



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ให้มีความสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และบรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“คณะกรรมการบริหารโรงเรียน”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“โรงเรียนสาธิต”	หมายถึง	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“ผู้อำนวยการ”	หมายถึง	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“อาจารย์ผู้สอน”	หมายถึง	ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และอาจารย์พิเศษ

ที่มาปฏิบัติหน้าที่ผู้สอน และอาจารย์  
ประจำผู้ซึ่งโรงเรียนจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้สอนของโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### ฐานะ วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

ข้อ ๖ ให้โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เป็นหน่วยงานภายในในกำกับของ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้มีคณะกรรมการบริหารโรงเรียน เป็นผู้ใช้อำนาจควบคุมดูแล

ข้อ ๗ โรงเรียนสาธิต มีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เพื่อจัดการศึกษาในระดับชั้นประถมศึกษา หลักสูตรสองภาษา (EP MITSL) และระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น และตอนปลายที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ เพื่อสร้างคนดี คนเก่งด้านวิทยาศาสตร์ และสร้างค่านิยมทางวิทยาศาสตร์ให้กับเยาวชน หลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามมาตรฐานของการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ รูปแบบการสอนเน้นทักษะกระบวนการทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ และภาษาต่างประเทศ

(๒) เพื่อใช้เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการด้านการสอน การจัดการศึกษา และสถานที่ เพื่อศึกษาวิจัยและพัฒนาด้านการเรียนการสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลายสำหรับนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา รวมทั้งคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

(๓) เพื่อเป็นสถานที่สาธิต แสดงกระบวนการ และวิธีการจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ตอนต้นและตอนปลาย ที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ให้กับโรงเรียนต่าง ๆ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีและบริเวณใกล้เคียง

ข้อ ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๗ ให้โรงเรียนสาธิตมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเรียนการสอนในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย พัฒนาหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ สื่อการเรียนรู้ และแหล่งการเรียนรู้สำหรับใช้ในโรงเรียนที่มุ่งเน้น ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ และภาษาต่างประเทศ

(๒) ส่งเสริมและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านศึกษาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ สังคมศาสตร์ สารสนเทศศาสตร์ และภาษาต่างประเทศ

(๓) ดำเนินการและส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนามาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน

## หมวด ๒

## การบริหาร และการดำเนินการ

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่ออำนวยการบดแต่งตั้งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารโรงเรียน  
สาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ ประกอบด้วย

ก. รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย

ข. คณบดีคณะครุศาสตร์

ค. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ง. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จ. คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ฉ. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ช. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย ๑ คน

ซ. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภาครัฐหรือภาคเอกชน ๑ คน

ฌ. ตัวแทนจากชุมชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ คน

ญ. ตัวแทนศิษย์เก่าโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (ถ้ามี) ๑ คน

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน ๕ คน สรรหาโดยกรรมการในข้อ ๙ (๑)  
และ ข้อ ๙ (๒) ก. - ฉ.

วาระของกรรมการตามข้อ ๙ (๒) และ ๙ (๓) มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี  
และสามารถได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

ให้ผู้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้ผู้ผู้อำนวยการแต่งตั้งบุคลากร  
ของโรงเรียนสาธิตเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการบริหารโรงเรียน มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโรงเรียนสาธิตให้ดำเนิน  
กิจการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่นี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การเงินและการคลัง  
และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต

(๒) อนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี และแผนงบประมาณประจำปีของโรงเรียนสาธิต

(๓) ควบคุมดูแลการดำเนินงานการบริหารทั่วไป และการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตาม  
ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนสาธิต

(๔) การกระทำอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต

(๕) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน  
และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมาย



ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยภาคเรียนละ ๒ ครั้ง การประชุมและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำหนด

ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียน ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้โรงเรียนสาธิตมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง

คณะกรรมการบริหารโรงเรียน เป็นผู้ที่มีอำนาจในการสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ การสรรหาผู้อำนวยการ

(๑) สรรหาจากข้าราชการของมหาวิทยาลัย หรือบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำหนด

(๒) คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน

ข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งได้อีกไม่เกินสองวาระติดกัน การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการนอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ ตาย ลาออก หรือออกตามมติของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน

ข้อ ๑๕ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของโรงเรียนให้เป็นไปตามข้อบังคับและวัตถุประสงค์ ของโรงเรียน และ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศและมติของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน และเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรของโรงเรียนสาธิต รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตในวาระที่ดำรงตำแหน่งเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงเรียน

(๒) เสนอแผนการดำเนินงานประจำปี และแผนงบประมาณประจำปีของโรงเรียนสาธิตเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริหารโรงเรียน

(๓) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของโรงเรียนสาธิตต่อคณะกรรมการบริหารโรงเรียนและสภามหาวิทยาลัย

(๔) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการ และการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการบริหารโรงเรียน

(๕) อนุมัติผลการเรียนและการสำเร็จการศึกษาของนักเรียน

(๖) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษและการให้ออกจากงานของบุคลากรในโรงเรียนสาธิต โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน

(๗) ออกระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบข้อกำหนด นโยบาย มติ หรือประกาศที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำหนด

(๘) เป็นผู้แทนของโรงเรียนสาธิตในกิจการทั่วไป

(๙) ให้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

**หมวด ๓**  
**บุคลากรของโรงเรียนสาธิต**

ข้อ ๑๖ บุคลากรของโรงเรียนสาธิต ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งมาปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหาร หรือผู้สอน หรือปฏิบัติงานในโรงเรียนสาธิต

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดโรงเรียนสาธิต แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๒.๑ อาจารย์ฝ่ายมัธยมศึกษาที่มีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาโท หรือสูงกว่า

๒.๒ อาจารย์ฝ่ายประถมศึกษาที่มีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือสูงกว่า

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๔) อาจารย์พิเศษ ผู้ซึ่งโรงเรียนจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่สอนหรือปฏิบัติงานอื่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๗ การจ้าง การบริหารงานบุคคล คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง การประเมินผลงาน การพ้นจากตำแหน่ง การพิจารณาการเพิ่มเงินเดือนสวัสดิการต่าง ๆ และการจัดทำสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีกำหนด

**หมวด ๔**

**ทุน รายได้ และทรัพย์สิน**

ข้อ ๑๘ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต ประกอบด้วย

(๑) เงินงบประมาณจากรัฐบาล

(๒) เงินจากค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษา ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต

(๓) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่น

(๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

(๕) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของโรงเรียน

(๖) กองทุนตามข้อ ๒๑

ข้อ ๑๙ ทรัพย์สินและรายได้ของโรงเรียนสาธิต ให้เก็บไว้ในบัญชีเฉพาะของมหาวิทยาลัย ในส่วนของโรงเรียนสาธิต และให้นำมาใช้จ่ายเพื่อกิจการของโรงเรียนสาธิตตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำหนด

ข้อ ๒๐ การเก็บรักษาและการเบิกจ่ายเงินของโรงเรียนสาธิต ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เงินที่ได้จากงบประมาณแผ่นดิน ตามข้อ ๑๘ (๑) ให้เป็นไปตามระเบียบและขั้นตอนของกระทรวงการคลัง และของสำนักนายกรัฐมนตรี

(๒) เงินรายได้ตามข้อ ๑๘ (๒) และ ๑๘ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยอนุโลม

(๓) เงินรายได้ตามข้อ ๑๘ (๓) และ ๑๘ (๔) ให้เป็นไปตามที่เจ้าของเงินเป็นผู้กำหนด และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนทราบ

ข้อ ๒๑ ให้โรงเรียนสาธิตจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาโรงเรียนสาธิต มีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคุณภาพของโรงเรียนสาธิต และให้นำเงินตามข้อ ๑๘ (๒) และข้อ ๑๘ (๕) ที่เหลือจ่ายในแต่ละปีงบประมาณสมทบเข้ากองทุน การนำเงินจากกองทุนมาใช้จ่าย ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน

#### หมวด ๕

#### การงบประมาณ การตรวจสอบ และการประเมินผลงานของโรงเรียน

ข้อ ๒๒ ให้โรงเรียนสาธิตจัดทำแผนงบประมาณประจำปี จากเงินรายได้ตามข้อ ๑๘ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงเรียน

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ตรวจสอบ ภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของโรงเรียน เป็นรายปีทุกปี

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน มีหน้าที่ประเมินผล การดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำหนด แต่ไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๒๕ ให้โรงเรียนสาธิตทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการบริหารโรงเรียนและ สภามหาวิทยาลัย รายงานนี้ให้ประกอบด้วย ผลงานของโรงเรียนสาธิตในปีที่ล่วงมาแล้ว การใช้จ่าย งบประมาณ คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบาย โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลอากาศเอก

(ชลิต พุกผาสุข)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี