

แผนการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ปีงบประมาณ 2566

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากร						
กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบ และกลไกในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1)โครงการทบทวนการจัดทำแผนการพัฒนา บุคลากรของมหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา	ระดับ	5	-	งานบริหารงาน บุคคล
		ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการ				
		ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการ				
		ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของโครงการ				
		ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของโครงการ				
		ระดับ 1 ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ				
	2)โครงการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศด้านการพัฒนาบุคลากร	จำนวนเรื่องที่ทบทวนและปรับปรุง	เรื่อง	2	-	งานบริหารงาน บุคคล
กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบ และกลไกในการสร้าง	1)โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบของ มหาวิทยาลัย (STAR of PBRU)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลต้นแบบ	คน	15	20,000	งานบริหารงาน บุคคล
กลยุทธ์ 3 สร้างเครือข่าย ความร่วมมือเพื่อพัฒนา บัณฑิตต้นกล้า	1)โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างบุคลากร ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาขาดแคลนจาก บัณฑิตที่มีความโดดเด่นทางวิชาการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	คน	3	800,000	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
		จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	หน่วยงาน	5		
กลยุทธ์ 4 ส่งเสริมการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง	1)โครงการสัมมนาส่งเสริมการทำแผน พัฒนา ตนเองของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนาการทำ แผนพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	50	20,000	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น						
กลยุทธ์ 1 พัฒนาทักษะด้านภาษาและการรู้ดิจิทัล	1)โครงการพัฒนาทักษะภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร (Language and Digital	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	25,000	ศูนย์ภาษา/ ศูนย์
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มคุณวุฒิตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ	1)โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติสมรรถนะอาจารย์เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	55,000	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
	2)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์ สกอ.	ร้อยละของอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	คน	3	5,000	งานบริหารงานบุคคล/คณะ
	3)โครงการสนับสนุนทุนการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.=15,000-35,000/รศ.=50,000/ศ.=60,000)	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ(ผศ./รศ.)	จำนวน	15	250,000	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
	4)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	150,000	งานบริหารงานบุคคล/คณะ/ สถาบัน/สำนัก
กลยุทธ์ 3 บ่มเพาะและพัฒนาคณะกรรมาธิการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร	1)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย(อธิการ/รองอธิการ/ผอ.อธิการ/คณบดี/ผอ.สถาบัน-สำนัก)	ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงที่เข้ารับการพัฒนาจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	10	50,000	งานบริหารงานบุคคล
	2)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย(ผอ.สนอ./หน.	ร้อยละของผู้บริหารสายสนับสนุนที่เข้ารับการพัฒนาจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	10	50,000	งานบริหารงานบุคคล
	3)โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับต้นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (รองคณบดี/ผอ./ประธานสาขาวิชา/หนง.)	ร้อยละของผู้บริหารระดับต้นที่เข้ารับการพัฒนาจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	90	50,000	งานบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์ 4 พัฒนาทักษะ	สมรรถนะหลัก(Core Competency)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ร้อยละ	90	50,000	งานบริหารงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ
และสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1)โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักและค่านิยมองค์กรสำหรับบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัย					บุคคล
	• การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน					
	• การบริการที่ดี					
	• การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ					
	• การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ					
	• การทำงานเป็นทีม					
	2)โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านเทคนิคการสอนในศตวรรษที่ 21	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	150,000	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
	3)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับจริงของโครงการ	ร้อยละ	90	15,000	งานบริหารงานบุคคล/คณะ/สถาบัน/สำนัก
	*อบรมการเขียนหนังสือราชการ/การจัดการประชุม/งานพิธีการต่าง ๆ					
	*อบรมสมรรถนะในงานตามตำแหน่งที่					
	*อบรมการพัฒนาพื้นฐานความเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม					
	*อบรมการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ					
	*อบรมการใช้ Application ที่มีความจำเป็นในยุคเทคโนโลยีสมัยใหม่					
กลยุทธ์ 5 ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) เพื่อ	1)โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศแก่บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาจากจำนวนที่รับจริงของโครงการ	ร้อยละ	90	5,000	งานบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความสุขในการทำงาน						

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ 1 ปรับระบบและ กลไกการสร้างขวัญและ แรงใจในการทำงาน	1)โครงการนันทนาการเพื่อสานสัมพันธ์น้องพี่ PBRU	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	150,000	งานบริหารงาน บุคคล/ศูนย์กีฬา
	*กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์น้องพี่ PBRU					
	*กิจกรรมสังสรรค์งานปีใหม่,เกษียณอายุ					
	2)โครงการอบรมความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมรับการอบรม	ร้อยละ	100	180,000	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน
	3)โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ บุคลากรมหาวิทยาลัย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	125,000	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สำนัก/สถาบัน
4)โครงการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพ	ร้อยละ	100	350,000	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน	

ผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ปีงบประมาณ 2566

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากร									
กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบและกลไกในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1)โครงการทบทวนการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา	ระดับ	5	✘ แผนพัฒนาบุคลากร บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 59.09 ของโครงการทั้งหมด อยู่ในระดับ 3	-	-	ปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66)	งานบริหารงานบุคคล
		ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการ							
		ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการ							
		ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของโครงการ							
		ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของโครงการ							
		ระดับ 1 ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ							
	2)โครงการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศด้านการพัฒนาบุคลากร	จำนวนเรื่องที่ทบทวนและปรับปรุง	เรื่อง	2	✓ 1. ข้อบังคับ การบริหารงานบุคคล 2. ข้อบังคับการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ	-	-	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 66)	งานบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบและกลไกในการสร้าง	1)โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบของมหาวิทยาลัย (STAR of PBRU)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลต้นแบบ	คน	15	✘ ไม่ได้ดำเนินการ	20,000	-	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย. 66)	งานบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาบัณฑิตต้นกล้า	1)โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาขาดแคลนจากบัณฑิตที่มีความโดดเด่นทางวิชาการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	คน	3	✓ มีผู้ศึกษาต่อจากโครงการต้นกล้า จำนวน 3 ราย	800,000	600,000	ปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66)	งานบริหารงานบุคคล/คณะ
		จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	หน่วยงาน	5					
กลยุทธ์ 4 ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาดตนเอง	1)โครงการสัมมนาส่งเสริมการทำแผน พัฒนาการตนเองของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนาการทำแผนพัฒนาดตนเอง	ร้อยละ	50	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 250 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 209 คน คิดเป็นร้อยละ	20,000	16,500	ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. - 31 ธ.ค. 65)	งานบริหารงานบุคคล/คณะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น									
กลยุทธ์ 1 พัฒนาทักษะด้านภาษาและการรู้ดิจิทัล (Language and Digital literacy)	1)โครงการพัฒนาทักษะภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร (Language and Digital literacy)	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 20 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100	25,000	20,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 66)	ศูนย์ภาษา/ ศูนย์ คอมพิวเตอร์/ คณะ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มคุณวุฒิตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ	1)โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติสมรรถนะอาจารย์เพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ ดำเนินโครงการ "การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การเขียนตำราและหนังสือ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 เมื่อ 18 - 19 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนที่รับของโครงการ 50 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50	55,000	49,700	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 66)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ
	2)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์ สกอ.	จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	คน	3	✗ ดำเนินโครงการดูแลและ ช่วยเหลือผู้รับทุนพัฒนา บุคลากรเพื่อความสำเร็จทาง การศึกษา เมื่อ 22 มีนาคม 2566 ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,750 บาท จำนวนที่รับของโครงการ 28 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71	5,000	1,750	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 66)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	3)โครงการสนับสนุนทุนการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.=15,000-35,000/รศ.=50,000/ศ.=60,000)	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ(ผศ./รศ.)	คน	15	✘ มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 5 คน	250,000	190,000	ปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 65 - 30	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
	4)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 80 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 80 คน คิดเป็นร้อยละ 100	150,000	120,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 66)	งานบริหารงานบุคคล/คณะ/สถาบัน/สำนัก
กลยุทธ์ 3 ป่มเพาะและพัฒนามคนเก่งเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร	1)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย(อธิการ/รองอธิการ/ผ.อธิการ/คณบดี/ผอ.สถาบัน-สำนัก)	ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงที่เข้ารับการพัฒนจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	10	✘ ไม่ได้ดำเนินการ	50,000			งานบริหารงานบุคคล
	2)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย(ผอ.สนอ./หน.สำนักงานคณะ สถาบัน สำนัก/ผอ.กอง)	ร้อยละของผู้บริหารสายสนับสนุนที่เข้ารับการพัฒนจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	10	✘ ไม่ได้ดำเนินการ	50,000			งานบริหารงานบุคคล
	3)โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับต้นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (รองคณบดี/ผอ./ประธานสาขาวิชา/หนง.)	ร้อยละของผู้บริหารระดับต้นที่เข้ารับการพัฒนจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	90	✘ อยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตร	50,000			งานบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์ 4 พัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	สมรรถนะหลัก(Core Competency)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ร้อยละ	90	✘ ไม่ได้ดำเนินการ	50,000			งานบริหารงานบุคคล
	1)โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักและค่านิยมองค์กรสำหรับบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัย								
• การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน									
• การบริการที่ดี									
• การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ									
• การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ									
• การทำงานเป็นทีม									
2)โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านเทคนิคการสอนในศตวรรษที่ 21	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 100 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100	150,000	130,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 66)	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	3)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับจริงของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 120 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 120 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จัดอบรมโครงการ "การเขียนอ้างอิงในผลงานทางวิชาการสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุนวิชาการ" เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566	15,000	12,300	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 66)	งานบริหารงานบุคคล/คณะ/สถาบัน/สำนัก
	*อบรมการเขียนหนังสือราชการ/การจัดการประชุม/งานพิธีการต่าง ๆ								
	*อบรมสมรรถนะในงานตามตำแหน่งที่รับผิดชอบ								
	*อบรมการพัฒนาพื้นฐานความเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม								
	*อบรมการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ								
	*อบรมการใช้ Application ที่มีความจำเป็นในยุคเทคโนโลยีสมัยใหม่								
กลยุทธ์ 5 ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	1)โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศแก่บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาจากจำนวนที่รับจริงของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 100 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100	5,000	5,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย. 66)	งานบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความสุขในการทำงาน									
กลยุทธ์ 1 ปรับระบบและกลไกการสร้างขวัญและแรงจูงใจในการทำงาน	1)โครงการนันทนาการเพื่อสานสัมพันธ์พี่น้องที่ PBRU	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 200 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 193 คน คิดเป็นร้อยละ 96.5	150,000	135,000	ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. - 31 ธ.ค. 65)	งานบริหารงานบุคคล/ศูนย์กีฬา
	*กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์พี่น้องที่ PBRU								
	*กิจกรรมสังสรรค์งานปีใหม่, เกษียณอายุ								
	2)โครงการอบรมความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมรับการอบรม	ร้อยละ	100	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 50 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100	180,000	15,000	ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. - 31 ธ.ค. 65)	งานอาคารสถานที่/คณะ/สำนัก/สถาบัน
	3)โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรมหาวิทยาลัย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 50 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100	125,000	120,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 66)	งานบริหารงานบุคคล/คณะ/สำนัก/สถาบัน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	4)โครงการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ	ร้อยละ	100	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 350 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 350 คน คิดเป็นร้อยละ 100	350,000	350,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย. 66)	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน

สรุปการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร 2566

ตัวชี้วัด	22
ผลการดำเนินงาน	
บรรลุเป้าหมาย	13
ไม่บรรลุเป้าหมาย	9
บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ	59.09

ปัญหาและอุปสรรค

1. การพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน อาจดำเนินการไม่ได้ในบางช่วงเวลา เพราะติดภาระงานที่ต้องปฏิบัติงานประจำ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ครบทุกคน

ข้อเสนอแนะ

1. จัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเป็น 2 รุ่น เพื่อให้บุคลากรทุกคนในแต่ละหน่วยงานสามารถเข้าอบรมโดยสลับกันมาได้

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่	หน่วยงาน	ประเภทบุคลากร		ผลรวมทั้งหมด
		วิชาการ	สนับสนุนวิชาการ	
1	คณะครุศาสตร์	33	9	42
2	คณะวิทยาการจัดการ	33	9	42
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	104	10	114
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	45	18	63
5	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	24	13	37
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	46	11	57
7	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	21	7	28
8	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	37	4	41
9	คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ	30	12	42
10	สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม		22	22
11	สำนักงานอธิการบดี	3	165	161
12	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		18	18
13	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน		12	12
14	หน่วยตรวจสอบภายใน		3	3
	ผลรวมทั้งหมด	376	312	688

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส)	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)
1	สัมมนาส่งเสริมการทำแผน พัฒนาตนเองของบุคลากร	1	209
2	โครงการนันทนาการเพื่อสานสัมพันธ์น้องพี่ PBRU - โครงการนันทนาการเพื่อสานสัมพันธ์น้องพี่ PBRU - กิจกรรมสร้างสรรค์งานปีใหม่, เกษียณอายุ	1	193
3	โครงการอบรมความปลอดภัยในการทำงาน	1	50
4	โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติสมรรถนะอาจารย์เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	2	50
5	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์ สกอ.	2	24
6	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	2	80
7	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย - อบรมการเขียนหนังสือราชการ/การจัดการประชุม/งานพิธีการต่าง ๆ - อบรมสมรรถนะในงานตามตำแหน่งที่รับผิดชอบ - อบรมการพัฒนาพื้นฐานความเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม - อบรมการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ - อบรมการใช้ Application ที่มีความจำเป็นในยุคเทคโนโลยีสมัยใหม่	2	120
8	โครงการพัฒนาทักษะภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร (Language and Digital literacy)	3	20
9	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านเทคนิคการสอนในศตวรรษที่ 21	3	100

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส)	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)
10	โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรมหาวิทยาลัย	3	50
11	โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศแก่บุคลากร	4	100
12	โครงการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากร	4	350
13	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาขาดแคลนจากบัณฑิตที่มีความโดดเด่นทางวิชาการ	1-2-3-4	3
14	โครงการสนับสนุนทุนการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1-2-3-4	5
	ผลรวมทั้งหมด		1,354