



การขับเคลื่อนจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ดำเนินการจัดทำ

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do's and Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สามารถอ่านรายละเอียดฉบับเต็มได้ที่ ...



ประมวลมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do's & Don'ts มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

คณาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีได้กำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร โดยมีภารกิจสำคัญซึ่งต้องพัฒนาโดยคณาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามประมวลจริยธรรม อดความมีพันธกิจกับพฤติกรรมดีหลายประการเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี อาทิอย่างเช่นตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีสำเนาแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do's & Don'ts โดยได้ถอดตัวอักษรลงกระดาษที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน จำแนกตามพฤติกรรมที่ประมวลจริยธรรมข้างรายการต่อไปนี้เป็นลำดับโดยยึดหลักคุณธรรมและค่านิยมที่ปฏิบัติงานในสถานอุดมศึกษาทั้ง ๙ ชั้น ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ ขาดศาสนา พจนานุกรมที่ดี และการทำงานที่รอบคอบและซื่อสัตย์สุจริตของคณาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และของสังคมไทยชาติ รักชาติและประเทศอันเป็นที่รักของประเทศไทย ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ยอมรับนับถือ

Do's

- สอดคล้องและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- สละหน้าที่และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติอันดีขององค์กรเป็นคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา

Don'ts

- แสวงหาคุณธรรมที่ไม่ได้มีความจริงใจและยอมรับว่าเป็นการต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ประพฤติปฏิบัติตนตามความผิดชอบใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ของบุคลากรหรือความเหมาะสมในการปฏิบัติงานที่ดี
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือผิดสถาบันพระมหากษัตริย์

Do's and Don'ts

การปฏิบัติตนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี



Do's

ยึดถือประเพณีอันดีงามรวมเหนือกว่า
ประเพณีอันดีงามบุคคล



มุ่งมั่น เติบโต มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติตามด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เช่นใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



เสนอคำติ เป็นธรรม
และเกียรติยศ



Don'ts

อาจส่งผลกระทบต่อความ
ทรงเกียรติ

ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ของธรรม

ประพฤติเสื่อมเสียหรือปฏิบัติ
ผิดศีลธรรม และสภาพสังคม
ของตนเองและมหาวิทยาลัย

ปฏิบัติตามที่โดยไม่มีอำนาจ
ผลกระทบหรือความเสียหาย

อาจส่งผลกระทบต่อหน้าที่
จำนวนประเพณีอันดีงาม

ละเลย ฝึกหัด การให้บริการ
ผู้มาติดต่อมหาวิทยาลัย

ปล่อยปละละเลยหรือฝึกหัด
เบี่ยงเบนหน้าที่การกระทำผิด

ดำเนินการจัดทำ

แนวการปฏิบัติตนเอง ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี Do's and Don'ts

เพื่อสรุปข้อมูลและสร้างความเข้าใจโดยง่ายให้กับบุคลากร
ยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน



032 - 708625

ศูนย์วิจัยเรียนการสอนและประเพณีวัฒนธรรม

การดำเนินการ

ผ่านการฝึกอบรมและกิจกรรมต่าง ๆ

โดยสอดแทรกสาระ

- พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2564
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2565
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do's & Don'ts มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม

อบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อต้อนรับพนักงานใหม่ของมหาวิทยาลัย และสร้างความ
รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายในการบริหารงานของ
มหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัยฯ ได้รับทราบ
ข้อมูลและมีความรู้ ความเข้าใจในบริบทขององค์กร นโยบาย เป้า
หมาย ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์และ
สวัสดิการที่พึงได้รับ

ให้ความรู้การถ่ายทอดข้อมูลข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เพชรบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2564 และแนวทางการ
ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do's & Don'ts ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้
บุคลากรมีทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนได้มี
โอกาสทำความรู้จักและสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน



มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม การอบรม “การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”

ระหว่างวันที่ 18 - 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566
ณ ห้องประชุมคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

ผู้เข้าร่วมได้แก่บุคลากรสายวิชาการ ได้รับความรู้ด้านเกณฑ์การขอ
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. หลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง
ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ กลยุทธ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ การทำ
ผลงานทางวิชาการประเภทตำราและหนังสือ Workshop การเขียนเค้าโครง
ตำราและหนังสือนำเสนอเค้าโครงการเขียนตำรา และการทำผลงานทาง
วิชาการประเภทงานวิจัย

โดยในการอบรมได้มีการให้ความรู้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ส่วนที่ 3 จริยธรรมของบุคลากร ซึ่งมีความ
เกี่ยวข้องกับการอบรม ตัวอย่างเช่น ข้อ 8 บุคลากรประเภทสายวิชาการ "พึง
เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความ
ก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการ
สอนให้ดียิ่งขึ้น"



มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม

ประชุมบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันที่ 28 ธันวาคม 2565 เวลา 13.00 - 16.30 น.

ณ ห้องพะนอมแก้วกำเนิด อาคารสุเมรตันดิเวทกุล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม อธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี นำคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยและ
บุคลากร เข้าร่วมการประชุมบุคลากร

โดยในการประชุมได้มีการเผยแพร่และให้ความรู้ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม โดยมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง
กับบุคลากรที่เข้าร่วม เช่น จริยธรรมของผู้บริหาร จริยธรรมของ
บุคลากร เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติในการ
ทำงาน

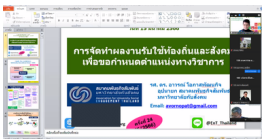
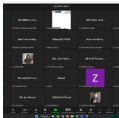
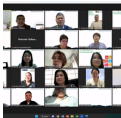


มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม การจัดทำผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

วันที่ 15 มีนาคม 2566 พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการนำเสนอผลงาน/รายงานความก้าวหน้างานวิชาการรับใช้สังคม แะนำแนวทางการทำงาน กรอบงานวิจัย รวมถึงแนวทางการใช้งานวิจัยชุมชนขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้สังคม

โดยในการอบรมได้มีการให้ความรู้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ส่วนที่ 3 จริยธรรมของบุคลากร ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการอบรม ตัวอย่างเช่น ข้อ 8 บุคลากรประเภทสายวิชาการ "พึงเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการสอนให้ดียิ่งขึ้น" และ "พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างผลงานวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน"



การเขียนอ้างอิงในผลงานทางวิชาการ สำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุนวิชาการ

วันพุธที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.00 - 16.30 น.
ณ ห้อง SU 504 อาคารนิเวศโมเดิร์น มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

เป็นที่ทราบกันดีว่าการเขียนอ้างอิงหรือการเขียนบรรณานุกรมเป็นรูปแบบการรวบรวมสารสนเทศจากการสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ ทั้ง หนังสือ วารสาร เว็บไซต์ รวมถึงข้อมูลจากสังคมออนไลน์ ปรากฏอยู่ที่กายบกหรือกายเล่มของเอกสาร เพื่อเป็นการเชื่อมโยงแหล่งข้อมูลสารสนเทศที่เราสืบค้นให้ผู้อ่านได้รับทราบ โดยส่วนใหญ่แล้วรูปแบบการเขียนบรรณานุกรมจะนิยมเขียนในรูปแบบ APA ซึ่งการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักของบุคลากรประเภทสนับสนุนวิชาการเป็นเอกสารทางวิชาการอย่างหนึ่งเพื่อให้คู่มือปฏิบัติงานหลักนำไปใช้เป็นส่วนปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และนำไปใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้าง อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้สร้างคู่มือปฏิบัติงานหลักที่มีคุณภาพสามารถนำไปเผยแพร่สู่สาธารณะได้

โดยในการอบรมได้มีการให้ความรู้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีว่าด้วยประมวลจริยธรรม ส่วนที่ 3 จริยธรรมของบุคลากร ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการอบรม ตัวอย่างเช่น "บุคลากรต้องละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และต้องไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวานหรือใช้ผู้อื่นทำผลงานวิชาการ เพื่อนำประโยชน์ไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่ง หรือการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น หรือการให้ได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้นหรือในการอื่นใด" เป็นต้น



มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม

พิธีเนื่องในวันราชภัฏ “ราชภัฏสุดดี เกิดใต้มหาจักรีวงศ์”



วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.39 น.

ณ ห้องพระบอมแก้วกำเนิด อาคารสุเมธตันติเวชกุล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประกอบพิธีสงฆ์ พร้อมรับบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ผู้ทรงพระราชทานนามราชภัฏ จากนั้นเป็นพิธีถวายราชสดุดี ประธานในพิธี จุดเครื่องทองน้อยและกราบบังคมหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เปิดกรวยถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และอ่านคำถวายราชสดุดี

ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ตัวอย่างข้อบังคับ ได้แก่ "มีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"



นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และสหกิจศึกษา ภาคเรียนที่ 2/2565

วันที่ 10 เมษายน 2566 พ.ศ. 2566
ณ ห้องประชุม 1 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สำหรับวัตถุประสงค์ในการจัดงานครั้งนี้เพื่อพัฒนา
ศักยภาพของนักศึกษาให้มีความพร้อมสู่การฝึกประสบการณ์
วิชาชีพ สหกิจศึกษา และเพื่อสร้างแนวทางสู่การทำงานในอนาคต
โดยในการอบรมได้มีการให้ความรู้ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ส่วนที่ 4 จริยธรรมของ
ผู้เรียน ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการอบรม ตัวอย่างเช่น ข้อ 13 ผู้
เรียนต้องรักษาคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

- การมีวินัย ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบ
- แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีกิริยามารยาทที่ดีงาม
- มีค่านิยมการเรียนรู้ตลอดชีวิต



มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม

ประชุมนิเทศและเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้ สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู

วันที่ 29 ธันวาคม 2565

ณ ห้อง 504 อาคารนิวัติสโมสร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สำหรับกิจกรรมในครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้ สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู รหัส 65 จำนวน 120 คน ให้ทราบถึงหลักสูตร ลักษณะของการจัดการเรียนรู้ แนวปฏิบัติการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพของหลักสูตรฯ วิธีการใช้งานระบบอินเทอร์เน็ตและอีเมลมหาวิทยาลัย การให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณของผู้เรียน และทักษะการเรียนรู้สารสนเทศ



กองพัฒนานักศึกษาจัดโครงการอบรม หลักการและความรู้เบื้องต้นการให้คำปรึกษา ของนักศึกษา "เพื่อนช่วยเพื่อน" รุ่นที่ 1

ระหว่างวันที่ 18 - 9 มีนาคม 2566

ณ ห้องประชุมวรชัยเยาวปราณี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา มีทักษะเบื้องต้นในการให้คำปรึกษา เพื่อการนำไปใช้ในการให้ความช่วยเหลือเพื่อนต่อไป รวมทั้งพัฒนากิจกรรมทางด้านสังคม และทักษะการจัดการกับปัญหาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นให้ความรู้ในเรื่องความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้การปรึกษา ปัญหาพฤติกรรมที่พบบ่อยในผู้เรียน ขั้นตอน และเทคนิคการให้การปรึกษา และการฝึกปฏิบัติการให้การปรึกษา

มีการให้ความรู้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยประมวลจรรยาบรรณ ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณของผู้เรียน ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับกิจกรรม ตัวอย่างเช่น ข้อ 13 ผู้เรียนต้องรักษาคุณธรรม จรรยาบรรณ ดังนี้

- มีการประมาณตนในการดำเนินชีวิต
- ปฏิบัติตามสิทธิและหน้าที่ของตน เข้าใจผู้อื่น ไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น



มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม

สร้าง Positive thinking เพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ

ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2565
ณ โรงแรมโกลเด้นซี หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้เข้าอบรมความรู้ในเรื่องการสร้างความเข้าใจทางความคิดและสมอง Executive Function รู้จักกระบวนการปรับความคิดเชิงบวก การสร้างความเข้าใจความต้องการของคน ประเภทของคนเพื่อการทำงานร่วมกัน การวิเคราะห์คนเพื่อการบริหารงาน กิจกรรมเพื่อการไปถึงเป้าหมายร่วมกันและการวางแผนการทำงาน กิจกรรม Positive feedback ที่จะทำให้เกิดการสื่อสารที่ทรงพลัง ตลอดจนกิจกรรม workshop การจัดการอารมณ์

ซึ่งตรงกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ส่วนที่ 3 จริยธรรมของบุคลากร ข้อที่ 12 บุคลากรของมหาวิทยาลัย ต้องรักษาจริยธรรมของผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

