



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างาน

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2569 จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ตำแหน่งที่จะรับสมัครเพื่อเข้ารับการประเมิน จำนวน 8 ตำแหน่ง ดังนี้

- 1.1 ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.064
- 1.2 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานวิชาการและบริการ สังกัดสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตำแหน่งเลขที่ พ.270
- 1.3 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.066
- 1.4 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป สังกัดกลุ่มงานพัฒนากายภาพ ภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.050
- 1.5 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป สังกัดศูนย์กีฬาและนันทนาการ สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.134
- 1.6 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตำแหน่งเลขที่ พ.100
- 1.7 ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ สังกัดกลุ่มงานพัฒนากายภาพ ภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.025
- 1.8 ตำแหน่งวิศวกร ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานบริการระบบรักษาความปลอดภัยและบริการทั่วไป สังกัดกลุ่มงานพัฒนากายภาพ ภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ พ.035

ข้อ 2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และเงื่อนไขอื่น ๆ

2.1 เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และ

2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และ

2.3 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาซีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก และ

2.4 ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.5 ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารงานสำหรับนักศึกษา ระดับกลาง (นบก.) ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 3 องค์ประกอบและระดับการประเมิน

3.1 องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ และแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่

- | | |
|---|-------------------|
| (1) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ | |
| 1. ด้านการปฏิบัติการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. ด้านการวางแผน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3. ด้านการประสานงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 4. ด้านบริการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

3.2 องค์ประกอบที่ 2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

- | | |
|--|-------------------|
| (1) ความรู้ ความสามารถ | |
| 1. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) ทักษะ | |
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (3) สมรรถนะหลัก | |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. การบริการที่ดี | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 5. การทำงานเป็นทีม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

(4) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| 1. นักวิทยาศาสตร์สัมพันธ์ | |
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2. นักวิชาการศึกษา | |
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3. นักบริหารงานทั่วไป | |
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. การดำเนินการเชิงรุก | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 4. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา | |
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 5. วิศวกร | |
| ก. การคิดวิเคราะห์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ข. การดำเนินการเชิงรุก | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ค. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| ง. ความรับผิดชอบในงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| จ. ความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

3.3 องค์ประกอบที่ 3 สมรรถนะทางการบริหาร

(1) สภาวะผู้นำ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
(2) วิสัยทัศน์	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
(3) วางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
(4) การควบคุมตนเอง	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
(5) การสอนงานและการมอบหมายงาน	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2

ข้อ 4 รายการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเมินตามเกณฑ์การตัดสินในข้อ 5 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2559 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2562

ข้อ 5 การรับสมัครและการส่งเอกสารประกอบการประเมิน

ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างาน ขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ระหว่างวันที่ 8 – 19 มิถุนายน พ.ศ. 2569 ในวันและเวลาราชการ และจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินแต่ละองค์ประกอบตามข้อ 3 ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2569

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

งานบริหารงานบุคคล