

แผนการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ปีงบประมาณ 2567

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนบริหารบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี						
1) โครงการทบทวนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย	มีกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการทบทวนให้ สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	กรอบ	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานบริหารงาน บุคคล / คณะ / สำนัก / สถาบัน
2)โครงการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เกี่ยวกับบุคลากร	จำนวนเรื่องที่ทบทวนและปรับปรุง	เรื่อง	2	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 - 3 (1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
3) การดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหา บุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหา บุคลากรตามตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหา บุคลากรตามตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหา บุคลากรตามตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหา บุคลากรตามตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 1 ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม กรอบอัตรากำลัง	ระดับ	4	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4) การพัฒนาสวัสดิการให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	จำนวนสวัสดิการที่ได้รับการทบทวนปรับปรุง	เรื่อง	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี						
1)โครงการทบทวนการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา	ระดับ	5	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
	ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการ					
	ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการ					
	ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของโครงการ					
	ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของโครงการ					
	ระดับ 1 ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตาม โครงการ					
2)โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบของมหาวิทยาลัย (STAR of PBRU)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลต้นแบบ	คน	15	30,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานบริหารงาน บุคคล
3)โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างบุคลากรที่มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาขาดแคลนจากบัณฑิตที่มีความโดดเด่นทางวิชาการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	คน	3	850,000	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	หน่วยงาน	5			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4)โครงการสัมมนาส่งเสริมการทำแผน พัฒนาตนเองของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนาการทำแผนพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	50	30,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
5)โครงการพัฒนาทักษะภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร (Language and Digital literacy)	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	55,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	ศูนย์ภาษา/ศูนย์ คอมพิวเตอร์/ คณะ
6)โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติสมรรถนะอาจารย์เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	50,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่ม คุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์ สกอ.	จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	คน	3	7,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
8)โครงการสนับสนุนทุนการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ(ผศ./รศ.) (ผศ.=15,000-35,000/รศ.=50,000/ศ.=60,000)	คน	15	250,000	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ
(ผศ.=15,000-35,000/รศ.=50,000/ศ.=60,000)						
9)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วม พัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	150,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สถาบัน/สำนัก
10)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารระดับสูงของ มหาวิทยาลัย(อธิการ/รองอธิการ/ผอ.อธิการ/คณบดี/ผอ. สถาบัน-สำนัก)	ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงที่เข้ารับการ พัฒนาจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	80	50,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
11)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัย(ผอ.สนอ./หน.สำนักงานคณะ สถาบัน สำนัก/ ผอ.กอง)	ร้อยละของผู้บริหารสายสนับสนุนที่เข้ารับ การพัฒนาจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	80	50,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30	งานบริหารงาน บุคคล

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
16)โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศแก่บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาจาก จำนวนที่รับจริงของโครงการ	ร้อยละ	90	5,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
17)โครงการนันทนาการเพื่อสานสัมพันธ์น้องพี่ PBRU	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	150,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/ศูนย์กีฬา
*กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์น้องพี่ PBRU						
*กิจกรรมสังสรรค์งานปีใหม่,เกษียณอายุ						
18)โครงการอบรมความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมรับการอบรม	ร้อยละ	100	20,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน
19)โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	200,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สำนัก/สถาบัน
20)โครงการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ	คน	100	150,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ปีงบประมาณ 2567

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนบริหารบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี								
1) โครงการทบทวนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	มีกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการทบทวนให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	กรอบ	1	x อยู่ระหว่างทบทวนกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานบริหารงานบุคคล / คณะ / สำนัก / สถาบัน
2)โครงการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศเกี่ยวกับบุคลากร	จำนวนเรื่องที่ทบทวนและปรับปรุง	เรื่อง	2	✓ ทบทวนข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และข้อบังคับการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 - 3 (1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงานบุคคล
3) การดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของกรอบอัตรากำลัง ระดับ 1 ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามกรอบอัตรากำลัง	ระดับ	4	✓ ดำเนินการสรรหาตามกรอบอัตรากำลังสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 64.25	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงานบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4) การพัฒนาสวัสดิการให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	จำนวนสวัสดิการที่ได้รับการทบทวนปรับปรุง	เรื่อง	1	✓ เพิ่มสวัสดิการเกี่ยวกับการลด ค่าเล่าเรียนให้แก่บุตรของ บุคลากรที่เข้าศึกษาโรงเรียน สาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี								
1)โครงการทบทวนการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ	5	✓ ระดับ 5 มีแผนพัฒนาบุคลากรฉบับ ทบทวน และมีการดำเนิน โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ 83.33	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล
	ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการทั้งหมด							
	ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการทั้งหมด							
	ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของโครงการทั้งหมด							
	ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของโครงการทั้งหมด							
	ระดับ 1 ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ							
2)โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบของมหาวิทยาลัย (STAR of PBRU)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลต้นแบบ	คน	15	✓ บุคลากรได้รับรางวัลต้นแบบ จำนวน 15 คน	30,000	26,500	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานบริหารงาน บุคคล
3)โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างบุคลากรที่มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาขาดแคลนจากบัณฑิตที่มีความ โดดเด่นทางวิชาการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	คน	3	✓ บุคลากรเข้าอบรม นบม. จำนวน 1 คน และอบรม นบ สส. จำนวน 2 คน	850,000	730,000	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	หน่วยงาน	5	มีเครือข่ายร่วมมือทั้งในและ ต่างประเทศ จำนวน 5 หน่วยงาน				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4)โครงการสัมมนาส่งเสริมการทำแผน พัฒนาตนเองของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนาการทำแผนพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	50	✓ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจาก จำนวนที่รับของโครงการคิด เป็นร้อยละ 93.50	30,000	24,200	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
5)โครงการพัฒนาทักษะภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากร (Language and Digital literacy)	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของ โครงการ	ร้อยละ	90	✓ มีผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา จากจำนวนที่รับของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 98	55,000	47,800	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	ศูนย์ภาษา/ศูนย์ คอมพิวเตอร์/ คณะ
6)โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติสมรรถนะอาจารย์เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของ โครงการ	ร้อยละ	90	✓ ดำเนินโครงการ "การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การเขียนตำราและหนังสือ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 จำนวนที่รับของโครงการ 50 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50	50,000	49,700	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์ สกอ.	จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	คน	3	✓ ดำเนินโครงการดูแลและช่วยเหลือผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อความสำเร็จทางการศึกษา ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 5,300 บาท จำนวนที่รับของโครงการ 28 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71	7,000	5,300	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงานบุคคล/คณะ
8)โครงการสนับสนุนทุนการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ(ผศ./รศ.)	คน	15	✗ มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 5 คน	250,000	105,000	ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
(ผศ.=15,000-35,000/รศ.=50,000/ศ.=60,000)								
9)โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 80 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 80 คน คิดเป็นร้อยละ 100	150,000	120,000	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67)	งานบริหารงานบุคคล/คณะ/สถาบัน/สำนัก
10)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย(อธิการ/รองอธิการ/ผช.อธิการ/คณบดี/ผอ.สถาบัน-สำนัก)	ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงที่เข้ารับการพัฒนาจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	80	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 30 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 25 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33	50,000	47,200	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงานบุคคล
11)โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย(ผอ.สนอ./หน.สำนักงานคณะสถาบัน สำนัก/ผอ.กอง)	ร้อยละของผู้บริหารสายสนับสนุนที่เข้ารับการพัฒนาจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	80	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 40 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100	50,000	48,600	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงานบุคคล
12)โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับต้นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (รองคณบดี/ผอ/ประธานสาขาวิชา/หนง.)	ร้อยละของผู้บริหารระดับต้นที่เข้ารับการพัฒนาจากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	90	✗ อยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตร	50,000	2,800	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงานบุคคล

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
18)โครงการอบรมความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมรับการอบรม	ร้อยละ	100	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 50 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100	20,000	15,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย.67)	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน
19)โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ บุคลากรมหาวิทยาลัย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของโครงการ 50 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100	200,000	193,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สำนัก/สถาบัน
20)โครงการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ	คน	100	✓ มีผู้เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี เป็นจำนวน 153 คน	150,000	153,000	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67)	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน

สรุปการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร 2567

ตัวชี้วัด	24
ผลการดำเนินงาน	
บรรลุเป้าหมาย	20
ไม่บรรลุเป้าหมาย	4
บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ	83.33