

แผนการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ปีงบประมาณ 2567

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนบริหารบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี						
1) โครงการทบทวนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	มีกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการทบทวนให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	กรอบ	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานบริหารงาน บุคคล / คณะ / สำนัก / สถาบัน
2)โครงการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศเกี่ยวกับบุคลากร	จำนวนเรื่องที่ทบทวนและปรับปรุง	เรื่อง	2	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 - 3 (1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
3) การดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 1 ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามกรอบอัตรากำลัง	ระดับ	4	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4) การพัฒนาสวัสดิการให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	จำนวนสวัสดิการที่ได้รับการทบทวนปรับปรุง	เรื่อง	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี						
1)โครงการทบทวนการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา	ระดับ	5	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
	ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการ					
	ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการ					
	ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของโครงการ					
	ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของโครงการ					
	ระดับ 1 ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ					
2)โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบของมหาวิทยาลัย (STAR of PBRU)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลต้นแบบ	คน	15	30,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานบริหารงาน บุคคล
3)โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างบุคลากรที่มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาขาดแคลนจากบัณฑิตที่มีความโดดเด่นทางวิชาการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	คน	3	850,000	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	หน่วยงาน	5			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4)โครงการสัมมนาส่งเสริมการทำแผน พัฒนาตนเองของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนาการทำแผนพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	50	30,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
5)โครงการพัฒนาทักษะภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร (Language and Digital literacy)	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	55,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	ศูนย์ภาษา/ ศูนย์ คอมพิวเตอร์/ คณะ
6)โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติสมรรถนะอาจารย์เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	50,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่ม คุณวุฒิปริญญเอกตามเกณฑ์ สกอ.	จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	คน	3	7,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
8)โครงการสนับสนุนทุนการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ(ผศ./รศ.)	คน	15	250,000	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ
(ผศ.=15,000-35,000/รศ.=50,000/ศ.=60,000)						
9)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วม พัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	150,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สถาบัน/สำนัก
10)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารระดับสูงของ มหาวิทยาลัย(อธิการ/รองอธิการ/ผอ.อธิการ/คณบดี/ผอ. สถาบัน-สำนัก)	ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงที่เข้ารับการ พัฒนาจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	80	50,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
11)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัย(ผอ.สนอ./หน.สำนักงานคณะ สถาบัน สำนัก/ผอ.กอง)	ร้อยละของผู้บริหารสายสนับสนุนที่เข้ารับ การพัฒนาจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	80	50,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
16)โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศแก่บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาจาก จำนวนที่รับจริงของโครงการ	ร้อยละ	90	5,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
17)โครงการนันทนาการเพื่อสานสัมพันธ์น้องพี่ PBRU	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	150,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/ศูนย์กีฬา
*กิจกรรมแข่งขันกีฬาสีสัมพันธ์น้องพี่ PBRU						
*กิจกรรมสังสรรค์งานปีใหม่,เกษียณอายุ						
18)โครงการอบรมความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมรับการอบรม	ร้อยละ	100	20,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน
19)โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	200,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สำนัก/สถาบัน
20)โครงการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพ	คน	100	150,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน