



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเป็นการสมควรในการออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษาของมหาวิทยาลัยในด้านภาษาต่างประเทศ และสนับสนุน ส่งเสริมความเป็นสากล และเป็นการพัฒนาทักษะด้านภาษาให้แก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” และให้ใช้ระเบียบฉบับนี้แทน

ข้อ ๒ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะ หรือหน่วยงานเทียบเท่ากอง ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

“ลูกจ้างชาวต่างประเทศ” หมายความว่า ชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยจ้างเพื่อปฏิบัติงานตามหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเป็นการชั่วคราว

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงานตามแบบที่  
กระทรวงการคลังกำหนด และเอกสารแนบท้ายสัญญา

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยตกลงจ่ายเป็นค่าตอบแทน  
รายเดือนในการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างให้กับลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๖ การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศให้จ้างตามความจำเป็นตามกรอบอัตราที่แต่ละหน่วยงาน  
ได้รับจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณ

การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน  
หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามอัตราที่กำหนดในบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ  
ที่มีสัญญาจ้าง ของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

ให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่ได้รับการจ้างตามระเบียบนี้ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยคณะกรรมการตามข้อ ๙

ข้อ ๗ คุณสมบัติของลูกจ้างชาวต่างประเทศ มีดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศในทุกสาขา  
ที่สำนักงาน ก.พ. รับรองและตรงตามความต้องการของสาขาวิชา

(๒) มีประสบการณ์การสอนหรือผ่านการอบรมเกี่ยวกับวิธีการสอนจากสถาบันการอบรม  
ที่เป็นที่ยอมรับ

(๓) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ ข. แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
ว่าด้วย การบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖

(๔) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๕ ปี

ข้อ ๘ การสรรหาและการคัดเลือกลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗  
ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่เกิน ๕ คน ให้มีหน้าที่  
ดำเนินการสอบแข่งขัน คัดเลือกหรือวิธีการอื่น ๆ และพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๖ วรรค ๓  
โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหา คัดเลือกลูกจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศ  
ของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณา ประเมินคุณสมบัติลูกจ้างชาวต่างประเทศและให้ความเห็นชอบการจ่ายค่าตอบแทน  
พิเศษ

(๓) ให้คำปรึกษา และขอแนะนำเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างชาวต่างประเทศ

(๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ลักษณะงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประกอบด้วยภาระงานสอน การวิจัย  
และงานอื่น ๆ ตามหน่วยงานมอบหมายไม่ต่ำกว่า ๓๕ ภาระงาน/สัปดาห์

ข้อ ๑๑ ให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศมีสิทธิรับค่าเช่าบ้าน เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๒ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีของลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด สำหรับสิทธิการลาของลูกจ้างชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามที่กำหนดในสัญญาจ้างของลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๑๓ ลูกจ้างชาวต่างประเทศอาจขอลากลับประเทศของตนเองนอกเหนือจากสิทธิการลาตามสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๒๒ วันทำการของปีงบประมาณ โดยยื่นหนังสือขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในกรณีลากลับประเทศให้ได้รับค่าจ้างในเวลาดังกล่าว โดยผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายงานให้ปฏิบัติในช่วงลากลับประเทศ หากไม่มีผลงานตามที่ได้รับมอบหมายในระหว่างลากลับประเทศจะไม่ได้รับค่าจ้างในเวลาดังกล่าว

กรณีลูกจ้างชาวต่างประเทศไม่กลับมาปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนด หรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง ให้มหาวิทยาลัยมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้

ข้อ ๑๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือจากงบประมาณเงินรายได้ คราวละไม่เกิน ๒ ปี

ข้อ ๑๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างชาวต่างประเทศที่เข้าปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างของกรมบัญชีกลางกระทรวงการคลัง

ให้มหาวิทยาลัยจัดทำเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างที่ระบุภาระงานตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนดกับลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๑๖ ให้หน่วยงานทำข้อตกลงมอบหมายภาระงานให้กับลูกจ้างชาวต่างประเทศ และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง โดยให้หน่วยงานแจ้งให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศทราบภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศผู้นั้น

ข้อ ๑๗ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศปีงบประมาณละ ๒ รอบการประเมิน

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๑๘ ให้มหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตามแบบประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) คณบดีต้นสังกัด เป็นกรรมการ
- (๓) บุคลากรที่หน่วยงานมอบหมาย จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสาขาวิชา หรือหัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศ การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ส่วนลูกจ้างชาวต่างประเทศที่จ้างจากเงินงบประมาณรายได้ ซึ่งปฏิบัติงานต่อเนื่องกันครบ ๒ ปีบริบูรณ์และมีผลการปฏิบัติในระดับดีเด่นในทุกกรอบการประเมิน ให้มีสิทธิได้รับการปรับค่าจ้างขึ้น ๑ ขั้น โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ เมื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศเรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศทราบผลการประเมินในแต่ละครั้งและสรุปรวบรวมผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ส่งไปยังงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หากหน่วยงานต้นสังกัดประสงค์จะจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศในปีถัดไปให้เสนอไปยังมหาวิทยาลัย พร้อมแนบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๒๒ สัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบตามกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) ตาย
- (๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๖ วรรค ๒
- (๔) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาแต่ต้องแจ้งให้ฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน

(๕) มหาวิทยาลัยมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ลูกจ้างชาวต่างประเทศประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร

- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สุด

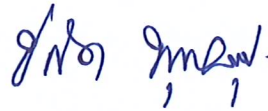
## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ ลูกจ้างชาวต่างชาติผู้ใดที่ทำสัญญาจ้างอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ หากภายหลังปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างแล้ว ให้ลูกจ้างชาวต่างชาติผู้นั้นเป็นลูกจ้างชาวต่างชาติตามระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๒๕ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำความตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาบังคับใช้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะได้ออกประกาศ มติหรือหลักเกณฑ์วิธีการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลอากาศเอก



(ชลิต พุกผาสุข)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี