



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31(1) (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2569 จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ตำแหน่งที่จะรับสมัครเพื่อเข้ารับการประเมิน จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1.1 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สังกัดงานพัฒนานักศึกษาและการบริการวิชาการ สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตำแหน่งเลขที่ พ.181

1.2 ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ระดับชำนาญการ สังกัดงานวิชาการและพัฒนาวัดกรรม สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตำแหน่งเลขที่ พ.177

ข้อ 2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และเงื่อนไขอื่น ๆ

2.1 เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และ

2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ กรณีตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์

กรณีตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมเครื่องกล และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

และ

2.3 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก และ

2.4 ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข้อ 3 องค์ประกอบและระดับการประเมิน

3.1 องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

- | | |
|----------------------|-------------------|
| (1) ด้านการปฏิบัติกร | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) ด้านการวางแผน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (3) ด้านการประสานงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (4) ด้านบริการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

3.2 องค์ประกอบที่ 2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

- | | |
|--|-------------------|
| (1) ความรู้ ความสามารถ | |
| 1. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) ทักษะ | |
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (3) สมรรถนะหลัก | |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. การบริการที่ดี | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 5. การทำงานเป็นทีม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (4) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้ | |
| 1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | |
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. การสืบเสาะหาข้อมูล | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. วิศวกรเครื่องกล | |
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. การดำเนินการเชิงรุก | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. ความรับผิดชอบในงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

3.3 องค์กรประกอบที่ 3 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ได้แก่

- (1) คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย 1 เล่ม และ
- (2) ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย 1 เรื่อง

ข้อ 4 รายการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเมินตามเกณฑ์การตัดสินในข้อ 5 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2559 และ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2562

การประเมินตามเกณฑ์วรรคหนึ่ง ผู้ขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมินในองค์กรประกอบที่ 1 และองค์กรประกอบที่ 2 ทุกตัวชี้วัดก่อน จึงจะส่งผลงานในองค์กรประกอบที่ 3 ให้ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินได้

ข้อ 5 การรับสมัครและการส่งเอกสารประกอบการประเมิน

ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่งานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ระหว่างวันที่ 8 - 19 มิถุนายน พ.ศ. 2569 ในวันและเวลาราชการ และจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินแต่ละองค์ประกอบตามข้อ 3 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2569

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

งานบริหารงานบุคคล