



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างาน

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2569 จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ตำแหน่งที่จะรับสมัครเพื่อเข้ารับการประเมิน จำนวน 8 ตำแหน่ง ดังนี้

1.1 ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.064

1.2 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานวิชาการและบริการ สังกัดสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตำแหน่งเลขที่ พ.270

1.3 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.066

1.4 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป สังกัดกลุ่มงานพัฒนากายภาพ ภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.050

1.5 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป สังกัดศูนย์กีฬาและนันทนาการ สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.134

1.6 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตำแหน่งเลขที่ พ.100

1.7 ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ สังกัดกลุ่มงานพัฒนากายภาพ ภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.025

1.8 ตำแหน่งวิศวกร ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานบริการระบบรักษาความปลอดภัยและบริการทั่วไป สังกัดกลุ่มงานพัฒนากายภาพ ภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.035

ข้อ 2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และเงื่อนไขอื่น ๆ

2.1 เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี หรือ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และ

2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และ

2.3 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาซีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก และ

2.4 ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.5 ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารงานสำหรับนักศึกษา ระดับกลาง (นบก.) ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 3 องค์ประกอบและระดับการประเมิน

3.1 องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ และแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่

- | | |
|---|-------------------|
| (1) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ | |
| 1. ด้านการปฏิบัติการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. ด้านการวางแผน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3. ด้านการประสานงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 4. ด้านบริการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

3.2 องค์ประกอบที่ 2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

- | | |
|--|-------------------|
| (1) ความรู้ ความสามารถ | |
| 1. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) ทักษะ | |
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (3) สมรรถนะหลัก | |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. การบริการที่ดี | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3. การส่งมอบความเชี่ยวชาญในอาชีพ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 5. การทำงานเป็นทีม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

(4) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

1. นักวิเทศสัมพันธ์

- | | |
|---|-------------------|
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

2. นักวิชาการศึกษา

- | | |
|---|-------------------|
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

3. นักบริหารงานทั่วไป

- | | |
|---|-------------------|
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. การดำเนินการเชิงรุก | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

4. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

- | | |
|---|-------------------|
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

5. วิศวก

- | | |
|---|-------------------|
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. การดำเนินการเชิงรุก | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. ความรับผิดชอบในงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

3.3 องค์ประกอบที่ 3 สมรรถนะทางการบริหาร

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| (1) สภาวะผู้นำ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) วิสัยทัศน์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (3) วางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (4) การควบคุมตนเอง | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (5) การสอนงานและการมอบหมายงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

ข้อ 4 รายการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเมินตามเกณฑ์การตัดสินในข้อ 5 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2559 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2562

ข้อ 5 การรับสมัครและการส่งเอกสารประกอบการประเมิน

ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างาน ขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ระหว่างวันที่ 8 - 19 มิถุนายน พ.ศ. 2569 ในวันและเวลาราชการ และจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินแต่ละองค์ประกอบตามข้อ 3 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2569

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

งานบริหารงานบุคคล