



**สรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2568**

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี



สรุปผลการดำเนินงาน

ตามแผนการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ 2568

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีปีงบประมาณ 2568

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี								
1) โครงการทบทวนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	มีกรอบอัตรากำลังที่ได้รับ การ ทบทวน ให้ สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	กรอบ	1	✓ กรอบอัตรากำลัง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ได้รับความเห็นชอบ จากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. - 31 ธ.ค. 67)	งานบริหารงาน บุคคล / คณะ / สำนัก / สถาบัน
2) โครงการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศเกี่ยวกับบุคลากร	จำนวนเรื่องที่ทบทวนและปรับปรุง	เรื่อง	5	✓ 1.ข้อบังคับ ว่าด้วย การ กำหนดภาระงานของผู้ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผศ. รศ. ศ. พ.ศ. 2568 2. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และการคิด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	งานบริหารงาน บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผศ. รศ. ศ. พ.ศ. 2568 3. ระเบียบมหาวิทยาลัย เรื่อง กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568 4. แนวปฏิบัติการเบิกเงินสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. 2568 5. ประกาศฯ การประเมินผลการสอน พ.ศ. 2568				
3) การดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	ระดับ	5	✓ ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68)	งานบริหารงานบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ ดำเนินการสรรหา บุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกรอบ อัตรากำลัง ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 60 ของ กรอบอัตรากำลัง ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 40 ของ กรอบอัตรากำลัง ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 20 ของ กรอบอัตรากำลัง			ร้อยละ 92.39 ของ กรอบอัตรากำลัง				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ระดับ 1 ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ดำเนินการตาม กรอบอัตรากำลัง							
4) การพัฒนาสวัสดิการให้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย	จำนวนสวัสดิการที่ได้รับการ ทบทวนปรับปรุง	เรื่อง	2	✓ 1.ปรับสวัสดิการค่า รักษาพยาบาลลงเงิน เป็น 20,000 บาท/คน 2.ค่าตรวจสุขภาพ ประจำปีเป็น 2,000 บาท/คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	งานบริหารงาน บุคคล
แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี								
1) โครงการทบทวนการจัดทำ แผนการพัฒนาศักยภาพของ มหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนพัฒนา ระดับ 5 บรรลุวัตถุประสงค์ ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ โครงการ ระดับ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของ โครงการ	ระดับ	5	✓ ระดับ 5 บรรลุ วัตถุประสงค์ ดำเนินการตาม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ โครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68)	งานบริหารงาน บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ระดับ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของโครงการ ระดับ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ ดำเนินการตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของโครงการ ระดับ 1 ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ดำเนินการตามโครงการ							
2) โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบ ของมหาวิทยาลัย (Smart Person 2025)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ รางวัลต้นแบบ	คน	17	✓ บุคคลได้รับรางวัล จำนวน 17 คน	30,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	งานบริหารงาน บุคคล
3) โครงการสนับสนุนและส่งเสริม การสร้างบุคลากรที่มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาขาดแคลน จากบัณฑิตที่มีความโดดเด่นทาง วิชาการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา	คน	3	✓ บุคลากรเข้าอบรม นบ สส. จำนวน 2 คน	80,000	259,000	ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4) โครงการสัมมนาส่งเสริมการทำแผนพัฒนาตนเองของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนาการทำแผนพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	70	✗ ไม่ได้ดำเนินโครงการ	30,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ
5) โครงการพัฒนาทักษะภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร (Language and Digital literacy)	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของ โครงการ 100 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100	100,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	ศูนย์ภาษา/ศูนย์ คอมพิวเตอร์/ คณะ
6) โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติสมรรถนะอาจารย์เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมพัฒนาจากจำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ ดำเนินโครงการ“การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) การข้อกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการจำนวนที่ รับของโครงการ 100 มี ผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน	50,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ
7) โครงการพัฒนาสมรรถนะ	จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	คน	3	✓ จำนวนอาจารย์ที่สำเร็จ ศึกษาต่อระดับ	5,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 68)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่ม คุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์ สกอ.				ปริญญาเอกจำนวน 14 คน				
8) โครงการสนับสนุนทุนการ ทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.= 15,000- 35,000/รศ.=50,000/ศ.=60,000)	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ อนุมัติแต่งตั้งตำแหน่ง ทางวิชาการ(ผศ./รศ.)	คน	15	✗ อาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติ แต่งตั้งตำแหน่งทาง วิชาการ (ผศ. 5 คน/รศ. 1 คน)	450,000	85,000	ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ
9) โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่เข้าร่วมพัฒนาจาก จำนวนที่รับของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของ โครงการ 50 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100	150,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สถาบัน/สำนัก
10) โครงการพัฒนาสมรรถนะ สำหรับผู้บริหารระดับสูงของ มหาวิทยาลัย (อธิการ/รองอธิการ/ ผช.อธิการ/คณบดี/ผอ.สถาบัน- สำนัก)	ร้อยละของผู้บริหารระดับสูง ที่เข้ารับการพัฒนาจาก ผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	80	✓ จำนวนที่รับของ โครงการ 70 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 70 คน คิดเป็นร้อยละ 100	200,000	3,958,595	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 68)	งานบริหารงาน บุคคล/ สถาบันวิจัยและ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
*โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร นักบริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน								
11) โครงการพัฒนาสมรรถนะ สำหรับผู้บริหารสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัย(ผอ.สนอ./หน. สำนักงานคณะ สถาบัน สำนัก ผอ. กอง)	ร้อยละของผู้บริหารสาย สนับสนุนที่เข้ารับการพัฒนา จากผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	80	✓ จำนวนที่รับของ โครงการ 57 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 57 คน คิดเป็นร้อยละ 100	200,000	684,030	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 68)	งานบริหารงาน บุคคล
12) โครงการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ด้านเทคนิคการสอนใน ศตวรรษที่ 21 *พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้มี สมรรถนะในการผลิตสื่อ การ จัดการเรียนการสอนสมัยใหม่	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วม พัฒนาจากจำนวนที่รับของ โครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของ โครงการ 120 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 120 คน คิดเป็นร้อยละ 100	200,000	99,960	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	สำนักส่งเสริม วิชาการ/คณะ
13) โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรสายสนับสนุนของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรสาย สนับสนุนที่เข้าร่วมพัฒนา จากจำนวนที่รับจริงของ โครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของ โครงการ 50 คน	300,000	368,260	ไตรมาสที่ 2 - 3 (1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 68)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สถาบัน/สำนัก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
*อบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของบุคลากร *สัมมนาเชิงปฏิบัติการองค์กรแห่ง คุณภาพสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน *อบรมการพัฒนาพื้นฐานความเป็น ผู้นำและการทำงานเป็นทีม *อบรมการพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศ *อบรมพลิกโฉมการทำงานยุคใหม่ ด้วย Gen AI				มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100				
14) โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศแก่บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม สัมมนาจากจำนวนที่รับจริง ของโครงการ	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของ โครงการ 50 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100	5,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	งานบริหารงาน บุคคล
15) โครงการนันทนาการเพื่อ สานสัมพันธ์น้องพี่ PBRU	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของ โครงการ 50 คน	50,000	774,800	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	งานบริหารงาน บุคคล/

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
*กิจกรรมงานวันเกษียณอายุ ราชการ *กิจกรรมปีใหม่ *กิจกรรมสร้างเสริมความผูกพัน ภายในองค์กร				มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100				ศูนย์กีฬา/ สโมสรบุคลากร มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพชรบุรี
16) โครงการอบรมความปลอดภัย ในการทำงาน *กิจกรรมอบรมการซ้อมการ ดับเพลิงและอพยพหนีไฟ	ร้อยละบุคลากรทั้งหมดที่เข้า ร่วมรับการอบรม	ร้อยละ	100	✓ จำนวนที่รับของ โครงการ 50 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100	30,000	29,000	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย. 68)	งานอาคาร สถานที่/คณะ/ สำนัก/สถาบัน
17) โครงการศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร มหาวิทยาลัย *โครงการศึกษาดูงานการบริหาร จัดการสภา คณาจารย์และข้าราชการ ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	90	✓ จำนวนที่รับของ โครงการ 18 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 18 คน คิดเป็นร้อยละ 100	50,000	25,560	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 68)	งานบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สำนัก/สถาบัน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
18) โครงการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพ	คน	200	✓ มีผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี เป็นจำนวน 198 คน	200,000	156,420	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	งานอาคารสถานที่/คณะ/สำนัก/สถาบัน

สรุปการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2568

ตัวชี้วัด 18

ผลการดำเนินงาน

บรรลุเป้าหมาย 16

ไม่บรรลุเป้าหมาย 2

บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 88.89