



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” และบรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ ใ้หนใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“บุคลากร”	หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือบุคลากรประเภทอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
“เงินกองทุน”	หมายความว่า เงินจากกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“เงินทุนสนับสนุนการศึกษา”	หมายความว่า เงินทุน ค่าธรรมเนียมการศึกษาหรือ การฝึกอบรม ทุกประเภทตลอดหลักสูตรตามที่ สถานศึกษาเรียกเก็บ ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ และเงินอื่น ๆ ที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“บุคคลภายนอก”

หมายความว่า บุคคลซึ่งมิได้เป็นข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ที่ประสงค์จะขอรับ  
ทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ตามแผนพัฒนา  
บุคลากรของมหาวิทยาลัย

#### หมวด ๑

#### ทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๕ การใช้จ่ายเงินทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ใช้ในการพัฒนาบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาการ

ก. เป็นทุนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในสาขาวิชาที่เป็นไปตามแผนพัฒนา  
บุคลากรของคณะและแผนวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข. เป็นทุนเพิ่มศักยภาพทางวิชาการของอาจารย์ด้านต่าง ๆ โดยอาจจัดเป็นทุน  
ฝึกอบรม ทุนไปเสนอผลงานทางวิชาการ ทุนแลกเปลี่ยนบุคลากรกับสถาบันต่างประเทศ และอื่น ๆ  
ตามความเหมาะสม

(๒) ใช้ในการพัฒนาบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
(สายสนับสนุน)

ก. เป็นทุนศึกษาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในสาขาวิชาและตำแหน่งงานตาม  
แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย

ข. เป็นทุนเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ โดยอาจจัดเป็นทุน ฝึกอบรม  
ทุนศึกษาดูงานและอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

(๓) ใช้ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เป็นผู้บริหาร ให้มีความรู้ความสามารถในการบริหาร  
จัดการองค์การแนวใหม่

(๔) ใช้ในการสนับสนุนทุนแก่บุคคลภายนอกหรือนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีผลการเรียนดี  
และกำลังศึกษาในสาขาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัยซึ่งจะบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหลังสำเร็จ  
การศึกษาแล้ว

#### หมวด ๒

#### คณะกรรมการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนเก้าคน เรียกว่า  
“คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

- (๒) รองอธิการบดี โดยคำแนะนำของอธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสองคน
- (๕) กรรมการจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวนสามคน โดยเลือกกันเองในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

- (ก) คณบดีคณะด้านสังคมศาสตร์ จำนวนหนึ่งคน
- (ข) คณบดีคณะด้านวิทยาศาสตร์ จำนวนหนึ่งคน
- (ค) ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวนหนึ่งคน

- (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๗) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน หัวหน้างานบริหารงานบุคคล และหัวหน้างานนิติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการให้เป็นไปตามวาระเฉพาะของตำแหน่งนั้น ๆ ยกเว้นกรรมการตาม (๔) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาเสนอความเห็นแนวทางการจัดสรรทุนและแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

(๒) พิจารณา ตรวจสอบ คุณสมบัติและคัดเลือกผู้สมควรได้รับทุน

(๓) พิจารณาอนุมัติ ระบุหรือชะลอการให้ทุนการศึกษา

(๔) กำหนดระยะเวลาและพิจารณาคำขอขยายระยะเวลาหรือคำขอเปลี่ยนแปลงหลักสูตรที่ศึกษา สาขาวิชาเอกหรือสถาบันการศึกษา

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขอรับทุน

(๖) ติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามสัญญาและเงื่อนไขตามระเบียบนี้

(๗) รายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกปีการศึกษา ภายในภาคการศึกษาถัดไป

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๙) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ เมื่อสิ้นปีงบประมาณแต่ละปี ให้คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานกองทุนและรายงานฐานะการเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ทั้งนี้ ภายใน ๖๐ วัน (หกสิบวัน) นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

## หมวด ๓

## สัญญาและการดำเนินการตามสัญญา

ข้อ ๙ ผู้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยเมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามเท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา สำหรับการศึกษาระบบเต็มเวลา หรือเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาสำหรับการศึกษาระบบนอกเวลา

กรณีที่ได้รับทุนจากหน่วยงานภายนอกและได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา ผู้รับทุนต้องรับค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย อัตราการจ่ายเงินทุน พัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

กรณีที่สำเร็จการศึกษาแล้วผู้รับทุนไม่ปฏิบัติตามสัญญา หรือถูกสั่งระงับสัญญาการให้ทุน สนับสนุนการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมโดยไม่มีเหตุอันสมควร ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุน สนับสนุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมด เงินที่ต้องชดใช้คืนและเบี้ยปรับ ผู้รับทุนต้องชำระให้แก่มหาวิทยาลัยจนครบถ้วน ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน (สามสิบวัน) นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย หากผู้รับทุนไม่ชำระภายใน กำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ผู้รับทุนจะต้องชำระดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละห้าต่อปี ของจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมด นับถัดจากวันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่า จะชำระเสร็จ

ในกรณีที่ผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาและกลับเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่ครบระยะเวลา ที่กำหนดในวรรคหนึ่งต้องชดใช้ทุนตามวรรคสาม โดยลดลงตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ผู้รับทุน กลับเข้าปฏิบัติงาน

ในกรณีที่ผู้รับทุน ไม่สามารถปฏิบัติงานชดใช้ทุนหรือปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญา เพราะตาย สาบสูญ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ และมหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้เลิกจ้าง คำสั่งให้ออกจากราชการ ลาออกจากราชการ ด้วยเหตุดังกล่าว ผู้รับทุนไม่ต้องรับผิดชอบตามสัญญา

ข้อ ๑๐ ผู้รับทุนจะต้องศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามสัญญารับทุน โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย พัก ยุติหรือลาออกจากสถานศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ โดยผู้รับทุนจะเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเอก สถาบันการศึกษาหรือกำหนดระยะเวลาไปจากที่กำหนดไว้ในสัญญามีได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ

ในกรณีที่ผู้รับทุนไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามกำหนด ผู้รับทุนมีสิทธิขอขยายระยะเวลา การศึกษาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละหนึ่งภาคการศึกษา

ในกรณีที่ผู้รับทุนพ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือประพฤติ ผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ วินัย ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ ประกาศ คำสั่ง สัญญาจ้าง หรือผิดสัญญา หรือไม่อาจสำเร็จ การศึกษาในระยะเวลาที่กำหนดได้ หรือผู้รับทุนบอกเลิกสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรและมหาวิทยาลัยอนุญาต

ให้บอกเลิกสัญญาได้ หรือคณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรให้ระงับทุนและยกเลิกสัญญา ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนสนับสนุนการศึกษาที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนสองเท่า ของเงินทุนสนับสนุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมด ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน (สามสิบวัน) นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง จากมหาวิทยาลัย หากผู้รับทุนไม่ชำระภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ผู้รับทุนจะต้อง ชำระดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละห้าต่อปีของจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมด นับถัดจากวันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระเสร็จ เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาเป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่ผู้รับทุนเกษียณอายุราชการแต่ยังปฏิบัติงานชดใช้ทุนไม่ครบกำหนดระยะเวลาตาม ข้อ ๔ วรรคหนึ่ง ให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีผู้รับทุนเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและศักยภาพของผู้รับทุน ต้องเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย สามารถต่ออายุราชการได้ ๕ ปี

(๒) กรณีผู้รับทุนเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและไม่ได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต่ออายุราชการได้ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรหรือผู้รับผิดชอบหลักสูตรมาแล้วก่อนเกษียณไม่น้อยกว่า สามปีต่อเนื่องและศักยภาพของผู้รับทุนต้องเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย โดยจ้างเป็นสัญญาปีต่อปี แต่ไม่เกินห้าปีและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร

(๓) กรณีผู้รับทุนเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและไม่ได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และศักยภาพผู้รับทุน ไม่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย จะต้องชดใช้เงินทุนพร้อมเบี้ยปรับตามเงื่อนไขของสัญญา

(๔) กรณีผู้รับทุนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและไม่ได้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือ รองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต่ออายุราชการได้ต้องเป็นผู้ดำรง ตำแหน่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรหรือผู้รับผิดชอบหลักสูตรมาแล้วก่อนเกษียณไม่น้อยกว่าสามปีต่อเนื่อง และศักยภาพของผู้รับทุนเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย โดยจ้างเป็นสัญญาปีต่อปี แต่ไม่เกินห้าปีและ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร

(๕) กรณีผู้รับทุนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและไม่ได้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือ รองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และศักยภาพของผู้รับทุนไม่เป็น ความต้องการของมหาวิทยาลัย จะต้องชดใช้เงินทุนพร้อมเบี้ยปรับตามเงื่อนไขของสัญญา

#### หมวด ๔

#### การผ่อนชำระเงินที่ต้องรับผิดชอบตามสัญญารับทุน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้รับทุนไม่สามารถชำระหนี้ทั้งหมดในคราวเดียวให้กับมหาวิทยาลัยได้ และมหาวิทยาลัยอนุญาตให้ผ่อนชำระหนี้ได้ ผู้รับทุนต้องทำสัญญาการผ่อนชำระหนี้กับมหาวิทยาลัย โดยต้องปฏิบัติตามเกณฑ์ต่อไปนี้

๑๑.๑ ในกรณีที่ผู้รับทุนต้องชดใช้เงินคืนเป็นจำนวนไม่เกินห้าแสนบาท ผู้รับทุนต้องชำระเงินเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเงินที่ต้องชำระ นับถัดจากวันที่ได้ทำสัญญาผ่อนชำระหนี้ ส่วนเงินที่เหลือผู้รับทุนตกลงผ่อนชำระให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน พร้อมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละห้าต่อปีของจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมดหรือจำนวนเงินคงเหลือแล้วแต่กรณี นับถัดจากวันครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๙ จนกว่าจะชำระเสร็จ

๑๑.๒ ในกรณีที่ผู้รับทุนต้องชดใช้เงินคืนเป็นจำนวนเกินกว่าห้าแสนบาท แต่ไม่เกินเจ็ดแสนบาท ผู้รับทุนต้องชำระเงินเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเงินที่ต้องชำระ นับถัดจากวันที่ได้ทำสัญญาผ่อนชำระหนี้ ส่วนเงินที่เหลือผู้รับทุนตกลงผ่อนชำระให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๒๔ เดือน พร้อมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละห้าต่อปีของจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมดหรือจำนวนเงินคงเหลือแล้วแต่กรณี นับถัดจากวันครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๙ จนกว่าจะชำระเสร็จ

๑๑.๓ ในกรณีที่ผู้รับทุนต้องชดใช้เงินคืนเป็นจำนวนเกินกว่าเจ็ดแสนบาทขึ้นไป ผู้รับทุนต้องชำระเงินเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเงินที่ต้องชำระ นับถัดจากวันที่ได้ทำสัญญาผ่อนชำระหนี้ ส่วนเงินที่เหลือผู้รับทุนตกลงผ่อนชำระให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๓๖ เดือน พร้อมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละห้าต่อปีของจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมดหรือจำนวนเงินคงเหลือแล้วแต่กรณี นับถัดจากวันครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๙ จนกว่าจะชำระเสร็จ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง อื่นใดที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด ๕

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ผู้รับทุนที่ทำสัญญารับทุนก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และอยู่ระหว่างการศึกษาหรือฝึกอบรม ให้บังคับการตามระเบียบนี้ ส่วนผู้รับทุนที่สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม หรืออยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ทุน หรือชดใช้เงินกรณีผิดสัญญารับทุน หรือได้รับการผ่อนผันชดใช้เงินกรณีผิดสัญญารับทุน ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้บังคับไปตามระเบียบ ประกาศ และสัญญารับทุนที่บังคับใช้ในขณะนั้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลอากาศเอก



(ชลิต พุกมาสุข)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี