



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ว่าด้วย การบริหารวิทยาลัยนวัตกรรมการอาหารและอุตสาหกรรมบริการ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการบริหารวิทยาลัยนวัตกรรมการอาหารและอุตสาหกรรมบริการ ซึ่งเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยและมีใช้ส่วนราชการ ให้มีรูปแบบการบริหารที่คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ โดยเป็นหน่วยงานเพื่อตอบสนองความต้องการกำลังคนด้านการอาหาร การท่องเที่ยว อุตสาหกรรมบริการ การเกษตรมูลค่าสูงและการสร้างรายได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๘ (๒) (๕) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารวิทยาลัยนวัตกรรมการอาหารและอุตสาหกรรมบริการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยนวัตกรรมการอาหารและอุตสาหกรรมบริการ

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งตามกฎหมาย

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับการจัดตั้งเป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการ

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการอาหารและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

/ รองคณบดี ...

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการอาหารและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนวัตกรรมการอาหารและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งมีหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลกิจกรรมของวิทยาลัยนวัตกรรมการอาหารและอุตสาหกรรมบริการ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในวิทยาลัยนวัตกรรมการอาหารและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้วิทยาลัยเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจัดตั้ง การบริหารและดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนด้านอาหาร การท่องเที่ยวและการบริการ ในระดับประกาศนียบัตร ระดับอนุปริญญาและระดับปริญญา ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ปรับปรุงและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน

ข้อ ๖ ในการบรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อที่ ๕ ให้วิทยาลัยมีภาระหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนด้านอาหาร การท่องเที่ยว อุตสาหกรรมบริการและเกษตรมูลค่าสูงที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีคุณภาพและมาตรฐานเพื่อสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ

(๒) การสร้างรายได้จากวิทยาลัยนวัตกรรมการอาหารและอุตสาหกรรมบริการ

(๓) การศึกษา การวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม และเผยแพร่องค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ ๆ ทางด้านอาหาร การท่องเที่ยวและการบริการ โดยประสานความร่วมมือกับองค์กร/สถาบันภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ

(๔) ให้บริการทางวิชาการด้านอาหาร การท่องเที่ยวและการบริการ แก่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน

(๕) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในคุณค่าศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๖) เสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาชีพด้านอาหาร การท่องเที่ยวและการบริการ โดยร่วมมือกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

ข้อ ๗ ส่วนงานภายในอาจแบ่งเป็นสำนักงานคณบดี กองหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๘ ให้แบ่งส่วนงานภายในวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) สำนักงานคณบดี
- (๒) สำนักงานวิชาการและบริการ
- (๓) สำนักงานจัดหารายได้

ข้อ ๙ การเพิ่มหรือยุบหน่วยงานในวิทยาลัย ตามข้อ ๗ และ ๘ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการอำนวยการ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

## หมวด ๒

### การดำเนินการ

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้บริหาร โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการตาม (๓) ให้แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านอาหาร หรือด้านการท่องเที่ยว หรือด้านอุตสาหกรรมบริการ ด้านเกษตรมูลค่าสูง หรือด้านกฎหมายหรือด้านการเงินการธนาคาร การตลาด หรือด้านอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการประเภทนั้น
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่

หรือหย่อนความสามารถ

- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

/ การพ้นตำแหน่ง ...



การพ้นตำแหน่งตาม (๕) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้ง กรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่ วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการอำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยและนโยบายสภามหาวิทยาลัย

(๒) เสนอแนะแนวทางและสนับสนุนการจัดหารายได้และเงินทุน เพื่อให้วิทยาลัยดำเนินการ ได้ตามวัตถุประสงค์

(๓) กำกับและติดตามการประกันคุณภาพให้ได้ตามมาตรฐานและการประกันคุณภาพ ภายในและภายนอก

(๔) ให้ความเห็นการอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ประจำปี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติ

(๕) กำกับ ดูแล และประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๖) เสนอผลการประเมินและรายงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๗) ให้ความเห็นชอบระเบียบ ประกาศของวิทยาลัย ก่อนขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๘) ให้ความเห็นชอบในการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร หรือยุบเลิกหลักสูตรการศึกษา ผลการศึกษา และการสำเร็จการศึกษาทุกหลักสูตรของวิทยาลัยก่อนขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๙) ให้ความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างองค์กร การเพิ่มหรือยุบหน่วยงานในวิทยาลัย แล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคล เป็นที่ปรึกษาหรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการอำนวยการ

(๑๑) พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจการของวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัย มอบหมาย

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือตามที่ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่น กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๑๓ ให้มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

ในการประชุมต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ทั้งหมด จึงจะถือเป็นองค์ประชุม

กรณีประธานกรรมการไม่สามารถประชุมได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน หากรองประธานกรรมการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทน

การลงมติให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งคะแนนเสียง และให้ถือเสียงข้างมากเป็นมติของที่ประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ ให้คนบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัย โดยมีรองคนบดี จำนวนไม่เกินสองคน และผู้ช่วยคนบดี จำนวนไม่เกินสามคน เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบงานตามที่คนบดีมอบหมาย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคนบดีตามคำแนะนำของคนบดี สำหรับผู้ช่วยคนบดีให้คนบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของคนบดีต้องเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖ คนบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่อคนบดีพ้นตำแหน่งให้รองคนบดีและผู้ช่วยคนบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๗ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระ คนบดีพ้นตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นคนบดี
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่

หรือหย่อนความสามารถ

- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- การพ้นตำแหน่งตาม (๕) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๘ ให้คนบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาลัย
- (๒) ควบคุม กำกับ ดูแล และดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย
- (๓) บริหารงานบุคลากรการเงิน การบัญชี พัสดุ และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) รายงานผลการดำเนินงานของวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการอำนวยการอย่างน้อย ไตรมาสละหนึ่งครั้ง

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่คณบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย รักษาราชการแทน

ในกรณีที่มีผู้รักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาราชการแทน แต่ต้องไม่เกิน หนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๐ ในสำนักงานคณบดี ให้มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากบุคลากรประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงาน

ข้อ ๒๑ ในสาขาวิชาให้มีประธานสาขาวิชาซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสาขาวิชา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งของประธานสาขาวิชาให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการอำนวยการ

#### หมวด ๓

#### การบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๒๒ การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการ กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศ เว้นแต่การดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย

ในกรณีมีความจำเป็น อธิการบดีอาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่ในวิทยาลัย เป็นการชั่วคราวก็ได้

#### หมวด ๔

#### การเงินงบประมาณ พัสดุและการบริหารทรัพย์สิน

ข้อ ๒๓ รายได้ของวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินหรือทรัพย์สินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

(๒) ค่าสมัครสอบคัดเลือก ค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าสนับสนุนการศึกษา ค่าธรรมเนียมจากการให้บริการวิชาการและรายได้อื่น ๆ

/ (๓) เงิน ...



- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้วิทยาลัย
- (๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากการดำเนินงานของวิทยาลัย
- (๕) รายได้หรือผลประโยชน์จากเงินทุนสะสม
- (๖) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่นนอกเหนือจาก (๑) - (๕)

ข้อ ๒๔ อัตราค่าสมัครสอบคัดเลือก ค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าสนับสนุนการศึกษาและค่าธรรมเนียมจากการให้บริการวิชาการและรายได้อื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการอำนวยการกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ เงินรายได้ที่วิทยาลัยได้รับให้นำมาจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณและนำส่งมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

ข้อ ๒๖ ให้นำเงินรายได้ไปใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผูกพันได้เพื่อประโยชน์และตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๒๗ ให้วิทยาลัยมีการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัย
- (๒) ค่าใช้จ่ายเพื่อตอบแทนการบริหารการสอน และการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษา
- (๓) ค่าใช้จ่ายเพื่อการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- (๔) ค่าใช้จ่ายเพื่อการวิจัยและพัฒนาวิชาการ
- (๕) ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาบุคลากรและการจัดสวัสดิการ
- (๖) ค่าใช้จ่ายเพื่อการให้บริการแก่สังคมและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- (๗) ค่าใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค
- (๘) ค่าใช้จ่ายเพื่อบำรุงมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๙) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การใช้เงินรายได้ตามข้อ ๒๓ และการจ่ายเงินตามข้อ ๒๗ ของวิทยาลัย ให้จัดทำเป็นประกาศของวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ ให้คณบดีมีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินและก่อนนี้ผูกพันตามรายการที่ได้รับอนุมัติไว้แล้ว และให้หมายรวมถึงอนุมัติดำเนินการ อนุมัติก่อนนี้ และลงนามในสัญญา ในวงเงินไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อรายการ

ข้อ ๓๐ กรณีที่วิทยาลัยมีเงินรายได้ไม่เพียงพอในการบริหารจัดการ ให้นำเสนอคณะกรรมการอำนวยการพิจารณา โดยขอยืมเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไปดำเนินการก่อนได้ โดยจัดทำแผนการส่งใช้เงินยืม และผ่อนชำระเงินต้นให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาห้าปี

ข้อ ๓๑ ให้วิทยาลัยเก็บรักษาเงินสดไว้สำรองจ่ายได้ภายในวงเงินไม่เกินสองแสนบาทและจัดทำทะเบียนคุมเงินสดสำรองจ่ายตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ให้คนบตีที่ดำรงตำแหน่งในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ เป็นคนบตีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๓ ในวาระเริ่มแรกหลังการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการอำนวยการ และคนบตีตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ไปพลางก่อนจนกว่า จะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคนบตีตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓๔ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีหัวหน้าสำนักงานคนบตี และประธานสาขาวิชา ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตามคำแนะนำของคนบตีจนกว่าจะดำเนินการให้ได้มาตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลอากาศเอก



(ชลิต พุกผาสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี