผศ.รพีพรรณ	เทียมเดช	ที่ปรึกษาอธิการบดี	กรรมการ
๑๑. รศ.ดร.กาญจนา	บุญส่ง	คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๑๒. ผศ.ดร.วนิดา	ดุรงค์ฤทธิชัย	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ ดร.วนิดา	มากศิริ	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑๔. ผศ.ดร.อัญชญา	พานิช	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๕. ผศ.ดร.กังสดาล	สกุลพงษ์มาลี	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๖. ผศ.ณรงค์	ไกรเนตร์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๗. ผศ.สุวัฒน์	เตชะเพชรไพบูลย์	คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑๘. อาจารย์ ดร.วิวิศน์	สุขแสงอร่าม	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๑๙. อาจารย์ปิยวรรณ	คุสินธุ์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ฯ	กรรมการ
๒๐. อาจารย์ ดร.ทวีพัฒน์	วิจิตรปัญญารักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ	กรรมการ
๒๑. ผศ.ดร.พิชิต	สุดตา	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการฯ (online)	กรรมการ
๒๒. อาจารย์ ดร.สรรเสริญ	เลาหสถิตย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต	กรรมการ
๒๓. ผศ.ดร.ราเชน	คณะนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ	กรรมการ
๒๔. อาจารย์กรกรต	เจริญผล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ	กรรมการ
๒๕. ผศ.ทัศน์ัย	ทั้งทอง	ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ- และเลขานุการ

<b>ผู้ไม่มาประชุม</b>	<b>จำนวน ๔ คน</b>		
๑. รศ.ยศ	ธีระเดชพงศ์	ที่ปรึกษาอธิการบดี	ลาป่วย
๒. อาจารย์อนุชาติ	บุญมาก	ผู้ช่วยอธิการบดี	ลากิจ
๓. ผศ.แสนประเสริฐ	ปานเนียม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ	ไปราชการ
๔. อาจารย์ภาคย์	พรหมณ์แก้ว	กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ	ไปราชการ

<b>ผู้เข้าร่วมการประชุม</b>	<b>จำนวน ๘ คน</b>		
๑. นางสาวสีนวล	ไทรยานนท์	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	
๒. นางชุตินา	แฉ่งฉายา	นักบริหารงานทั่วไป	
๓. นายฤทธิ	ทิมรอด	นักบริหารงานทั่วไป	
๔. นายสุนทร	ชูเส้นผม	นักคอมพิวเตอร์	
๕. อาจารย์ปองพล	รักการงาน	รอง ผอ.สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	
๖. นายพิชัย	ข้าเพชร	ประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ	
๗. ผศ.ศรชัย	เย็นเปรม	เลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ	
๘. ผศ.ดร.เอกศักดิ์	บุตรลับ	คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ	

**เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.**

## **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ**

### **๑.๑ การเตรียมความพร้อมงานรับพระราชทานปริญญาบัตร**

ประธาน แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่จะมีพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล จะใช้พื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เป็นสถานที่รับพระราชทานปริญญาบัตร ซึ่งขณะนี้กำลังรอสำนักพระราชวังแจ้งกำหนดวันที่ชัดเจน ในการนี้ จึงขอให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรีบดำเนินการพิจารณาปฏิญญาภิตติมศักดิ์ และเตรียมการเรื่องชุดครุยของบัณฑิต เนื่องจากการรับปริญญาในปีนี้นั้น จะมีบัณฑิตเข้ารับปริญญาบัตรเป็นจำนวนมาก ในส่วนพิธีการควรเตรียมการร่างคำสั่งมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในส่วนต่าง ๆ ต่อไป

### **มติที่ประชุม รับทราบ**

### **๑.๒ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗**

นายพิชัย ข้าเพชร ประธานคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบฯ แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า วัตถุประสงค์ของการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการสนับสนุนและสร้างแรงผลักดันในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ จึงขอให้เลขานุการคณะกรรมการฯ ชี้แจงรายละเอียดข้อมูลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

ผศ.ศรชัย เย็นเปรม เลขานุการคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบฯ แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔๙ บัญญัติว่าให้มี

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และมาตรา ๕๐ โดยรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และของอธิการบดี ประกอบการประเมินผลงาน พร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี ส่วนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ “การติดตามตรวจสอบ และประเมินผล” มาบังคับใช้โดยอนุโลม เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการฯ ได้วางกรอบการประเมินไว้ ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับทิศทางใหม่	ค่าน้ำหนัก	๒๐ %	ดังนี้
๑.๑ ระบบกลไกการบริหารจัดการหน่วยงาน	ค่าน้ำหนัก	๑๐ %	
๑.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	ค่าน้ำหนัก	๑๐ %	
๒. การจัดการศึกษาเพื่อรองรับทิศทางใหม่	ค่าน้ำหนัก	๔๐ %	ดังนี้
๒.๑ ความโดดเด่นด้านอาหารและการท่องเที่ยว	ค่าน้ำหนัก	๑๓ %	
๒.๓ การยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ค่าน้ำหนัก	๑๒ %	
๒.๓ ความเป็นนานาชาติ	ค่าน้ำหนัก	๕ %	
๒.๔ การผลิตและพัฒนาวิชาชีพครู	ค่าน้ำหนัก	๑๐ %	
๓. การบริหารงานวิจัยเพื่อรองรับทิศทางใหม่	ค่าน้ำหนัก	๒๐ %	ดังนี้
๓.๑ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	ค่าน้ำหนัก	๕ %	
๓.๒ การหาแหล่งทุนจากภายนอก	ค่าน้ำหนัก	๑๐ %	
๓.๓ การบริหารจัดการงานวิจัยสู่การนำไปใช้ประโยชน์	ค่าน้ำหนัก	๕ %	
๔. การพัฒนาหน่วยงานตามพันธกิจในมาตรา ๗ และ ๘	ค่าน้ำหนัก	๑๕ %	ดังนี้
๔.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณ	ค่าน้ำหนัก	๓ %	
๔.๒ ผลการจัดอันดับ	ค่าน้ำหนัก	๑๒ %	
๕. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ค่าน้ำหนัก	๕ %	

#### วิธีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย

- ๑) การศึกษาข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ
- ๒) การสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างที่เกี่ยวข้อง
- ๓) การสังเกตการณ์ โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ครั้งที่ ๒ (๕๙)/๒๕๖๕ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเอกศักดิ์บุตรลับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารหน้า ๓ - ๒๒)

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ครั้งที่ ๒ (๕๙)/๒๕๖๕ โดยไม่มีการแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

**๓.๑ ติดตามการจัดส่งข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารท รองอธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัย ต้องส่งข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ในการนี้ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานที่ยังส่งข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ข้อมูลไม่ครบถ้วน ได้แก่ คณะครุศาสตร์ คณะวิศวกรรมและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดส่งข้อมูลให้กับกองนโยบายและแผน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๒ แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)**

ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารท รองอธิการบดี สืบเนื่องต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ผู้กำกับดูแลแต่ละยุทธศาสตร์ ปรับปรุงตรวจสอบประเด็นความเสี่ยง ปัจจัยความเสี่ยง วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและระดับความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกัน พร้อมระบุกลยุทธ์หรือแนวทางการจัดการความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้ลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด ได้รวบรวมข้อมูลการแก้ไขในแต่ละยุทธศาสตร์ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** : การแข่งขันเพื่อสร้างความโดดเด่นด้านอาหารและการท่องเที่ยว  
ในระดับชาติและนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** : การพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโลก

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** ๓.๑ สมรรถนะอาจารย์ผู้สอนรายวิชาชีวเคมี ไม่ครบถ้วน ตามเกณฑ์ที่คุรุสภากำหนดส่งผลต่อการประเมินเพื่อรับรองปริญญาในปี พ.ศ.๒๕๖๖ (หลักสูตร ๔ ปี ประเมินทุก ๆ ๕ ปี)
- ๓.๒ นักศึกษาสาขาวิชาชีวเคมี รหัส ๖๒ ไม่สามารถสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูได้ ๑๐๐% ตามตัวชี้วัด
- ๓.๓ นักศึกษาไม่ผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ B๑ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** การบริหารสัญญาวิจัยของหน่วยงานสนับสนุนด้านการวิจัยและนักวิจัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ :** การพัฒนาท้องถิ่นไม่บรรลุวัตถุประสงค์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ :** การปฏิบัติงานงานไม่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ

**มติที่ประชุม เห็นชอบ** แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) และให้ปรับแก้ไขการพิมพ์ข้อความให้ถูกต้อง

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

**๔.๑ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง กำหนดประสบการณ์และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๕**

ผศ.ทัศนัย ทังทอง ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่ ก.พ.อ. ได้มีการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าและประเภทตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในด้านประสบการณ์นั้น เพื่อให้การบริหารงานด้านบุคลากรดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง กำหนดประสบการณ์และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสาร หน้า ๕๙-๖๑) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ.อ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์หลากหลายที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องมีประสบการณ์เพิ่มเติม ดังนี้

๖.๑ มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานอธิการบดี ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๖.๒ มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในการดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในหน่วยงานอื่น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

**มติที่ประชุม เห็นชอบ** (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดประสบการณ์และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้มีการตรวจสอบรูปแบบการพิมพ์ข้อความให้ถูกต้อง

**๔.๒ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง กำหนดประสบการณ์และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๕**

ผศ.ทัศนัย ทังทอง ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่ ก.พ.อ. ได้มีการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จะต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานด้านบุคลากรดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง กำหนดประสบการณ์และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารหน้า ๖๒-๖๔) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ.อ. พิจารณาให้เป็น ผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์หลากหลายที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง หรือหน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องมีประสบการณ์เพิ่มเติม ดังนี้

๖.๑ มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งหรือรักษา  
ราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๖.๒ มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในการดำรงตำแหน่งหรือรักษาการใน  
ตำแหน่ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานที่ต่างสายงาน ต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะงาน  
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**มติที่ประชุม เห็นชอบ** (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดประสบการณ์  
และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า  
พ.ศ. ๒๕๖๕

**๔.๓ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินรางวัล  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น พ.ศ....**

ผศ.ทัศนัย ทังทอง ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน  
อธิการบดี นำเสนอต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารายละเอียด  
หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินรางวัล และหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือน สำหรับพนักงาน  
มหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๓๔๘/๒๕๖๔  
เพื่อพิจารณารายละเอียดให้รอบคอบและเหมาะสม เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรสายสนับสนุนแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาและนำร่างเสนอมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว  
แล้ว โดยมีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะในการประชุมรองอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕  
เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการให้เงินรางวัล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น  
พ.ศ.... (รายละเอียดตามเอกสาร หน้า ๖๘-๖๙ )

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินรางวัล” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้ครั้งเดียวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสาย  
สนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ข้อ ๔ การจ่ายเงินรางวัลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป และ  
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามแต่กรณีให้  
เบิกจ่ายในอัตรา ดังนี้

ก. พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไปที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

(๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

ข. พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่ได้รับการ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินรางวัล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น พ.ศ....**

**๔.๔ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนรายเดือนที่นอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ....**

ผศ.ทัศนัย ทังทอง ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี นำเสนอต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารายละเอียด หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามคำสั่งที่ ๑๓๔๘/๒๕๖๔ เพื่อพิจารณารายละเอียดให้รอบคอบและเหมาะสม เพื่อ เป็นแรงจูงใจให้บุคลากรสายสนับสนุนแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณา และปรับปรุงตามข้อเสนอแนะในการ ประชุมรองอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ในกรณีนี้ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน ที่นอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญ การพิเศษ พ.ศ. ... (รายละเอียดตามเอกสาร หน้า ๖๖-๖๗ )

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ต้องมีผลงานในปีงบประมาณที่ยื่นคำขอรับค่าตอบแทน ดังนี้

- (๑) คู่มือการปฏิบัติงาน(ที่ไม่ซ้ำกับการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น) หรือ
- (๒) ผลงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) หรือ
- (๓) งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๑ ผลงาน

ผลงานตาม (๒) (๓) ผู้ยื่นคำขออาจมีส่วนร่วมในงานวิจัยของผู้อื่นได้ แต่ทั้งนี้ต้องมี ส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของผลงานนั้น

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทน ต้องยื่นคำขอรับค่าตอบแทนและส่งผลงานก่อนปีงบประมาณนั้น ๆ ภายในเดือนกันยายนของ ทุกปี โดยยื่นคำขอต่องานบริหารบุคคล สำนักงานอธิการบดี

**คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้**

- พิจารณา ปรับข้อความ การยื่นคำขอขอรับค่าตอบแทนและส่งผลงานก่อน ปีงบประมาณนั้น ๆ ก่อนเดือนกันยายน

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือนที่นอกเหนือจากเงินเดือน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท**



เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ..... และให้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยไปประกอบการพิจารณา

#### **๔.๕ (ร่าง) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานชั่วคราว ประเภทวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ**

ผศ.ทัศนัย ทังทอง ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอต่อที่ประชุมให้ทราบว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ หมาดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร สมควรให้มีการพิจารณาประเมินบุคคลที่ได้รับเงินค่าจ้างจากเงินรายได้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ เพื่อรับค่าจ้างจากเงินงบประมาณ หมาดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๔ ตำแหน่งที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งมีหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๓ อัตรา

ข้อ ๖ การประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้คณะกรรมการ ตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมิน โดยทำการประเมิน ใน ๔ องค์ประกอบ คือ

- |                             |                                     |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ๑) ภาระงาน                  | ๒) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน |
| ๓) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ | ๔) บุคลิกภาพ                        |

**คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้**

- ควรเพิ่มการประเมินทดสอบด้านภาษาอังกฤษ ไว้ใน ข้อ ๖
- ไม่ควรระบุคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวนอัตรา ๓ อัตรา ที่จะทำให้การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานชั่วคราว ประเภทวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และให้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ไปพิจารณา**

#### **๔.๖ (ร่าง) ประกาศ อัตรการรับ-จ่าย ค่าธรรมเนียมจากการอบรม และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕**

(ร่าง) ประกาศ อัตรการค่าธรรมเนียมจากการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๕

(ร่าง) ประกาศ อัตรการค่าธรรมเนียมจากการอบรมเชิงปฏิบัติการยานยนต์ไฟฟ้า ยุคนี้ ไม่รู้ ไม่ได้แล้ว และอบรมการอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้าพ.ศ. ๒๕๖๕

นายชาญยุทธ์ อรุณสวัสดิ์ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฝึกอบรมและทักษะอาชีพ นำเสนอต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒ (๕๙)/๒๕๖๕ ให้มีการทบทวน (ร่าง) ประกาศ เรื่อง อัตรการรับ-จ่าย ค่าธรรมเนียมจากการอบรมของศูนย์

ฝึกอบรมและทดสอบทักษะอาชีพ บัดนี้ ศูนย์ฝึกอบรมและทดสอบทักษะอาชีพ ได้ทำการปรับปรุง รายละเอียดประกาศ ทั้ง ๓ ฉบับ ดังนี้

๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง อัตราการรับ - จ่าย ค่าธรรมเนียม จากการอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสาร หน้า ๗๑ -๗๕)

๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง อัตราการรับ - จ่าย ค่าธรรมเนียม จากการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โดรนเพื่อการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสาร หน้า ๗๖)

๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง อัตราการรับ - จ่าย ค่าธรรมเนียม จากการอบรมเชิงปฏิบัติการยานยนต์ไฟฟ้า ยุคนี้ ไม่รู้ ไม่ได้แล้ว และอบรมการอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสาร หน้า ๗๗ )

**โดยทำการปรับรายละเอียดของประกาศ ตามที่ คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเสนอแนะแล้ว ดังนี้**

- การออกประกาศค่าธรรมเนียมของศูนย์ฝึกอบรมฯ ได้มีการคำนวณจุดคุ้มทุน จำนวน คนที่จะเข้ารับการอบรมขั้นต่ำ และแจ้งไว้ในการประชาสัมพันธ์ทุกหลักสูตรไว้แล้ว หากในการอบรมครั้งนั้นๆ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามขั้นต่ำที่ตั้งไว้ ศูนย์ฝึกอบรมฯ จะไม่จัดการอบรมในครั้งนั้น

- การจัดอบรมของศูนย์ฝึกอบรมฯ ไม่สามารถกำหนดระเบียบกลางได้ เนื่องจากการ อบรมแต่ละครั้งมีต้นทุน รายรับและรายจ่ายในแต่ละหัวข้ออบรมที่ไม่เท่ากัน จึงจำเป็นต้องจัดทำประกาศ ค่าธรรมเนียมแยกแต่ละโครงการตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ใส่ข้อความอ้างอิง ค่าตอบแทนการเบิก-จ่าย ตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

**คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้**

- กำหนดระยะเวลาในการอบรมของแต่ละโครงการไว้ในประกาศ
- เพิ่มข้อความ ค่าธรรมเนียมการอบรมของศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- การจัดทำประกาศ ควรทำเป็นฉบับรวม โดยระบุเงื่อนไขของแต่ละโครงการ

**มติที่ประชุม ปรับปรุง** (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง อัตราการรับ-จ่าย ค่าธรรมเนียมจากการอบรม และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และอัตราค่าธรรมเนียมจากการอบรมเชิงปฏิบัติการโดรนเพื่อการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๕ และอัตราค่าธรรมเนียมจากการอบรมเชิงปฏิบัติการยานยนต์ไฟฟ้ายุคนี้ ไม่รู้ ไม่ได้แล้ว และอบรมการอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้นำ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ไปพิจารณาปรับแก้ไขในประกาศดังกล่าว

## **ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**๕.๑ ผลการดำเนินงานกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณ รงอธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่ได้มีการจัดตั้งกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย กองทุน

พนักงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารหน้า ๘๐-๘๔) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย คงเหลือทั้งสิ้น เป็นเงินจำนวน ๒๗๓,๖๕๕,๕๐๗.๒๒ บาท (สองร้อยเจ็ดสิบล้านหกแสนห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยเจ็ดบาท ยี่สิบสองสตางค์) ซึ่งมีผลการดำเนินงานบริหารกองทุนฯ ดังนี้

รายได้คงเหลือเมื่อ ปี ๒๕๖๓	๒๖๘,๘๙๐,๗๖๘.๑๘
รายได้	๑๙,๔๐๘,๓๕๖.๕๓
หัก ค่าใช้จ่าย	- ๑๔,๖๔๓,๖๑๗.๔๙
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	๒๗๓,๖๕๕,๕๐๗.๒๒

**ปัญหา/อุปสรรค** รายได้ของกองทุนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๑ ส่วนหนึ่งมาจากเงินงบประมาณหมวดอุดหนุน ประเภทอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรของอัตรารว่าง ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะถูกสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเรียกคืน อาจจะทำให้จำนวนเงินของกองทุนโดยรวมลดลง และกระทบต่อการจัดสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยในอนาคต

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### ๕.๒ ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ รองอธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่ กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย จัดตั้งขึ้นตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย ปี พ.ศ.๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารหน้า ๘๗-๙๑) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

รายได้คงเหลือเมื่อปี ๒๕๖๓	๒๕,๔๒๓,๗๓๒.๘๙
รายได้	๗๗๑,๐๙๖.๕๔
ค่าใช้จ่าย	-
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	๒๖,๑๙๔,๘๒๙.๔๓

**ปัญหา/อุปสรรค**

- การจัดสรรเงินเข้ากองทุนยังไม่สม่ำเสมอ ทำให้จำนวนเงินของกองทุนยังไม่เพียงพอที่จะสร้างความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนตามระเบียบฯ ทำให้ยังไม่มี การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และยังไม่มีการจัดกิจกรรมเพื่อระดมเงินเข้ากองทุน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ๕.๓ การดำเนินโครงการวิจัย เรื่อง “ต้นแบบนวัตกรรมชุดพุงและเคลื่อนย้ายข้างเอเชียด้วยระบบผ่อนแรงอย่างง่าย” ระยะที่ ๑

อาจารย์ปองพล รักการงาน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มีมติเห็นชอบให้สถาบันวิจัยฯ ดำเนินโครงการวิจัยเคลื่อนย้ายข้างบาดเจ็บ เพื่อศึกษาวิจัยการเคลื่อนย้ายข้างให้มีความเหมาะสมและไม่เป็นการ ทำให้ข้างเกิดการบาดเจ็บเพิ่มเติม สถาบันวิจัยฯ ได้ดำเนินงานร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตร ดำเนินการวิจัยเรื่อง “ต้นแบบนวัตกรรมชุดพุงและเคลื่อนย้ายข้างเอเชียด้วยระบบผ่อนแรงอย่างง่าย” ระยะที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว โดยได้ออกแบบและทดสอบขนาดของชุดพุงข้างด้วยวิธีการคำนวณทางคอมพิวเตอร์ - ดำเนินการจัดทำอุปกรณ์และสร้างชุดพุงข้าง - ดำเนินการจัดสร้างโครง เสา คน ของชุดพุงข้าง (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

#### มติที่ประชุม รับทราบ

### ๕.๔ รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕

อาจารย์ปองพล รักการงาน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๕) มียอดเงินคงเหลือในเงินกองทุนเพื่อการวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จำนวน ๖,๗๑๐,๒๐๕.๗๓ บาท ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ยอดยกมาจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔           | ๗,๔๘๔,๗๙๙.๐๖ บาท    |
| - รายรับระหว่างปี จำนวน ๑,๒๒๖.๖๗ บาท    |                     |
| ➢ ดอกเบี้ยเงินฝาก                       | จำนวน ๓๘๗.๙๐ บาท    |
| ➢ ค่าอำนวยความสะดวก (จากแหล่งทุนภายนอก) | จำนวน ๘๓๘.๗๗ บาท ** |
| - รายจ่ายระหว่างปี จำนวน ๗๗๕,๘๒๐ บาท    |                     |
| ➢ ทุนวิจัย                              | จำนวน ๗๖๖,๘๒๐ บาท   |
| ➢ ตีพิมพ์ผลงานงานวิจัย                  | จำนวน ๙,๐๐๐ บาท     |
| ยอดคงเหลือ                              | ๖,๗๑๐,๒๐๕.๗๓ บาท    |

#### มติที่ประชุม รับทราบ

### ๕.๕ รายงานการดำเนินงานศูนย์วิจัยและนวัตกรรมพืชกัญชาและพืชเสพติดสมุนไพรทางการแพทย์และการแพทย์ทางเลือก มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อาจารย์ปองพล รักการงาน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มอบหมายให้สถาบันวิจัยฯ ขับเคลื่อนศูนย์วิจัยและนวัตกรรมพืชกัญชาและพืชเสพติดสมุนไพรทางการแพทย์และการแพทย์ทางเลือก ขณะนี้อยู่ระหว่างรอคณะกรรมการจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ลงตรวจพื้นที่ศูนย์ฯ (คาดว่าจะลงพื้นที่ภายในเดือนมีนาคม) ในการนี้ สถาบันวิจัยฯ จึงนำเสนอผลการแผนการดำเนินการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมพืชกัญชาและ

พืชเสพติดสมุนไพรทางการแพทย์และการแพทย์ทางเลือก มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสาร หน้า ๙๔) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕   | - ดำเนินการปลูกกล้วยา รอบที่ ๑                                      |
| สิงหาคม ๒๕๖๕             | - เก็บเกี่ยวผลผลิตกล้วยาสตร รอบที่ ๑                                |
|                          | - จำหน่ายผลผลิต และส่งช่อดอกให้กับกรมการแพทย์แผนและการแพทย์ทางเลือก |
| สิงหาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | - ดำเนินการปลูกกล้วยา รอบที่ ๒                                      |
| พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕ | - เก็บเกี่ยวผลผลิตกล้วยาสตร รอบที่ ๒                                |

### มติที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๖ การจดทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อาจารย์ปองพล รักการงาน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่ประชุมร่วมรัฐสภา มีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และประกาศใช้เป็นกฎหมาย ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลบังคับใช้ (ภายหลัง ๑๘๐ วัน) วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มาของการออกพระราชบัญญัติฯ คือ ที่ผ่านมามีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากทุนสนับสนุนของรัฐยังไม่มี การนำไปใช้ประโยชน์เท่าที่ควร เนื่องจากกฎหมายกำหนดให้ความเป็นเจ้าของผลงานวิจัยและนวัตกรรมเป็นของรัฐ แต่รัฐไม่เชี่ยวชาญและไม่ได้มีบทบาทหน้าที่ ในการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ จึงมีการยกความเป็นเจ้าของผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้แก่ผู้รับทุนหรือนักวิจัย เพื่อสร้าง “แรงจูงใจ” สืบเนื่องจาก พรบ.ดังกล่าว สถาบันวิจัยฯ อยู่ระหว่างการจัดทำระบบและกลไกเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามที่ พรบ. กำหนด และเพื่อให้เกิดการหารายได้จาก การดำเนินการอย่างเป็นทางการต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

### มติที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๗ รายงานการเข้าร่วมกิจกรรม “๑๐๐ ปีราชภัฏพิบูลสงคราม เทิดไท้องค์ราชัน” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

อาจารย์ปองพล รักการงาน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่สถาบันวิจัยฯ ได้เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญสภาศิลปวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการฉลอง งาน “๑๐๐ ปีราชภัฏพิบูลสงคราม เทิดไท้องค์ราชัน” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ทั้งนี้ ผศ.ดร.วรรณวิภา มัชฌมนันท์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ เป็นตัวแทนนายเฉลิม พึ่งแดง เข้าร่วมรางวัล “ภูมิราชภัฏ” เพื่อยกย่องเชิดชูปราชญ์ผู้มีผลงานโดดเด่น ด้านจิตกรรม

และในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผศ.ดร.เสนาะ กลิ่นงาม อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และ อาจารย์ ดร. ทวีพัฒน์ วิจิตรปัญญารักษ์ ผู้อำนวยการฯ ร่วมรับเสด็จพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑาภรณ์ เสด็จไปยังศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ทรงเปิดงาน “๑๐๐ ปี ราชภัฏพิบูลสงคราม เทิดไถ่องค์ราชัน” เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ และเฉลิม พระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในโอกาสฉลองครบรอบ ๑๐๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล สงคราม ในการนี้ ทรงฉายพระรูปร่วมกับผู้บริหารสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่ง ประเทศไทย และอธิการบดีจากมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ นับเป็นพระกรุณาธิคุณยิ่ง

### มติที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๘ รายงานสถานะและการดำเนินงานโครงการวิจัยประเภททุนภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

อาจารย์ ดร.ทวีพัฒน์ วิจิตรปัญญารักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้มีการสนับสนุน งบประมาณในการดำเนินโครงการวิจัยจากเงินแหล่งทุนภายนอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมี ระยะเวลาในสัญญาทุนวิจัย ๑ ปี จำนวน ๒๘ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๓,๑๐๘,๘๒๗ บาท (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม) รายละเอียดดังนี้

แหล่งทุน	จำนวน	งบประมาณ
๑) ทุนสนับสนุนด้านวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม พื้นฐาน	๑๔ โครงการ	๑๑,๒๑๐,๐๐๐ บาท
๒) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	๖ โครงการ	๖,๐๕๒,๒๐๐ บาท
๓) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)	๑ โครงการ	๑,๐๙๖,๙๒๕ บาท
๔) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	๒ โครงการ	๒,๗๙๑,๐๑๐ บาท
๕) หน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม ด้านการพัฒนาระดับพื้นที่	๑ โครงการ	๓๑๓,๐๖๐ บาท
๖) สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๑ โครงการ	๘๗๐,๐๐๐ บาท
๗) สถาบันทดสอบทางการศึกษา	๑ โครงการ	๒๒๕,๖๓๒ บาท
๘) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	๑ โครงการ	๔๐๐,๐๐๐ บาท
๙) เครือข่ายวิจัยอุดมศึกษา ภาคกลางตอนล่าง	๑ โครงการ	๑๕๐,๐๐๐ บาท

### - การดำเนินงานโครงการวิจัยประเภททุนภายนอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้มีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนิน โครงการวิจัยจากเงินแหล่งทุนภายนอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีระยะเวลาในสัญญาทุนวิจัย ๑ ปี จำนวน ๒๕ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๙,๗๗๕,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุม) สรุปได้ดังนี้ ดังนี้

แหล่งทุน	จำนวน	งบประมาณ
๑) โครงการวิจัยประเภท ทุนสนับสนุน ด้านวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม พื้นฐาน	๒๒ โครงการ	๘,๓๖๐,๐๐๐ บาท
๒) โครงการวิจัย จากหน่วยงาน วช. (วิศวกรสังคม)	๑ โครงการ	๗๕๐,๐๐๐ บาท

๓) โครงการวิจัย จากหน่วยงาน สป.อว.

๒ โครงการ

๖๖๕,๐๐๐ บาท

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๙ การดำเนินงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อาจารย์ปองพล รักษารงาน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่สถาบันวิจัยฯ จัดอบรม เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับอาจารย์และนักวิจัย” ระหว่างวันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. สุภาภรณ์ สุดหนองบัว คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นวิทยากรให้ความรู้ ผลจากการอบรมดังกล่าว สถาบันวิจัยฯ ได้ขยายผลสู่ โครงการอบรม “การพัฒนาคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์” ซึ่งได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ แบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM และแบบในที่ตั้ง ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น ๘๒ คน ผลการทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม ด้วยแบบทดสอบความรู้ ก่อนและหลังการอบรม พบว่า จากผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๘๒ คน มีคะแนนสอบผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐ แผนการดำเนินงานต่อไป หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ สถาบันวิจัยฯ จะดำเนินการต่อไป

๑. เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การวิจัยในมนุษย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และแต่งตั้งที่ปรึกษา และคณะกรรมการสมทบ โดยพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการที่มีคุณสมบัติ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม

๒. จัดการอบรมหลักสูตร “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับอาจารย์และนักวิจัย” ครั้งที่ ๒ สำหรับอาจารย์และนักวิจัย ของมหาวิทยาลัยทุกคนที่ยังไม่เคยผ่านการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์รูปแบบออนไลน์ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๐ รายงานผลการดำเนินงานการจัดชุดการแสดงในงานแถลงข่าวและการแสดงพิธีเปิดงานพระนครคีรีเมืองเพชร ครั้งที่ ๓๕

อาจารย์ปองพล รักษารงาน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ศิลปวัฒนธรรม แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่สถาบันวิจัยฯ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดชุดการแสดงในงานพระนครคีรี ครั้งที่ ๓๕ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในกิจกรรม ดังนี้

##### การแสดงในพิธีเปิด

- องค์ที่ ๑ เพชรบุรีรุ่งรัตนเรือง รมณีย์ นำเสนอความอุดมสมบูรณ์ของจังหวัด
- องค์ที่ ๒ พิษพรรณพูนทวี ฟางพ้าน นำเสนอความเป็นปัจจุบันรูปแบบการ แสดงจะใช้สีในเชิงสัญลักษณ์ที่มีความหมายมาจากเมืองสามรสของ จังหวัดเพชรบุรีที่นำไปประกอบอาหารขเลี้ยงเชื้อ
- องค์ที่ ๓ รมย์รื่นรังสรรค์ อัจฉรย์เมืองยูเนสโก การเคลื่อนไหวร่างกาย ผสมผสานกับการนำวัตถุ มาเล่นในลักษณะของ "เพอร์คัชชัน" และการตีกลอง รวมถึงการนำวัตถุต่าง ๆ ที่ให้

เสียง จากการตี กระทบ เขย่า การเคาะ การกระทำต่างๆที่ทำให้วัตถุเกิดเป็นเสียงและ  
จังหวะเพื่อสร้างความสนุกสนานประกอบกับการเต้นที่สื่อสาระความหมายของการ  
ปรุงอาหาร เมนูอาหารพื้นเมืองสร้างสรรค์ต่าง

#### การแสดงประจำวัน

- องค์ที่ ๑ ระบายครุฑตมมาน หาญเวหา เป็นการแสดงสร้างสรรค์ทำน้าจากระบาย ครุฑและการ  
แสดงโขนมาประดิษฐ์เป็นการแสดง ท่าทางของครุฑซึ่งเป็นพาหนะของพระนารายณ์  
ที่มีความสง่างาม มีอานุภาพและพลังกำลังมหาศาล
- องค์ที่ ๒ พชร ณ เพชรบุรี เป็นการแสดง เล่าเรื่องราวเพชรบุรี องค์กษัตริย์ ผู้อุปถัมภ์ ทำนุบำรุง  
บ้านเมือง ศาสนา ความเชื่อ วิถีชีวิต
- องค์ที่ ๓ บันเทิงเกรี เลิศล้ำวัฒนธรรม เป็นการแสดงสืบสานวัฒนธรรมที่โดดเด่น และงดงาม  
ของเมืองเพชร
- องค์ที่ ๔ รวมใจเทิดไท้ มไหศวรรย์เมืองสามวัง เป็นการแสดงว่าเพชรบุรีเป็นเมืองมหานคร  
แห่งความสุข

#### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๑ กำหนดการตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ผศ.พจนารถ บัวเขียว รองอธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบถึง กำหนดการ  
ตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ของ พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ในวันที่พฤหัสบดี ที่ ๓๑  
มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ทุกท่านพร้อมกัน ณ ห้องประชุมเอกศักดิ์บุตรลับ (การแต่งกายใส่เสื้อ  
สีเหลืองสวมสูทสีดำทับ)

๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. รายงานผลการดำเนินงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู

๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ณ ห้องประชุมปัญญาการพานิช  
สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย รับประทานอาหารกลางวัน ณ โรงเรียนอาหารนานาชาติ

๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. รายงานสรุปการดำเนินงาน Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม

๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. องคมนตรี พบผู้แทนนักศึกษา และเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการพัฒนาครู

#### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๒ เชิญร่วมพิธีเปิดการประชุมหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและศิลปกรรม กลุ่มจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๕

ผศ.พจนารถ บัวเขียว รองอธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า สำนักงาน  
โครงการยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ร่วมกับหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและ  
ศิลปกรรมท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และภาคีเครือข่าย ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุมประจำปี ภาคอนุรักษ์  
สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมกลุ่มจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๗-๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม



ลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญผู้บริหารให้เกียรติร่วมงานในพิธีเปิดการประชุม ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. โดยมีรถออกจากมหาวิทยาลัย เวลา ๑๒.๐๐ น. การแต่งกาย ผ้าไหม /ชุดสุภาพ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๓ การขยายเวลาการศึกษาให้กับนักศึกษาอันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ผศ.ดร.พิชิต สุดตา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ด้วยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แจ้งเรื่องการขยายเวลาการศึกษาสำเร็จการศึกษาให้กับนิสิตนักศึกษาอันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาขยายระยะเวลาการศึกษาให้กับนักศึกษา ได้อีก ๑ ภาคการศึกษา โดยไม่ต้องเสนอคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาพิจารณา ทั้งนี้ให้สถาบันอุดมศึกษากำกับดูแลการศึกษาให้ได้คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๔ แจ้งจำนวนผู้ยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ผศ.ดร.พิชิต สุดตา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบถึง ความก้าวหน้าจำนวนผู้ยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษาต่อของนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีผู้ยืนยันสิทธิ์แล้ว จำนวน ๘๒๑ คน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนรับ	ผู้ยืนยันสิทธิ์	รับเพิ่ม
คณะครุศาสตร์	๑๒๐	๖๙	๕๑
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๙๔๕	๓๗๒	๕๗๓
คณะวิทยาการจัดการ	๔๗๐	๗๙	๓๙๑
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๙๕	๕๘	๑๓๗
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑๗๐	๕๓	๑๑๗
คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ	๒๑๐	๓๒	๑๗๘
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒๑๐	๔๑	๑๖๙
คณะพยาบาลศาสตร์ฯ	๑๖๐	๑๑๗	๔๓
<b>รวม</b>	<b>๒,๔๘๐</b>	<b>๘๒๑</b>	<b>๑,๖๕๙</b>

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๕ กำหนดการเรียนการสอนนักศึกษาภาคนอกเวลาปกติ ภาคการศึกษาที่ ๓/๒๕๖๔

ผศ.ดร.พิชิต สุดตา ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบถึง กำหนดการเรียนการสอนนักศึกษาภาคนอกเวลาปกติ ภาคการศึกษาที่ ๓/๒๕๖๔

- วันที่ ๒๓-๒๔ เมษายน ๒๕๖๕                      เปิดภาคการศึกษา ๓/๒๕๖๔
- วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕                              สอบปลายภาค
- วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕                            เปิดภาคการศึกษา ๑/๒๕๖๕

และกำหนดการเปิดภาคการศึกษานักศึกษาภาคปกติ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕  
ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๖ การจัดอบรมอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิศร

รศ.ดร.กาญจนา บุญส่ง คณบดีคณะครุศาสตร์ แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จะจัดอบรมศาสตร์และศิลป์แห่งการสอนสู่วิชาชีพครู เพื่อพัฒนาผู้สอนที่สอนวิชาชีพครูแต่ไม่มีวุฒิศรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี โดยจัดอบรมในระหว่าง วันที่ ๒๕ เมษายน - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ยกเว้นวันเสาร์อาทิตย์)

### มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสาร หน้า ๑๐๑-๑๐๙)

๖.๒ สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕  
เมื่อวันจันทร์ ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

- รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
- รับทราบ รายงานความก้าวหน้าโครงการยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากการดำเนินโครงการในพื้นที่วิทยาเขตโป่งสลอด จำนวน ๖ โครงการ
- รับทราบ รายงานความก้าวหน้าโครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น เพื่อขยายตลาดภูมิปัญญาการพัฒนาผ้าไหมใยสับประรดสู่การสร้างลายอัตลักษณ์จังหวัดเพชรบุรี
- รับทราบ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินโครงการวิจัย เรื่อง ต้นแบบนวัตกรรมชุดพุงและเคลื่อนย้ายข้างเอเชีย ด้วยระบบผ่อนแรงอย่างง่าย ระยะที่ ๑
- เห็นชอบ คู่มือการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗
- เห็นชอบ หลักสูตรที่ต้องรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และจำแนกตามประเภทเกณฑ์การประเมินฯ

- อนุมัติ (ร่าง) แผนการรับนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕
- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการต่อเวลาให้แก่ข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา (รศ.ดร.สรिता บัวเขียว)

- อนุมัติ ให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๒๒ ราย
- อนุมัติ ให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ ราย
- รับทราบ รายงานเงินประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- รับทราบ การจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะการใช้ระบบควบคุมอัจฉริยะ

สำหรับรองรับการทำเกษตรในอนาคต

- รับทราบ รายงานการเตรียมความพร้อมประเมินตามกรอบแนวทางการประเมินคุณภาพภายนอก ระดับอุดมศึกษา รอบ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

- รับทราบ หลักสูตร/สาขาวิชาของสถาบันอุดมศึกษาที่จะให้กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๕

- รับทราบ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย

ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๘ น.

นางสาวสินวล ไทยานนท์  
ผู้จัดบันทึกการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนัย ทั้งทอง  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม