



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(FRAs : FRAUD RISK-ASSESSMENTS)
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

บทนำ

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นการใช้อำนาจหรือทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์ของบุคคลของบุคคลอื่น ซึ่งในสังคมไทยเป็นปัญหาที่เรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีคูณความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก การป้องกันการทุจริตคือการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล

การป้องกันการทุจริตกระทำโดยการสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยการบูรณาการร่วมกันทั้งองค์กร เป็นการเฝ้าระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกัน เป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อปฏิกิริยาที่มีการรับรู้และยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นเรื่องจำเป็นและได้ผลดีต่อการสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรได้

โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในมหาวิทยาลัย ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส จะเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินงานขององค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร เป้าหมายที่ ๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีมีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัว มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จึงนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต การรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การทุจริตคือการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองและผู้อื่น ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้ว่าหน่วยงานหรือองค์กรจะมีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงอยู่และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริต รวมทั้งเป็นการระมัดระวังในการรับรู้ถึงสัญญาณเตือนภัย หรือข้อบ่งชี้ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่รวดเร็วและแม่นยำ การเรียนรู้และเข้าใจถึงมูลเหตุ ของการทุจริต การทำความเข้าใจถึงแนวทางป้องกัน และวิธีปฏิบัติเมื่อเกิดการทุจริต จะช่วยให้สามารถจัดการกับการทุจริตได้ดียิ่งขึ้น จึงทำการประเมินความเสี่ยงขึ้น เพื่อช่วยให้องค์กรลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับของความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่าง ๆ ที่ค้นหาต้นตอที่แท้จริงได้ยาก ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องคิดล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริต คือ การแก้ไข ปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนง ของทุกองค์กร ที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กร จะช่วยให้เป็นหลักประกันใน ระดับหนึ่ง ได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาส ที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กร ที่ไม่มี การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งมหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล และเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๑) เพื่อวิเคราะห์หาความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย และร่วมกันแก้ไขปัญหาเหล่านี้

๒) เพื่อใช้เป็นกลไกการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และการประเมินผลด้านการป้องกันการทุจริต

๓) เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบถึงความเสี่ยงจากการเกิดทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ให้สามารถป้องกัน และแก้ไขได้อย่างทันที่

๔) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนัก และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล

๕) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายต่อต้านการทุจริตมีความเข้มแข็งในการป้องกันและเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและพัฒนาขยายผลต่อยอดเครือข่ายเพิ่มขึ้น

๖) เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมี ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การระบุความเสี่ยง
๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
๓. การจัดระดับความเสี่ยง
๔. การประเมินควบคุมความเสี่ยง
๕. แผนบริหารความเสี่ยง
๖. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
๗. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง
๘. การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
๙. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

การเตรียมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ก่อนทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องทำการคัดเลือกกระบวนการงาน จากภาระงานที่จะทำการประเมินซึ่งภาระงานมี ดังต่อไปนี้

กระบวนการงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ใต้กระบวนการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาลโดยดำเนินการภายใต้กระบวนการหลักด้วย

๑. กระบวนการผลิตบัณฑิต : ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพพร้อมทำงาน สร้างอัตลักษณ์ให้เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม โดยคำนึงถึงหลักกระจายโอกาสทางการศึกษาอย่างเท่าเทียม

๒. กระบวนการวิจัย : วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นและประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนและประเทศโดยให้ความสำคัญกับการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่และสนับสนุนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

๓. กระบวนการบริการวิชาการ : ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี นวัตกรรมบนพื้นฐาน หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงที่ตอบสนองความต้องการชุมชน สังคม และประเทศชาติ

๔. กระบวนการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ เพื่อให้เกิดความตระหนักในคุณค่าของการอนุรักษ์และเผยแพร่อุสสุกาล

๕. กระบวนการบริหาร : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขั้นสูง (Advanced Execution Premium) โดยมีคณะกรรมการหรือสำนักบริหารยุทธศาสตร์เป็นกลไกดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ซึ่งเมื่อพิจารณาจากภาระงานแล้ว กระบวนการที่ก่อให้เกิดการทุจริตได้นั้นอยู่ในกระบวนการที่ ๕ กระบวนการบริหาร เนื่องจากมีเรื่องงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเข้ามาเกี่ยวข้อง จึงเลือกที่จะประเมินความเสี่ยงในกระบวนการดังกล่าว

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน

๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

กระบวนการ .. ภาระงานที่ ๕ กระบวนการบริหาร

หน่วยงาน .. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ผู้รับผิดชอบ .. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นรีนารถ ศรีวรรณารถ .. โทรศัพท์ .. ๐๓๒-๗๐๘๖๔๑

ขั้นตอนที่ ๑: การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง (Known Factor และ Unknown Factor)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Known Factor	Unknown Factor
๑	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต		
	๑.๑ การอนุมัติให้ขยาย งด ลดค่าปรับ โดยไร้เหตุผลอันสมควร		✓
	๑.๒ การกำหนดผลงานการก่อสร้างในการเข้าเสนอราคา ไม่เกิน ๕ ปี ไม่เกิดการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม		✓
	๑.๓ การใช้ดุลพินิจในการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	✓	
๑.๔ การมีข้อบกพร่องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เนื่องจากขาดความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอนการดำเนินงาน	✓		
๒	ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่		
	๒.๑ เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างอาจเลือกปฏิบัติเฉพาะกับคู่ค้าหรือผู้เสนอราคาที่มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้อง	✓	
	๒.๒ การคัดเลือกบุคลากรไม่เป็นไปตามระเบียบกำหนด		✓
	๒.๓ การเบียดบังเวลาราชการไปในเรื่องส่วนตัว การประพฤติมิชอบ		✓
๒.๔ ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น	✓		

หมายเหตุ : Known Factor : ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว

Unknown Factor : ไม่เคยเกิดหรือมีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตมีโอกาสเกิด

ขั้นตอนที่ ๒ : การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ตาราง ๒ ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต				
	๑.๑ การอนุมัติให้ขยาย งด ลดค่าปรับ โดยไร้เหตุผลอันสมควร				
	๑.๒ การกำหนดผลงานการก่อสร้างในการเข้าเสนอราคา ไม่เกิน ๕ ปี ไม่เกิดการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม				
	๑.๓ การใช้ดุลพินิจในการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน				
	๑.๔ การมีข้อบกพร่องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เนื่องจากขาดความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอนการดำเนินงาน				
๒	ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่				
	๒.๑ เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างอาจเลือกปฏิบัติเฉพาะกับคู่ค้าหรือผู้เสนอราคาที่มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้อง				
	๒.๒ การคัดเลือกบุคลากรไม่เป็นไปตามระเบียบกำหนด				
	๒.๓ การเบียดบังเวลาราชการไปในเรื่องส่วนตัว การประพฤติมิชอบ				
	๒.๔ ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น				

หมายเหตุ : สถานะความเสี่ยง

- สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงต่ำ
- สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความรอบคอบระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติควบคุมดูแลได้
- สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคนหลายหน่วยงาน ภายในองค์กร มีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ
- สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

ขั้นตอนที่ ๓ : เมทริกส์ระดับความเสี่ยง (Risk level matrix)

ตารางที่ ๓ SCORING ทะเบียนข้อมูลที่ต้องเฝ้าระวัง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง			ระดับความรุนแรงของผลกระทบ			ค่าความเสี่ยงรวม (จำเป็น × รุนแรง)
		๓	๒	๑	๓	๒	๑	
๑	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต							
	๑.๑ การมีข้อบกพร่องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เนื่องจากขาดความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอนการดำเนินงาน		✓		✓			
๒	ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่							
	๒.๑ ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น		✓				✓	

หมายเหตุ : - ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

- ระดับ ๓ หมายถึง เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตสูง
- ระดับ ๒ หมายถึง เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตที่ไม่สูงมาก
- ระดับ ๑ หมายถึง เป็นขั้นตอนรองของกระบวนการ

- ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

- ระดับ ๓ หมายถึง มีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงานกำกับดูแล/พันธมิตร/เครือข่าย/ทางการเงิน ในระดับที่รุนแรง
- ระดับ ๒ หมายถึง มีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงานกำกับดูแล/พันธมิตร/เครือข่าย/ทางการเงิน ในระดับไม่รุนแรง
- ระดับ ๑ หมายถึง มีผลกระทบต่อกระบวนการภายใน/การเรียนรู้/องค์ความรู้

ตารางที่ ๓.๑ ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรมหรือขั้นตอนหลัก (MUST)	กิจกรรมหรือขั้นตอนรอง (SHOULD)
๑	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต		
	๑.๑ การมีข้อบกพร่องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เนื่องจาก ขาดความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอนการดำเนินงาน	๓	
๒	ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่		
	๒.๑ ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้งโยกย้าย เป็นต้น	๒	

หมายเหตุ : ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง มีแนวทางในการพิจารณาดังนี้

- ถ้าเป็นกิจกรรมหรือขั้นตอนหลักที่สำคัญของกระบวนการงานนั้น ๆ (MUST) หมายถึง มีความจำเป็นสูงของการเฝ้าระวัง ความเสี่ยงการทุจริตที่ต้องทำการป้องกันไม่ดำเนินการไม่ได้ ค่าของ MUST คือ ค่าที่อยู่ในระดับ ๓ หรือ ๒
- ถ้าเป็นกิจกรรมหรือขั้นตอนรองของกระบวนการงานนั้น ๆ (SHOULD) หมายถึง มีความจำเป็นต่ำในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ค่าของ SHOULD คือ ค่าที่อยู่ในระดับ ๑

ตารางที่ ๓.๒ ระดับความรุนแรงของผลกระทบตาม Balanced Scorecard

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	๑	๒	๓
๑	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต			
	๑.๑ การมีข้อบกพร่องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เนื่องจาก ขาดความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอนการดำเนินงาน		✓	
๒	ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่			
	๒.๑ ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น	✓		

หมายเหตุ : - กิจกรรมหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้นเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Stakeholders รวมถึงหน่วยงานกำกับ

- ดูแลพันธมิตร ภาคีเครือข่าย ค่าอยู่ที่ ๒ หรือ ๓
- กิจกรรมหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้นเกี่ยวข้องกับ ผลกระทบทางการเงิน รายได้ลด รายจ่ายเพิ่ม Financial ค่าอยู่ที่ ๒ หรือ ๓
- กิจกรรมหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้นผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ กลุ่มเป้าหมาย Customer/User ค่าอยู่ที่ ๒ หรือ ๓
- กิจกรรมหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้นผลกระทบต่อกระบวนการภายใน Internal Process หรือกระทบด้านการเรียนรู้ องค์กรความรู้ Learning & Growth ค่าอยู่ที่ ๑ หรือ ๒

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (Risk-control Matrix Assessment)

ตารางที่ ๔ ตารางการแสดงผลการประเมินการควบคุมความเสี่ยง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	คุณภาพการ จัดการ	ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
		ค่าความเสี่ยง ระดับต่ำ	ค่าความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ค่าความเสี่ยง ระดับสูง
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต				
๑.๑ การมีข้อบกพร่องในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เนื่องจาก ขาดความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอน การดำเนินงาน	ดี	ต่ำ	ค่อนข้างต่ำ	ปานกลาง
	พอใช้	ค่อนข้างต่ำ	ปานกลาง	ค่อนข้างสูง
	อ่อน	ปานกลาง	ค่อนข้างสูง	สูง
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่				
๒.๑ ความไม่โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล เช่น การประเมินความดี ความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น	ดี	ต่ำ	ค่อนข้างต่ำ	ปานกลาง
	พอใช้	ค่อนข้างต่ำ	ปานกลาง	ค่อนข้างสูง
	อ่อน	ปานกลาง	ค่อนข้างสูง	สูง

หมายเหตุ : ดี หมายถึง จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยง ไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงาน องค์กร ไม่มี
ผลเสียทางการเงิน ไม่มีรายจ่ายเพิ่ม
พอใช้ หมายถึง จัดการได้โดยส่วนใหญ่ มีบางครั้งยังจัดการไม่ได้ กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงานองค์กร
แต่ยอมรับได้ มีความเข้าใจ
อ่อน หมายถึง จัดการไม่ได้ หรือเพียงส่วนน้อย การจัดการเพิ่มเกิดจากรายจ่าย มีผลกระทบถึงผู้ใช้บริการ/
ผู้รับมอบผลงานและยอมรับไม่ได้ ไม่มีความเข้าใจ

จากตารางที่ ๔ ตารางการแสดงผลการประเมินการควบคุมความเสี่ยงเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

๑. ความเสี่ยงที่มีค่าการประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตระดับค่อนข้างสูง โดยมีคุณภาพ
การจัดการในระดับพอใช้ ได้แก่ ความเสี่ยงเรื่อง การมีข้อบกพร่องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เนื่องจาก ขาดความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอน
การดำเนินงาน เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เพชรบุรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ด้าน
ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) ปฏิบัติและส่งเสริมให้
ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ยึดมั่นในการบริหาร
จัดการองค์กรที่ปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย และปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับ
สินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ และยังมีกร
อบรมพนักงานในเรื่องกฎหมาย กฎระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถแก้ไขได้
ทันที

๒. ความเสี่ยงที่มีค่าการประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตระดับค่อนข้างต่ำ โดยมีคุณภาพการจัดการในระดับดี ได้แก่ ความเสี่ยงเรื่อง ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) จัดให้มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ขั้นตอนที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง

ตารางที่ ๕ ตารางแผนบริหารความเสี่ยง

ที่	รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	การมีข้อบกพร่องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เนื่องจาก ขาดความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒	ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น	

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ตารางที่ ๖ ตารางจัดทำรายงานผลเฝ้าระวังความเสี่ยง

ที่	มาตรการป้องกันการทุจริต	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
			เขียว	เหลือง	แดง
๑	รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การมีข้อบกพร่องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เนื่องจาก ขาดความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอนการดำเนินงาน		✓	
๒		ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น		✓	

หมายเหตุ : สถานะสีเขียว หมายถึง ไม่เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง ยังไม่ต้องทำกิจกรรมเพิ่ม

สถานะสีเหลือง หมายถึง เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง แต่แก้ไขได้ทันทีที่ ตามมาตรการ / นโยบาย /

โครงการ / กิจกรรมที่เตรียมไว้ แผนใช้ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตลดลง ระดับความรุนแรง < ๓

สถานะสีแดง หมายถึง เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายยังแก้ไขไม่ได้ ควรมีมาตรการ / นโยบาย / โครงการ / กิจกรรม / เพิ่มขึ้นแผนใช้ไม่ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตไม่ลดลงระดับความรุนแรง > ๓

ขั้นตอนที่ ๗ จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง

ตารางที่ ๗ ตารางจัดทำระบบความเสี่ยง

๗.๑ (สถานะสีแดง Red) เกินกว่าการยอมรับ ควรมีกิจกรรมเพิ่มเติม

ความเสี่ยงการทุจริต (สถานะสีแดง)	มาตรการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติม
-	-

๗.๒ (สถานะสีเหลือง Yellow) เกิดขึ้นแล้วแต่ยอมรับได้ ควรมีกิจกรรมเพิ่มเติม

ความเสี่ยงการทุจริต (สถานะสีเหลือง)	มาตรการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติม
๑. การมีข้อบกพร่องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เนื่องจากขาดความเข้าใจในระเบียบและขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย เป็นต้น	

๗.๓ (สถานะสีเขียว Green) ยังไม่เกิด ให้เฝ้าระวังต่อเนื่อง

ความเสี่ยงการทุจริต (สถานะสีเขียว)	มาตรการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติม
-	-



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

.....

หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก รวมถึงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศและการขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นไปได้อย่างล่าช้า การแก้ปัญหาการทุจริต จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างบูรณาการ

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐาน การดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับนักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ปราศจากคอร์รัปชัน”

ค่านิยม

“ZERO Corruption เป็นมหาวิทยาลัยโปร่งใสไร้ทุจริต”

พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัย
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีส่วนที่ช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของมหาวิทยาลัย ต่อต้านการทุจริตและให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับ มีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับการโกง และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการสร้างสุขให้ประชาชนควบคู่ไปกับการสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ยินยอมให้มีการทุจริต

ยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ทั่วพระสวดมนต์	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		✓			๑๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
๒. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อด้านการทุจริต	ส่งเสริมให้บุคลากรทราบถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่	๒ ช่องทาง				✓	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร นักศึกษา มีทัศนคติและพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตโดยประยุกต์ใช้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ/กิจกรรม ที่ให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	จำนวนโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง	๒ โครงการ/กิจกรรม			✓		๕๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร									
๑. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ในการต่อต้านการทุจริต	ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยทั้งหมด เพื่อนำไปยกเลิก ปรับปรุง หรือ พัฒนาใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันให้และสามารถนำมาปฏิบัติได้จริงตามกฎหมาย	จำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่ปรับปรุง	อย่างน้อย ๓ ฉบับ				✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
๒. มีกระบวนการตรวจสอบภายใน องค์กรที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษ ทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการ ทุจริตอย่างจริงจัง	ประชุมหารือแนวทางการแก้ไขประเด็น ข้อตรวจพบของสำนักงานตรวจสอบภายใน และจัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปี	จำนวนแผนการตรวจสอบประจำปี	๑ แผน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓. พัฒนาสมรรถนะการบริหาร การเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนการเผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	๑ ครั้ง			✓		๒๕,๐๐๐	สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้									
๑. พัฒนาระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	ประชุมชี้แจงเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ให้มีความถูกต้องและพัฒนา ยกระดับสู่การเป็นองค์กร โปร่งใสอย่างต่อเนื่อง	ระดับคะแนน ITA ภาพรวมของ มหาวิทยาลัยราช ภัฏเพชรบุรี	ระดับดี (A)				✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี
๒. มีระบบการบริหารที่โปร่งใส และมีเครื่องมือในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	การประเมินความเสี่ยงและ ควบคุมภายในของ มหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่การ กำหนดมาตรการในการ ป้องกันการทุจริต	มีมาตรการการ บริหารความเสี่ยงที่ มีประสิทธิภาพและ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๒ มาตรการ				✓	๒๐,๓๐๐	สำนักงานอธิการบดี

อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี