



รายงานการประชุม

คณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

ครั้งที่ 2/2563

วันจันทร์ ที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2563

เวลา 13:30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมกาสะลอง ชั้น 2

คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ
ครั้งที่ 2/2563

ณ ห้องประชุมกาสะลอง ชั้น 2 คณะพยาบาลศาสตร์ และ
วันจันทร์ ที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เวลา 13:30 – 16.00 น.

รายชื่อคณะกรรมการเข้าประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสนาะ	กลิ่นงาม	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. นายแพทย์ปราโมทย์	เสถียรรัตน์	รองอธิบดีกรรมการ แพทย์แผนไทย	กรรมการ
3. รองศาสตราจารย์ สุปาณี	เสนาดิษฐ์	นายกสมาคมพยาบาล แห่งประเทศไทยฯ	กรรมการ
4. นายบุญลภ	ทิพย์จันทร์	สาธารณสุขจังหวัด เพชรบุรี	กรรมการ
5. อาจารย์ ดร. มณีนุชา	ปรียวิษณุภักดี	รองอธิการบดี	กรรมการ
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รพีพรรณ	เทียมเดช	คณบดีคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	กรรมการ
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วนิดา	ดุรงค์ฤทธิ์ชัย	คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาการ สุขภาพ	กรรมการและเลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการเข้าประชุมแบบออนไลน์

1. รองศาสตราจารย์ ดร. พูลสุข	เจนพานิชย์ วิสุทธิพันธ์	กรรมการ
	คณบดีโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี	

รายชื่อคณะกรรมการไม่เข้าประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พรณี	คอนจอย	รองอธิการบดี	กรรมการ	ติดตามการ
--------------------------------	--------	--------------	---------	-----------

ผู้เข้าร่วมการประชุม

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| 1.นางสาวประภัสสร อินทราพงษ์ | รท.หน.สนง.คณบดี |
| 2.นายพงศ์รินทร์ เขตประทุม | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เมื่อคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์มาพร้อมกันแล้ว ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม ประธานกรรมการฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.1 : การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ครั้งที่ 9/2563 ในวันที่ 2 กันยายน 2563 เรื่อง อนุมัติงบประมาณเงินรายได้สาขาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564

รายละเอียด : คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 2 กันยายน 2563 อนุมัติงบประมาณและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสาขาพยาบาลศาสตร์ สำคัญโดยสรุป ดังนี้

การประมาณการรายรับ

รายรับจากเงินรายได้จากการจัดการศึกษา ประมาณการจากจำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะมีในภาคเรียนที่ 2/2563 ภาคเรียนที่ 3/2563 และแผนการรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1/2564 (นำมาคำนวณร้อยละ 80 ของแผน) คาดว่าจะจัดเก็บรายได้จำนวน 30,508,000 บาท

ผลการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้

- 1.1 รายการบุคลากรภาครัฐ (รายจ่ายบุคลากร) จำนวน 18,964,200 บาท
 - 1.1.1 เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม 17 อัตรา จำนวน 9,327,900 บาท
 - 1.1.2 เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราใหม่ 9 อัตรา จำนวน 4,549,200 บาท
 - 1.1.3 หุ่นโครงการต้นกล้า (3 อัตรา x 20,000 บาท x 12 เดือน) จำนวน 720,000 บาท
 - 1.1.4 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร (1 อัตรา x 20,000 บาท x 12 เดือน) จำนวน 240,000 บาท
 - 1.1.5 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (5% ไม่เกิน 750 บาท x 27 อัตรา x 12 เดือน) จำนวน 243,000 บาท
 - 1.1.6 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (เดิม 6 อัตรา x 5,600 บาท อัตรา 2 เท่า) จำนวน 806,400 บาท
 - 1.1.7 เงินสมทบกองทุนเลี้ยงชีพ (3% 27 อัตรา x 12 เดือน) จำนวน 416,300 บาท
 - 1.1.8 เงินกองทุนสวัสดิการ (2% 27 อัตรา x 12 เดือน) จำนวน 277,500 บาท
- 1.2 เงินชำระคืนกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินยืมใช้) จำนวน 2,000,000 บาท
- 1.3 งบประมาณตาม Function (รายจ่ายพื้นฐาน) จำนวน 2,804,800 บาท
 - 1.3.1 ค่าใช้จ่ายพัฒนาบุคลากร (วิชาการ/สนับสนุน) จำนวน 200,000 บาท
 - 1.3.2 ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำ (20,000 บาท x 12 เดือน) ค่าไฟ (120,000 บาท x 12 เดือน) จำนวน 1,680,000 บาท
 - 1.3.3 ค่าบำรุงรักษา อาคารสถานที่ และครุภัณฑ์ จำนวน 500,000 บาท
 - 1.3.4 ค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคาร (3 คน x 11,800 บาท x 12 เดือน) จำนวน 424,800 บาท
- 1.4 กองทุนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ จำนวน 500,000 บาท
- 1.5 งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 2,648,700 บาท

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ จำนวน 1,848,700 บาท (ร้อยละ 69.80)
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มสมรรถนะทางวิชาการเพื่อพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สร้างประโยชน์ทางวิชาการระดับสูง จำนวน 150,000 บาท (ร้อยละ 5.67)
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศูนย์เรียนรู้ โดยบูรณาการ วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างมีส่วนร่วม จำนวน 150,000 บาท (ร้อยละ 5.67)
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้จำนวน 500,000 บาท (ร้อยละ 18.88)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ที่ 1)

มติที่ประชุม : ให้ความเห็นชอบในหลักการ และให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

นายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรรัตน์ รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย ให้คำแนะนำให้ดำเนินการจัดตั้งโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทย ควบคู่ไปกับการเรียนการสอนของสาขาการแพทย์แผนไทย

รองศาสตราจารย์ สุภาณี เสนาดีสัย นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ให้คำแนะนำ กรณีนักศึกษาทุนต้นกล้า ควรได้รับการปฏิบัติการพยาบาลก่อนที่จะขึ้นปฏิบัติการสอน ตามเกณฑ์สภาการพยาบาล อย่างน้อย 2 ปี เพื่อให้นักศึกษา รู้ถึงความต้องการของตนเอง และบ่มเพาะความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล

คุณบุญลาภ ทิพย์จันทร์ สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ฯ ควรสร้างจุดแข็งให้นักศึกษาสามารถทำงานเชิงรุกในชุมชน

ระเบียบวาระที่ 2 : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายละเอียด : ตามที่ได้ประชุมคณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563 เวลา 09.00-12.00 น. นั้น เลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม และขอให้คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้อง รายละเอียด (ร่าง) รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ครั้งที่ 1/2563

จึงนำเสนอ เพื่อรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2563

**รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ
ครั้งที่ 1/2563**

**ณ ห้องประชุมกาสะลอง ชั้น 2 คณะพยาบาลศาสตร์ และ
วันพุธ ที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2563 เวลา 09:00 – 12.00 น.**

รายชื่อคณะกรรมการเข้าประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ	กลิ่นงาม	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. อาจารย์ ดร.มนัญญา	ปรีวิชญ์กิติ	รองอธิการบดี	กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรรณี	คอนจอยหอ	รองอธิการบดี	กรรมการ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ	เทียมเดช	คณบดีคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	กรรมการ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันิดา	ดุรงค์ฤทธิชัย	คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาการ สุขภาพ	กรรมการและเลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการเข้าประชุมแบบออนไลน์

นายแพทย์ปราโมทย์	เสถียรรัตน์	รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
------------------	-------------	----------------------------	---------

รายชื่อคณะกรรมการไม่เข้าประชุม

1. รองศาสตราจารย์ สุภาณี	เสนาดิษฐ์	นายกสมาคม พยาบาลแห่งประเทศไทยฯ	กรรมการ	ติดภารกิจ
2. รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข	เจนพานิชย์ วิสุทธิพันธ์	คณบดีโรงเรียน พยาบาลรามาธิบดี	กรรมการ	ติดภารกิจ
4. นายบุญลภ	ทิพย์จันทร์	สาธารณสุขจังหวัด เพชรบุรี	กรรมการ	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์มาพร้อมกันแล้ว ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม ประธานกรรมการฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.1 : คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีที่ 023/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

รายละเอียด : สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการคณะ พยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีที่ 023/2563



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่ ๐๒๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามบทเฉพาะกาล แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๖๓ และการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ดังนี้

- | | | |
|--|-------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสนาะ กลิ่นงาม | (อธิการบดี) | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรรัตน์ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ สุภาณี เสนาดีสัย | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร. พูลสุข เจนพานิชย์ วิสุทธิพันธ์ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๕. นายบุญลาภ ทิพย์จันทร์ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พรรณี คอนจอหอ | (รองอธิการบดี) | กรรมการ |
| ๗. ดร. มนัญญา ปรียวิษณุภักดี | (รองอธิการบดี) | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รพีพรรณ เทียมเดช | (คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ) | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วนิดา ดุรงค์ฤทธิชัย | (คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ฯ) | กรรมการและเลขานุการ |

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลอากาศเอก

(ชลิต พุกผาสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.2 : ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. 2563

รายละเอียด : สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ให้ความเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. 2563 ในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในวันจันทร์ที่ 20 กรกฎาคม 2563



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ซึ่งเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยและมีใช้ส่วนราชการให้มีรูปแบบการบริหารที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๕) (๑๒) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับการจัดตั้งเป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการ

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงานอื่น

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารอำนวยการ คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งมีหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลกิจการของคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

/ “คณะกรรมการ ...

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งมีหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา แนะนำในการบริหารของคณะ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เป็นส่วนงานภายในตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในระดับปริญญาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ปรับปรุงและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ข้อ ๖ ในการบรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ ให้คณะมีภาระหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีคุณภาพและมาตรฐานเพื่อสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ

(๒) ศึกษาวิจัย และเผยแพร่องค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ ๆ ทางด้านการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยประสานความร่วมมือกับองค์กร/สถาบันภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ

(๓) ให้บริการทางวิชาการด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพแก่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน

(๔) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่าศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๕) เสริมสร้างการแข่งขันทางวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยร่วมมือกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

ข้อ ๗ ให้แบ่งหน่วยงานในคณะดังนี้

(๑) สำนักงานคณะ

(๒) สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

(๓) สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย

(๔) สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

ข้อ ๘ ให้แบ่งงานในสำนักงานคณบดี ดังนี้

- (๑) งานบริหารทั่วไป อาคารและสถานที่
- (๒) งานงบประมาณและการเงิน
- (๓) งานบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน
- (๔) งานบริหารบุคคล
- (๕) งานประกันคุณภาพการศึกษา และระบบสารสนเทศ

ข้อ ๙ การเพิ่มหรือยุบหน่วยงานในคณะ ตามข้อ ๗ และ ๘ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ
อำนวยการ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒ การดำเนินการ

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยคำแนะนำของอธิการบดีจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้บริหาร โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการตาม (๒) ให้แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลและการ
ผดุงครรภ์หรือด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการบริหารหรือการ
ให้บริการวิชาการทางการแพทย์ และด้านกฎหมายหรือด้านการเงินการธนาคาร หรือด้านอื่น ๆ ที่สภา
มหาวิทยาลัยเห็นสมควร โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการประเภทนั้น
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่

หรือหย่อนความสามารถ

- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การพ้นตำแหน่งตาม (๕) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน
กรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ
แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เว้น
แต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

๔

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของคณะ ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและนโยบายสภามหาวิทยาลัย

(๒) กำกับและติดตามการประกันคุณภาพให้ได้ตามมาตรฐานของสภาวิชาชีพและการประกันคุณภาพภายในและภายนอก

(๓) พิจารณานุมัติงบประมาณเงินรายได้ประจำปีแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๔) กำกับ ดูแล และประเมินผลการดำเนินงานของคณะ

(๕) เสนอผลการประเมินและรายงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๖) ให้ความเห็นชอบระเบียบ ประกาศของคณะก่อนขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

(๗) ให้ความเห็นชอบในการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร หรือยุบเลิกหลักสูตรการศึกษา ผลการศึกษา และการสำเร็จการศึกษาทุกหลักสูตรของคณะก่อนขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย หรือนำส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๘) ให้ความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างองค์กร การเพิ่มหรือยุบหน่วยงานในคณะ แล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคล เป็นที่ปรึกษาหรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งที่อยู่ ในอำนาจของคณะกรรมการอำนวยการ

(๑๐) พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของคณะ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัย มอบหมาย

ข้อ ๑๓ ให้มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

ในการประชุมต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะถือเป็นองค์ประชุม

กรณีประธานกรรมการไม่สามารถประชุมได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน หากรองประธานกรรมการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทน

การลงมติให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งคะแนนเสียง และให้ถือเสียงข้างมากเป็นมติของที่ประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ ให้คณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ โดยอาจมีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีรวมกันจำนวนไม่เกินสี่คน เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบงานตามคณบดีมอบหมายก็ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีตามคำแนะนำของคณบดี สำหรับผู้ช่วยคณบดีให้คณบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของคณบดีและรองคณบดีต้องเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับข้อบังคับของสภาการพยาบาล

ในกรณีมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งรองคณบดีที่มีคุณสมบัติต่างไปจากข้อบังคับสภาการพยาบาล ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๑๖ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่อคณบดีพ้นตำแหน่งให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

๕

ข้อ ๑๗ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระ คณบดีพ้นตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นคณบดี
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่

หรือหย่อนความสามารถ

- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- การพ้นตำแหน่งตาม (๕) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๘ ให้คณบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานคณะ
- (๒) ควบคุม กำกับ ดูแล และดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
- (๓) บริหารงานบุคลากรการเงิน การบัญชีพัสดุ และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔) รายงานผลการดำเนินงานของคณะต่อคณะกรรมการอำนวยการอย่างน้อยไตรมาสละ

หนึ่งครั้ง

- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่คณบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายรักษาราชการแทน

ในกรณีที่มิผู้รักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาราชการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๐ ในคณะให้มีคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง ที่มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง คณะกรรมการบริหารคณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๑ ในสำนักงานคณบดี ให้มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากบุคลากรประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงาน

ข้อ ๒๒ ในสาขาวิชาให้มีประธานสาขาวิชาซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสาขาวิชา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งของประธานสาขาวิชาให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการอำนวยการ

หมวด ๓

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๒๓ การบริหารงานบุคคลของคณะ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศ เว้นแต่การดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย

/ในกรณีมีความจำเป็น...

๖

ในกรณีมีความจำเป็น อธิการบดีอาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่ในขณะเป็นการชั่วคราวก็ได้

หมวด ๔

การเงินงบประมาณ พัสดุและการบริหารทรัพย์สิน

ข้อ ๒๔ รายได้ของคณะ มีดังต่อไปนี้

- (๑) เงินหรือทรัพย์สินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (๒) ค่าสมัครสอบคัดเลือก ค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าสนับสนุนการศึกษา ค่าธรรมเนียมจากการให้บริการวิชาการและรายได้อื่น ๆ
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้คณะ
- (๔) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่นนอกเหนือจาก (๑) – (๓)

ข้อ ๒๕ อัตราค่าสมัครสอบคัดเลือก ค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าสนับสนุนการศึกษาและค่าธรรมเนียมจากการให้บริการวิชาการและรายได้อื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการอำนวยการกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะ

ข้อ ๒๖ เงินรายได้ที่คณะได้รับให้นำมาจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณและนำส่งมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

ข้อ ๒๗ให้นำเงินรายได้ไปใช้จ่ายหรือก่องหนี่ผู้กพันได้เพื่อประโยชน์และตามวัตถุประสงค์ของ คณะ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๒๘ การจ่ายเงินหรือก่องหนี่ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย และเงินงบประมาณรายได้ที่ได้รับอนุมัติ แล้ว ให้ถือปฏิบัติและเบิกจ่ายตามประเภทและอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศหรือแนวปฏิบัติของ คณะกรรมการอำนวยการ หากยังมิได้กำหนดไว้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยหรือที่ใช้บังคับ กับเงินงบประมาณโดยอนุโลม

(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้บริจาคให้คณะ ให้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค หรือดำเนินการในทางอื่นโดยจัดทำเป็นประกาศของคณะ

ข้อ ๒๙ ให้คณบดีมีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินและก่องหนี่ผู้กพันตามรายการที่ได้รับอนุมัติไว้แล้ว และ ให้หมายรวมถึงอนุมัติดำเนินการ อนุมัติก่องหนี่ และลงนามในสัญญา ในวงเงินไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อ รายการ

ข้อ ๓๐ กรณีที่คณะมีเงินรายได้ไม่เพียงพอในการบริหารจัดการ ให้นำเสนอคณะกรรมการ อำนวยการพิจารณาขอยืมเงินรายได้มหาวิทยาลัยไปดำเนินการก่อนได้ โดยจัดทำแผนการส่งใช้เงินยืมและ ผ่อนชำระเงินต้นให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาห้าปี

ข้อ ๓๑ ให้คณะเก็บรักษาเงินสดไว้สำรองจ่ายได้ภายในวงเงินไม่เกินสองแสนบาท และจัดทำ ทะเบียนคุมเงินสดสำรองจ่ายตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ให้คณบดีที่ดำรงตำแหน่งในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ เป็นคณบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๓ เมื่อข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการคณะ
พยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีรับผิดชอบด้านวิชาการ เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีรับผิดชอบด้านนโยบายและแผน เป็นกรรมการ
- (๔) รองอธิการบดีรับผิดชอบด้านการเงินการคลัง เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นกรรมการ
- (๗) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

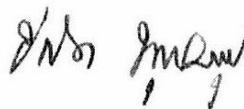
ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการอำนวยการคณะพยาบาลศาสตร์และ
วิทยาการสุขภาพ ตามข้อ ๑๐ ภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓๔ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีคณะกรรมการบริหาร ให้คณะกรรมการอำนวยการ ปฏิบัติ
หน้าที่แทนไปพลางก่อน จนกว่าจะมีคณะกรรมการบริหารตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๕ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีหัวหน้าสำนักงานคณบดี และประธานสาขาวิชา ให้อธิการบดี
แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตามคำแนะนำของคณบดีจนกว่าจะดำเนินการให้ได้มาตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

พลอากาศเอก



(ชลิต พุกผาสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ 3 : เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 ข้อมูลพื้นฐานคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

รายละเอียด : ตามมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2563 ระเบียบวาระที่ 4.4 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อจาก “คณะพยาบาลศาสตร์ เป็น “คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ” และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ก่อกำเนิดจากปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ ที่ถือเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องรีบแก้ไข มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาภาครัฐที่มีความพร้อมในหลาย ๆ ด้านในการขยายการศึกษาสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จึงได้ดำเนินการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ และดำเนินการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่ได้มาตรฐานตามที่สภาวิชาชีพ และคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนดไว้ และในวันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2555 ในการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ครั้งที่ 12/2555 คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีได้มอบหมายให้คณะกรรมการโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) ที่มุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ด้านสาธารณสุขของประเทศที่กำลังเผชิญปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ ประกอบกับนโยบายระบบสุขภาพของประเทศที่เน้นบริการเชิงรุก เพิ่มโอกาสให้ประชาชนได้รับการบริการสุขภาพอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) ในที่ประชุมสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2556 คณะกรรมการสภาวิชาการมีมติเห็นชอบ

ในการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2556 ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ผ่านความเห็นชอบจากสภากาพยาบาล เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรนี้ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2557

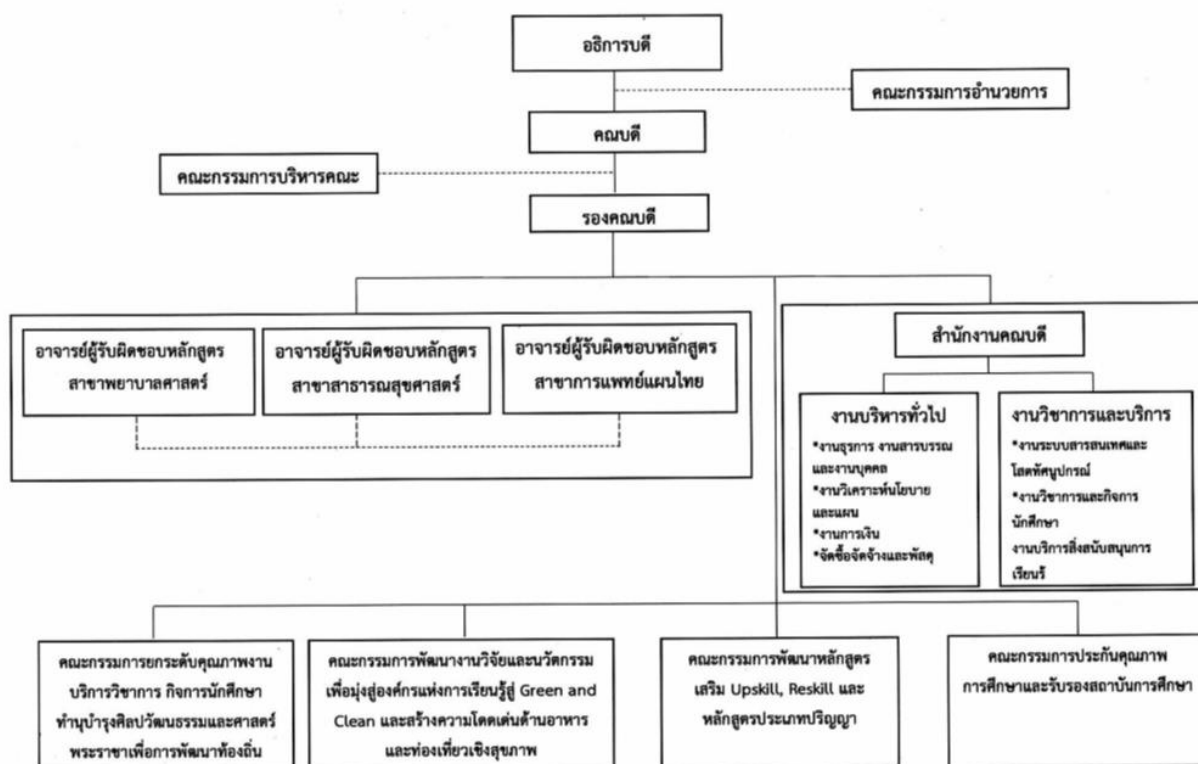
ในปี พ.ศ. 2558 สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย และสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้โอนย้ายสาขาวิชาไปสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้การบริหารจัดการหลักสูตร และการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการ มีความคล่องตัวและบรรลุวัตถุประสงค์ ส่งผลต่อการผลิตบัณฑิตให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ รับผิดชอบ 3 หลักสูตร ดังนี้

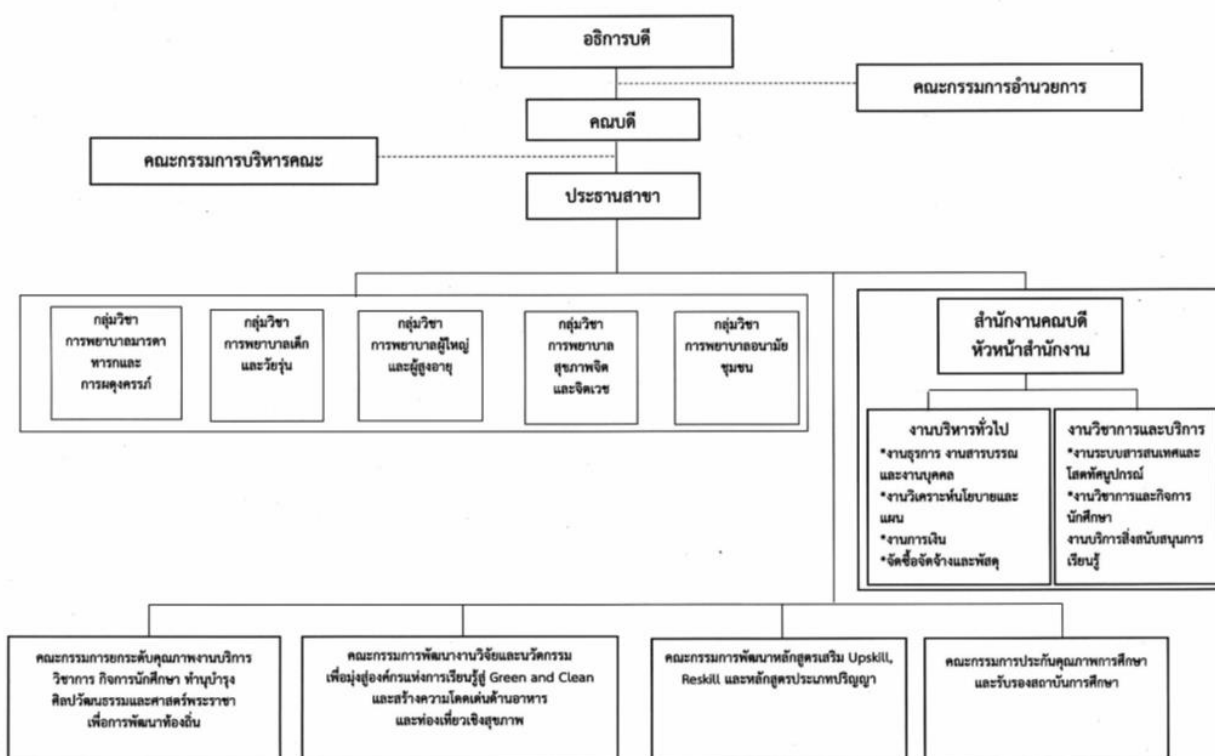
- 1.หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
- 2.หลักสูตรแพทย์แผนไทยบัณฑิต
- 3.หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต

โครงสร้างการบริหารงาน ดังนี้

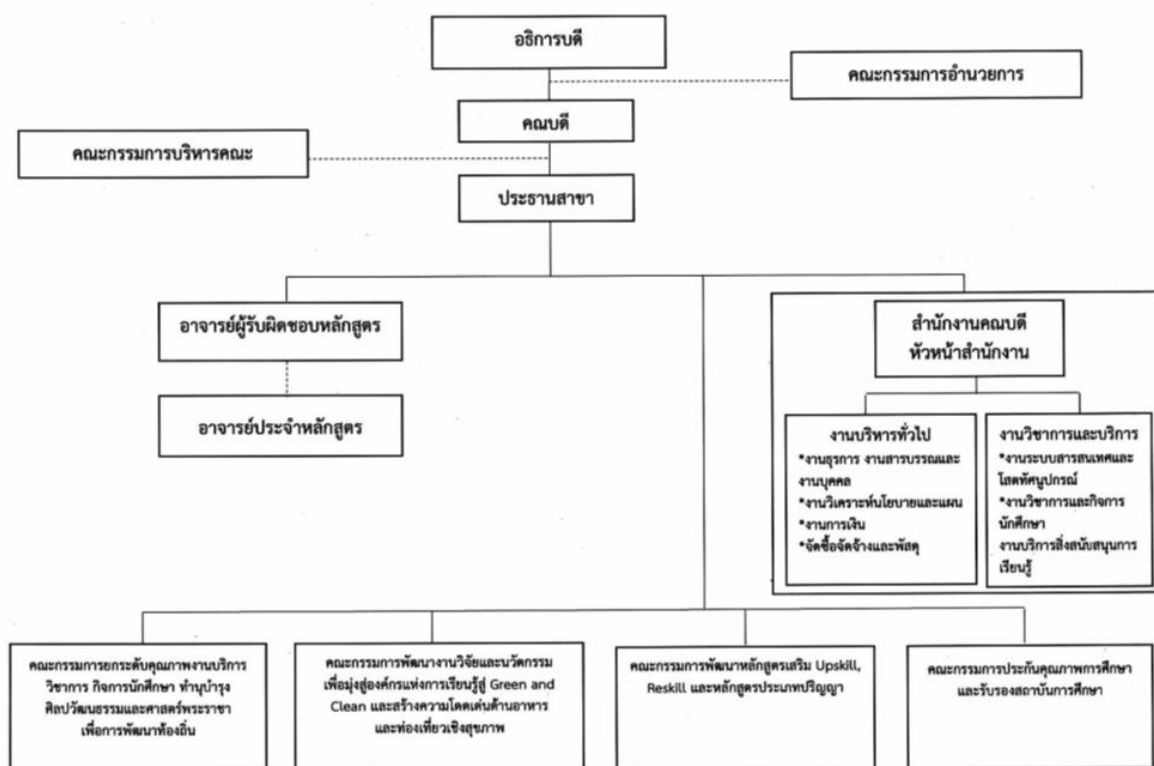
โครงสร้างการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์



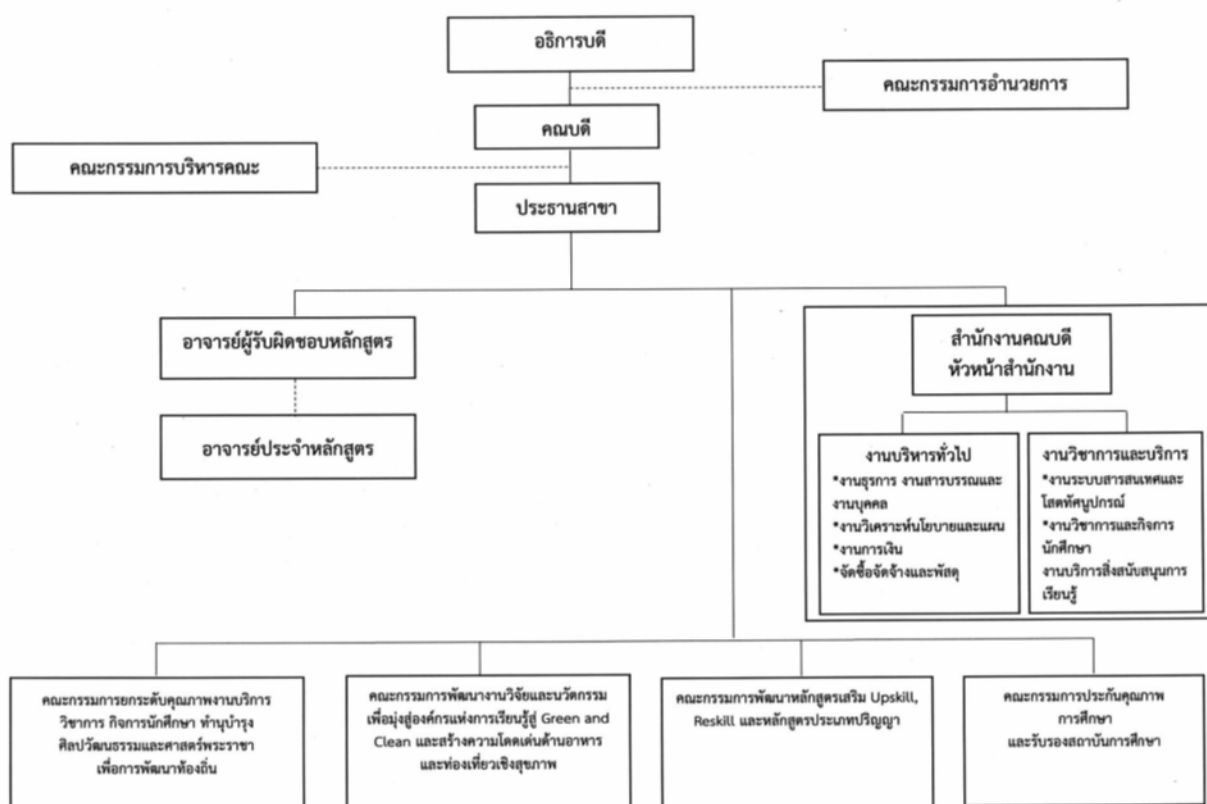
โครงสร้างการบริหารงานของสาขาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์



โครงสร้างการบริหารงานของสาขาการแพทย์แผนไทย คณะพยาบาลศาสตร์



โครงสร้างการบริหารงานของสาขาสาธารณสุขศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์



ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563 – 2567)

วิสัยทัศน์ : สถาบันการศึกษาชั้นนำด้านการพยาบาลและวิทยาการสุขภาพเชี่ยวชาญอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เอกลักษณ์ : เป็นสถาบันการศึกษามุ่งสร้างสุขภาวะ

อัตลักษณ์ : ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ คู่จิตอาสา บริการด้วยจิตใจความเป็นมนุษย์

ปรัชญา : ความรู้ คู่คุณธรรม นำสังคมด้วยวิทยาการด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ค่านิยมองค์กร : (PBRU–NPT : Proactive Benefit Responsibility Unity)

"ทำงานเชิงรุก สร้างประโยชน์สุขที่เป็นธรรม สำนึกนำความรับผิดชอบ กรอบกิจเป็นหนึ่งเดียว เชี่ยวชาญการบริการด้วยความเอื้ออาทรและจิตใจของความเป็นมนุษย์"

พันธกิจ :

- 1.ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ
- 2.สร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพด้วยงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากล
- 3.ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ของชุมชน
- 4.พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ :

- 1.ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพพร้อมทำงานด้วยคุณลักษณะความเป็นผู้นำทางวิชาชีพ
- 2.ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพได้รับการยอมรับระดับชาติหรือนานาชาติ
- 3.มีบริการวิชาการที่น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อการเสริมสร้างสุขภาวะสู่ชุมชนเป็นที่ยอมรับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- 4.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย
5. มีศูนย์เรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพสู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการกับพันธกิจ วิชาการ วิจัย บริการ วิชาการ และ ศิลปวัฒนธรรม
6. มีบริการวิชาการที่สร้างรายได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
7. เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มุ่งสู่ Green & Clean Faculty

มิติที่ประชุม : รับทราบและคณะกรรมการเสนอแนะให้คณะสร้างสิ่งที่สะท้อนความโดดเด่นและแตกต่างตามเอกลักษณ์ที่กำหนด รวมถึงกำหนดสิ่งชี้วัดหรือกิจกรรมที่สะท้อนอัตลักษณ์อย่างชัดเจน

ระเบียบวาระที่ 4.2 ผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

รายละเอียด : คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด เป้าหมาย ของสาขาพยาบาลศาสตร์ สาขาสาธารณสุขศาสตร์ และสาขาการแพทย์แผนไทย ในระยะ 3 ปี พ.ศ. 2561 – 2563 ดังตาราง

ประเด็น ประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลดำเนินงาน								
			Nursing			Public health			Thai traditional medicine		
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
1. การ เพิ่ม จำนวน นักศึกษา	(1) นักศึกษาใหม่ เป็นไปตามแผน รับ	ร้อยละ 90	70/70 (100%)	70/70 (100%)	77/70 (110%)	62/80 (77.5%)	38/80 (47.5%)	32/80 (40%)	15/30 (50%)	13/30 (26%)	29/30 (96.7%)
	(2) อัตราการออก กลางคันของ นักศึกษาลดลง	ร้อยละ 1	4/270 (1.48%)	6/270 (2.22%)	2/272 (0.73%)	2/251 (0.79%)	1/222 (0.45%)	1/38 (2.63)	1/91 (1.09%)	2/79 (2.53%)	2/78 (2.56%)
2. การ พัฒนา คุณภาพ นักศึกษา	(3) บัณฑิตที่สอบ ผ่านใบประกอบ วิชาชีพในการ สอบครั้งแรก	ร้อยละ 65	27/62 (43.55 %)	33/61 (54.10 %)	57/64 (89.06 %)	-	-	รอสอบ กย.	11/21 (52.3%)	10/19 (52.6%)	9/14 (64.3%)
	(4) นักศึกษาผ่าน การทดสอบ ความสามารถ ภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1	ร้อยละ 50	0/70	0/70	0/70	2/62 (3.22%)	0/38	0/38	0/19	0/15	0/13
3. การ พัฒนา งานวิจัย หรืองาน วิชาการ	(5) เงินสนับสนุน ผลงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ต่อ อาจารย์ประจำ	ล้าน บาท 1.00	930,000 /40 = 23,250	515,000 /46.5 =11,075 .27	60,500/ 31 =1,951. 61	930,000 /40 = 23,250	515,000 /46.5 =11,075 .27	60,500/ 31 =1,951. 61	930,000 /40 = 23,250	515,000 /46.5 =11,075 .27	60,500/ 31 =1,951. 61
	(6) จำนวน งานวิจัยหรืองาน วิชาการที่เผยแพร่ ในระดับชาติหรือ นานาชาติหรือ เป็นไปตามเกณฑ์ การขอตำแหน่ง ทางวิชาการต่อ อาจารย์ประจำ	สัดส่วน 50	29	10	21	-	3	2	1	1	3
	(7) งานวิจัยที่ นำไปใช้ประโยชน์		7	13	5	-	1	-	1	2	2
4. การ เพิ่ม ประสิทธิ ภาพการ บริหาร จัดการ	(8) ต้นทุนต่อ หน่วยผลผลิต ลดลง	ร้อยละ 2	ลดลง 13.78	ลดลง 16.89	ลดลง 6.97	ลดลง 0.66	ลดลง 5.36	ลดลง 3.82	ลดลง 11.03	ลดลง 1.32	เพิ่มขึ้น 5.91
	(9) เครือข่าย ความร่วมมือใน การพัฒนา	เครือ ข่าย 2	เครือข่าย ผลิต บัณฑิต พยาบาล	เครือข่าย สถาน ประกอบ การ เพื่อ	-เครือข่าย คณะ พยาบาล ศาสตร์ราช	-เครือข่าย สสจ, สสอ. จ.เพชรบุรี -เครือข่าย	-เครือข่าย สสจ, สสอ. จ.เพชรบุรี -เครือข่าย	-เครือข่าย สสจ, สสอ. จ.เพชรบุรี -เครือข่าย	-	-	-เครือข่าย มรภ. การแพทย์ แผนไทย 7

ประเด็น ประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลดำเนินงาน								
			Nursing			Public health			Thai traditional medicine		
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
	นักศึกษาเพิ่มขึ้น		และ วิทยาศาสตร์สุขภาพ ราชภัฏ	พัฒนา นักศึกษา เรียนรู้จาก ประสบ การณ์จริง	กฎ 12 แห่ง -เครือข่าย การจัด ประชุม ระดับชาติ คณะ พยาบาล ศาสตร์ 6 แห่ง -เครือข่าย Fac.Prac. 16 แห่ง	มรภ. ภูมิภาค ตะวันตก 3 แห่ง	มรภ. ภูมิภาค ตะวันตก 3 แห่ง	มรภ. ภูมิภาค ตะวันตก 3 แห่ง			แห่ง
	(10) ศูนย์เรียนรู้ หรือศูนย์เป็นเลิศ วิทยาศาสตร์ สุขภาพที่ สนับสนุนการ เรียนการสอน และการบริการ วิชาการ	ศูนย์ 3	ศูนย์เรียนรู้ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น + ศูนย์ ต้นแบบ การดูแล สุขภาพ ผู้สูงอายุ ณ ตำบล หาดเจ้า สำราญ	ศูนย์การ เรียนรู้และ ส่งเสริม สุขภาพ ผู้สูงอายุ	ศูนย์เรียนรู้ หรือศูนย์ เป็นเลิศ การฝึก ทักษะทาง คลินิกผ่าน สถานการณ์ เสมือน จริงในการ พยาบาล	-ศูนย์ ส่งเสริม สุขภาพ	-ศูนย์ ส่งเสริม สุขภาพ (ปัจจุบันยุบ ศูนย์ตาม โครงสร้าง ใหม่ของ คณะ)	ศูนย์เรียนรู้ หรือศูนย์ เป็นเลิศสุข ภาวะภาค ตะวันตก	คลินิกการ แพทย์แผน ไทย + ศูนย์การ เรียนรู้ พิพิธภัณฑ สมุนไพรร และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	ศูนย์ศึกษา แพทย์แผน ไทยชั้น คลินิก	ศูนย์เรียนรู้ หรือศูนย์ เป็นเลิศ การแพทย์ ภูมิปัญญา ไทย + 1 ศูนย์ (ศูนย์ เรียนรู้ สมุนไพรร)
	(11) ระยะเวลา การรับรอง สถาบันการศึกษา พยาบาล	ปี 4	1 ปี	3 ปี	ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินการ						
	(12) รายได้จาก การจัดอบรมและ ให้บริการทาง วิชาการต่อรายได้ จากการจัด การศึกษาเพิ่มขึ้น	สัดส่วน 1:9	467,340 /90/40 =11,683 .52	712,522 /46.5 =15,323 .05	600,826 /31 =19,381 .48	467,340 /90/40 =11,683 .52	712,522 /46.5 =15,323 .05	600,826 /31 =19,381 .48	467,340 /90/40 =11,683 .52	712,522 /46.5 =15,323 .05	600,826 /31 =19,381 .48
	(13) คุณวุฒิ อาจารย์ระดับ ปริญญาเอก	ร้อยละ 10	6.5	5.5	4	-	-	-	-	-	-
	(14) ตำแหน่งทาง วิชาการของ อาจารย์	ร้อยละ 5	1	1	2	-	-	-	-	-	-
	(15) การบรรลุ เป้าหมายตาม แผนปฏิบัติ	ร้อยละ 80	86.36	81.82	72.22	86.36	81.82	72.22	86.36	81.82	72.22

ประเด็น ประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลดำเนินงาน								
			Nursing			Public health			Thai traditional medicine		
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
	ราชการประจำปี										

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ ดังนี้

		ผลประเมินปี การศึกษา 2558	ผลประเมินปี การศึกษา 2559	ผลประเมินปี การศึกษา 2560	ผลประเมินปี การศึกษา 2561
ระดับ หลักสูตร	พยาบาลศาสตร์	3.24	3.15	3.35	3.37
	สาธารณสุขศาสตร์	3.26	3.32	3.19	3.26
	การแพทย์แผนไทย	2.97	3.17	3.60	3.44
ระดับคณะ		3.10	3.53	3.89	3.25

มติที่ประชุม : รับทราบและคณะกรรมการเสนอแนะให้คณะกำหนดสถาบันการศึกษาพยาบาลสำหรับเปรียบเทียบสมรรถนะ (Benchmark) หรือความสามารถในด้านใดด้านหนึ่งเพื่อยกระดับความสามารถของคณะให้เพิ่มขึ้น

ระเบียบวาระที่ 4.3 แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี

รายละเอียด : คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ระดับคณะ และการรับรอง สถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทั้งนี้ขอเสนอรายละเอียดฯ ในการประชุมครั้งต่อไป โดยแผนคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มีดังนี้

แผนยุทธศาสตร์	IQA	สภาการพยาบาล
1.แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2563-2567	√	√
2.แผนผลิตบัณฑิตและวิชาการ พ.ศ.2561-2565	√	√
3.แผนอัตรากำลังอาจารย์ พ.ศ.2563-2567	√	√
4.แผนพัฒนาบุคลากรสนับสนุน พ.ศ.2563-2567	√	√
แผนปฏิบัติการประจำปี	IQA	สภาการพยาบาล
1. แผนบริหารหลักสูตร		√
2. แผนผลิตบัณฑิตและวิชาการ	√	√

3. แผนพัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการและวิชาชีพและตำแหน่งทางวิชาการ - โครงการอบรมสัมมนาผู้รับทุนพัฒนาบุคลากร		✓
4. แผนพัฒนาการปฏิบัติพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice)		✓
5. แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	✓	✓
6. แผนบริการวิชาการ	✓	✓
7. แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	✓	✓
8. แผนพัฒนาเชิงพื้นที่	✓	
9. แผนการใช้ประโยชน์จากบริการวิชาการ	✓	✓
10. แผนพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม		✓
11. แผนบริหารความเสี่ยง	✓	✓
12. แผนจัดการความรู้	✓	
13. แผนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ		✓
14. แผนประกันคุณภาพการศึกษาและรับรองสถาบัน	✓	✓
15. แผนการบริหารงบประมาณ องค์กร พัสตุ ครุภัณฑ์		✓
16. แผนอัตรากำลังอาจารย์		✓
17. แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน		✓

มติที่ประชุม : รับทราบและคณะกรรมการเสนอแนะให้คณะจัดกลุ่มและระดับของแผน ซึ่งประกอบด้วยแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปีและนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร

รายละเอียด: ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

จะต้องมีอาจารย์ 34 คน เพื่อให้ได้อัตราร้อยละ 1:8 คน และเพื่อให้การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติ การจ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์

ธรรมิกบวร ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้านการพยาบาล เป็นอาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์และ
วิทยาการสุขภาพ ดังรายละเอียดประกอบการขอจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

ก. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ที่มหาวิทยาลัยขอจ้าง : นางสาวสุรีย์ ธรรมิกบวร

สาขาวิชา/ตำแหน่งที่จะจ้าง : สาขาพยาบาลศาสตร์ ตำแหน่งอาจารย์

ปฏิบัติงานที่ (ชื่อหน่วยงาน) : คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

ระยะเวลาในการจ้าง : 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2563

ข. ประวัติส่วนตัว

วันเดือนปีเกิด : 20 กันยายน 2503 อายุ 60 ปี

ค. ประวัติการศึกษา / ฝึกอบรม / ผลงาน

การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิต่ำไปสูง)

คุณวุฒิ(ระบุสาขาวิชาเอก)	ปี พ.ศ.ที่ จบ	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ
1. ปริญญาตรี	2525	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี	ไทย
2. ปริญญาโท	2532	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย
3. ปริญญาเอก	2550	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ไทย

ฝึกอบรม/ผลงาน (ย้อนหลัง 5 ปี)

หลักสูตร/โครงการ	ปี พ.ศ./ระยะเวลา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ
1. อบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษา สถาบันคลังสมอง	2558		
2. อบรมการจัดการเรียนการสอนเชิงรุก สถาบันคลังสมอง	2558		
3. ศึกษาดูงานโรงเรียนกำเนิดวิทย์ ปตท สถาบันคลังสมอง	2559		
4. ศึกษาดูงานการจัดการเรียนการสอนเชิงรุกร่วมกับทีมคณะกรรมการการจัดการเรียนการสอน เชิงรุกมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ มหาวิทยาลัยรังสิต และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2559		
5. ศึกษาดูงานด้านวิเทศสัมพันธ์ร่วมกับทีมวิเทศสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยพะเยา มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ มรภ.เชียงราย	2559		
6. อบรมการเป็นผู้ตรวจประเมินประกันคุณภาพหลักสูตรและสถาบัน เป็นผู้ตรวจประเมินในบัญชี สกอ	2559		
7. อบรมการเป็นนักวิจัยแม่ไก่ และเป็นวิทยากร แม่ไก่ วช จัดโดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น	2559		

ง. ประวัติการทำงาน (เรียงจากอดีตถึงปัจจุบัน) (ย้อนหลัง 5 ปี)

ระยะเวลา

สถานที่ทำงาน ตำแหน่ง

จาก พ.ศ.-พ.ศ.

1. วิชาการคณบดี ตั้งแต่ 5 มีนาคม 2559 ถึง 30 พฤษภาคม 2559 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ 579/2559 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2559
2. อาจารย์ประจำสาขาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน กลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 2559

จ. ผลงานวิชาการ (ย้อนหลัง 5 ปี)

1. Suree Trumikaborworn and Chupasiri Apinundecha. 2017. Results of senior health promotion in Mae khong river cultural lifestyle program (Sa-Som village), Ubon Ratchatani province. In Faculty of Nursing, Prince of Songkla university International nursing conference. “ Ethics,esthetics, and empirics in nursing : driving forces for better health. 5-7 july 2017.

2. สุรีย์ ธรรมิกบวร และคณะ สถานการณ์เบื้องต้นในการจัดการระบบบริการสุขภาพเขตเศรษฐกิจพิเศษรายงานการประเมินตนเอง คณะพยาบาลศาสตร์ปีการศึกษา 2559 59 รหัสเอกสาร/ หลักฐาน ชื่อรายการหลักฐาน/เอกสาร ในมิติการดูแลข้ามวัฒนธรรม: จังหวัดมุกดาหาร” ในประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการระดับชาติ มอ.วิจัย ครั้งที่ 11 ณ อาคารเทพรัตนสิริปภา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ 13-14 กรกฎาคม 2560 หน้า 38-44

3. ปิ่นวดี ศรีสุพรรณ สุรีย์ ธรรมิกบวร และสุรสม กฤษณะจุฑะ โรงเรียนผู้สูงอายุกับการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในชุมชนท้องถิ่นอีสาน วารสารสำนักบัณฑิตอาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีที่ ๑๔ ฉบับที่ ๑ ๒๕๖๐ กค.-คค .

4. สุรีย์ ธรรมิกบวร และคณะ. การจัดการระบบบริการสุขภาพสำหรับคนข้ามแดนในบริบทเขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดมุกดาหาร. เอกสารสืบเนื่องจากการจัดประชุมวิชาการระดับชาติด้านชายแดนศึกษาและการพัฒนาระหว่างประเทศ ครั้งที่ 1 คนและทรัพยากรในลุ่มน้ำโขงภายใต้ความไม่แน่นอน 15-16 มิถุนายน 2561 ณ อาคาร M-Square มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย.

5. สุรีย์ ธรรมิกบวร และคณะ การศึกษาสถานการณ์และความต้องการของผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลเป้าหมายรอบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี มอ.วิจัย ครั้งที่ 12 ณ อาคารเทพรัตนสิริปภา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ 13-14 กรกฎาคม 2561.

6. สุริย์ ธรรมิกบวร และจารุวรรณ ชูปวา วิจัยถอดบทเรียนการพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดี การรณรงค์การตรวจมะเร็งปากมดลูก กรณีศึกษาอำเภอ เขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี มอ.วิจัย ครั้งที่ 12 ณ อาคารเทพรัตนสิริภา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ 12-13 กรกฎาคม 2561.

7. สุริย์ ธรรมิกบวร การจัดระบบบริการสุขภาพสำหรับคนข้ามแดนในบริบทเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดมุกดาหาร

8. อนุชตรา วรณเสวก กรรณิการ์ พุ่มทอง สุริย์ ธรรมิกบวร กลยุทธ์การเสริมสร้างสมรรถนะพยาบาลผู้ปฏิบัติงานด้านโรคมะเร็งกลยุทธ์การเสริมสร้างสมรรถนะพยาบาลผู้ปฏิบัติงานด้านโรคมะเร็งในโรงพยาบาลมะเร็ง สังกัดกรมการแพทย์ วารสารการพยาบาลและการดูแลสุขภาพ 37(2),2562; 45-54.

9. เพชรตะวัน ธนะรุ่ง สุริย์ ธรรมิกบวร จิรวัดน์ เวชแพศย์ การบูรณาการความรู้และภูมิปัญญาด้านสุขภาพของชุมชนพึ่งตนเอง วารสารการพยาบาลและการดูแลสุขภาพ 32(1),2557; 194-200.

ฉ. เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง

-มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงด้านการสอนที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้ทั้งนักศึกษาและอาจารย์

-มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงด้านการวิจัยที่เกิดประโยชน์ต่อยกระดับศักยภาพการทำวิจัยและการขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งจะส่งผลเพิ่มจำนวนงานวิจัยของคณะที่เผยแพร่ในระดับชาติ

-มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงด้านการบริการวิชาการที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะเป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้เชิงวิชาชีพและความรู้แบบบูรณาการศาสตร์บนการสร้างเครือข่ายวิชาชีพและเครือข่ายชุมชนท้องถิ่น

-มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงด้านการบริหารที่เกิดประโยชน์ต่อการนำพาคณะให้ได้ระยะเวลาการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลที่สามารถพัฒนาเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลและวิทยาการสุขภาพชั้นนำของประเทศ

(ร่าง) ภาระงานการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

ภาระงานที่มอบหมาย	จำนวนชั่วโมง/ สัปดาห์	รายละเอียดภาระงาน
1.ภาระงานด้านการสอน	85 ชั่วโมง	1. ภาคเรียนที่ 2/2563 1.1 รายวิชาสร้างเสริมสุขภาพและโภชนาการ จำนวน 3 ชั่วโมง

		1.2 รายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ จำนวน 20 ชั่วโมง 1.3 รายวิชานวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน 3 ชั่วโมง 1.4 รายวิชาการจัดการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 10 ชั่วโมง 1.5 รายวิชาการบริหารและแนวโน้มวิชาชีพการพยาบาล จำนวน 4 ชั่วโมง 1.6 รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเลือกสรร จำนวน 40 ชั่วโมง 1.7 การบริหารการพยาบาล จำนวน 2 ชั่วโมง
	373 ชั่วโมง	2.ภาคเรียนที่ 1/2564 2.1 รายวิชาวิจัยทางการพยาบาล จำนวน 4 ชั่วโมง 2.2 รายวิชาแนวคิดพื้นฐานของศาสตร์ทางการพยาบาล จำนวน 5 ชั่วโมง 2.3 รายวิชาประเด็นและแนวโน้มวิชาชีพ จำนวน 4 ชั่วโมง 2.4 รายวิชา ป.พื้นฐาน จำนวน 225 ชั่วโมง 2.5 รายวิชา ป.ผู้ใหญ่ จำนวน 135 ชม.
2.ภาระด้านการวิจัย	ชั่วโมง	1.ชื่อเรื่องวิจัย ชุดโครงการวิจัยที่ขอรับทุนจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 1 เรื่อง 2.ชื่อเรื่องวิจัย การตีพิมพ์บทความวิชาการหรืองานวิจัยในวารสารวิชาการ TCI อย่างน้อย 1 เรื่อง
3.ภาระงานด้านบริการวิชาการ	ชั่วโมง	1.โครงการพัฒนางานวิชาการร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติการ 1 โครงการ 2.โครงการบริการวิชาการชุมชนท้องถิ่น 1 โครงการ 3.โครงการบริการวิชาการแบบมีรายได้อย่างน้อย 1 โครงการ
4.ภาระงานด้านการเป็นที่ปรึกษา	ชั่วโมง	1.อาจารย์ที่ปรึกษาโดยมีนักศึกษาในความดูแลอย่างน้อย 8 คน
5.ภาระงานด้านอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย	ชั่วโมง	1.การประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ 2.การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร 3.การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล 4.การพัฒนาศูนย์เรียนรู้สถานการณ์เสมือนจริงทางการพยาบาล 5.หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล หรือหลักสูตรระยะสั้น (4เดือน)

มติที่ประชุม : รับทราบและมอบหมายให้เลขาฯ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองบุคลากรเพื่อพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5.2 (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 สาขาพยาบาลศาสตร์

รายละเอียด : เพื่อให้การปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ขอเสนอ(ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 สาขาพยาบาลศาสตร์ ดังตาราง

รายการ	แหล่งงบประมาณ			
	งบประมาณ	เงินรายได้	รวม	ร้อยละ
1. งบประมาณ				
1.1 ประมาณการรายรับเงินรายได้ (ปีงบประมาณ 2564)	-	30,508,000	30,508,000	92.24
(นักศึกษา ภาคเรียนที่ 2/63 จำนวน 281 คน x 50,000 บาท)		14,050,000	14,050,000	
(นักศึกษา ภาคเรียนที่ 3/63 จำนวน 129 คน x 2,000 บาท)		258,000	258,000	
(นักศึกษา ภาคเรียนที่ 1/64 จำนวน 324 คน x 50,000 บาท)		16,200,000	16,200,000	
งบประมาณรายจ่ายตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ข้อ 9				
1.2 เงินสมทบจากงบประมาณแผ่นดิน (โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม)	2,568,000	-	2,568,000	7.76
1.3 รวมทั้งสิ้น (1.1 + 1.2)	2,568,000	30,508,000	33,076,000	100.00
1.4 ปรับลดงบประมาณเงินรายได้ มาตรการให้ความช่วยเหลือนักศึกษา ร้อยละ 10	-	3,050,800	3,050,800	
(ลดค่าบำรุงการศึกษาที่เก็บแบบเหมาจ่าย (ค่าบำรุงการศึกษา) ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี)	-	3,050,800	3,050,800	
1.5 คงเหลือนำมาจัดสรร (1.3 - 1.4)	2,568,000	27,457,200	30,025,200	
1.6 ให้จัดสรรได้ไม่เกินร้อยละ 80 ของรายได้ที่ประมาณการในปี (1.5 * ร้อยละ 80)	2,568,000	21,965,800	24,533,800	
รวมทั้งสิ้น	2,568,000	21,965,800	24,533,800	
2. การจัดสรร (เงินรายได้)	2,568,000	21,965,800	24,533,800	
2.1 รายการบุคลากรภาครัฐ (รายจ่ายบุคลากร) คิดเป็นร้อยละ 75.48	-	16,580,300	16,580,300	75.48
1. เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม 17 อัตรา	-	9,327,900	9,327,900	
2. เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราใหม่ 9 อัตรา	-	4,549,200	4,549,200	
3. เงินโครงการต้นกล้า (3 อัตรา x 20,000 บาท x 12 เดือน)	-	720,000	720,000	
4. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร (1 อัตรา x 20,000 บาท x 12 เดือน)	-	240,000	240,000	
5. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (5% ไม่เกิน 750 บาท x 27 อัตรา x 12 เดือน)	-	243,000	243,000	
6. เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (เดิม 6 อัตรา x 5,600 บาท อัตรา 2 เท่า)	-	806,400	806,400	
7. เงินสมทบกองทุนเลี้ยงชีพ (3% 27 อัตรา x 12 เดือน)	-	416,300	416,300	
8. เงินกองทุนสวัสดิการ (2% 27 อัตรา x 12 เดือน)	-	277,500	277,500	
2.2 เงินค่าธรรมเนียมกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินยืมใช้) คิดเป็นร้อยละ 9.11	-	2,000,000	2,000,000	9.11
2.3 งบประมาณตาม Function (รายจ่ายพื้นฐาน) เงินรายได้ คิดเป็นร้อยละ 7.31	1,200,000	1,604,800	2,804,800	7.31
1. ค่าใช้จ่ายพัฒนาบุคลากร (วิชาการ/สนับสนุน)	200,000		200,000	
2. ค่าสาธารณูปโภค	1,000,000	680,000	1,680,000	
- ค่าน้ำ (20,000 บาท * 12 เดือน)	40,000	200,000	240,000	
- ค่าไฟ (120,000 บาท * 12 เดือน)	960,000	480,000	1,440,000	
3. ค่าบำรุงรักษา อาคารสถานที่ และครุภัณฑ์	-	500,000	500,000	
4. ค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคาร (3 คน x 11,800 บาท x 12 เดือน)	-	424,800	424,800	
2.4 กองทุนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ 2.28	-	500,000	500,000	2.28
2.5 รายจ่ายตามแผนยุทธศาสตร์ เงินรายได้ คิดเป็นร้อยละ 5.83	1,368,000	1,280,700	2,648,700	5.83
โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 47 โครงการ				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ	568,000	1,280,700	1,848,700	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มสมรรถนะทางวิชาการเพื่อพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ด้าน	150,000	-	150,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศูนย์เรียนรู้ โดยบูรณาการ วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุง	150,000	-	150,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	500,000	-	500,000	

รายการ โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 47 โครงการ	1,368,000	1,280,700	2,648,700	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ	568,000	1,280,700	1,848,700	100.00
กิจกรรมรายวิชาในหลักสูตร				
1. กิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชาฝึกภาคปฏิบัติทางการพยาบาล		1,280,700	1,280,700	
2. กิจกรรมการเรียนการสอนวิชาการบูรณาการวิจัยทางการพยาบาล	8,000		8,000	
3. กิจกรรมการเรียนการสอนวิชาภูมิปัญญาไทยกับการดูแลสุขภาพแบบผสมผสาน	5,000		5,000	
4. กิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชาพยาธิและสรีรวิทยาสำหรับพยาบาล 1 และ 2	10,000		10,000	
5. กิจกรรมการเรียนการสอนวิชาชีวเคมีและจุลชีววิทยา	5,000		5,000	
6. กิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชาเภสัชวิทยา	10,000		10,000	
7. กิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ 1 และ 2	5,000		5,000	
8. กิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชานวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ	5,000		5,000	
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษา				
1. โครงการแนะแนวเชิงรุกด้านพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ	15,000		15,000	
2. โครงการแข่งขันตอบคำถามกายวิภาคศาสตร์ ระดับชาติ	15,000		15,000	
3. โครงการพัฒนาสมรรถนะขั้นป้อนของนักศึกษา	15,000		15,000	
4. โครงการสมรรถนะทางคลินิกของนักศึกษาพยาบาล (OSCE)	15,000		15,000	
5. โครงการเตรียมความพร้อมสู่สมาชิกวิชาชีพ (ตัว)	55,000		55,000	
6. โครงการสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	10,000		10,000	
7. โครงการตลาดผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม และผลงานสร้างสรรค์ทางสุขภาพ	10,000		10,000	
8. โครงการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่เน้น Active Blended Learning และสร้างความรู้ร่วมมือเชิงเครือข่าย เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษา	15,000		15,000	
9. โครงการบูรณาการการวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการผลิตบัณฑิต	15,000		15,000	
10. การจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อการเรียนรู้ของนักศึกษาในโรงพยาบาลเสมือน	55,000		55,000	
11. การจัดซื้อหนังสือ วารสารทางการพยาบาลเพื่อการเรียนรู้ของนักศึกษา	220,000		220,000	
12. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้พร้อมทำงานด้วยวิชาการ วิชาชีพและทักษะในศตวรรษที่ 21	15,000		15,000	
13. กิจกรรมโครงการพัฒนาอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์คณะพยาบาลศาสตร์ประจำปีการศึกษา 2562	15,000		15,000	
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ				
1. โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติเพื่อสร้างองค์ความรู้วิชาการผ่านสถานการณ์ เสมือนจริงเพื่อการจัดการเรียนการสอนแบบ simulation- based learning	15,000		15,000	
2. โครงการความร่วมมือกับแหล่งฝึกปฏิบัติเพื่อพัฒนาสมรรถนะทางคลินิกและความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล (Academic Faculty Practice)	35,000		35,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มสมรรถนะทางวิชาการเพื่อพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สร้างประโยชน์ทางวิชาการระดับสูง	150,000	-	150,000	-
1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย และเพิ่มขีดความสามารถสมรรถนะนักวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์	20,000		20,000	
2. โครงการฟื้นฟูวิชาการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์	10,000		10,000	
3. โครงการสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจัดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	10,000		10,000	
4. โครงการพัฒนาชุดวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	40,000		40,000	
5. โครงการพัฒนางานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน	10,000		10,000	

6. โครงการพัฒนาทักษะการเขียนบทความวิชาการ/วิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ	20,000		20,000	
7. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เพื่อพัฒนาต่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ	20,000		20,000	
8. โครงการพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ ร่วมกับเครือข่ายแหล่งศึกษาศาสนาปฏิบัติ คณะพยาบาลศาสตร์	20,000		20,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศูนย์เรียนรู้ โดยบูรณาการ วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมอย่างมีส่วนร่วม	150,000	-	150,000	-
1. โครงการพัฒนานวัตกรรมและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพโดยผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น	10,000		10,000	
2. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาของไทยและสืบสารศาสตร์พระราชา	10,000		10,000	
3. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเชิงวิชาชีพ	10,000		10,000	
4. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและวิชาชีพ ให้บุคลากรสุขภาพเพื่อบูรณาการเป็นเลิศ	10,000		10,000	
5. โครงการอบรมระยะสั้น ประกาศนียบัตรผู้ช่วยเหลือคนไข้ หลักสูตร 420 ชม. (หลักสูตรผู้ช่วยเหลือคนไข้)	10,000		10,000	
6. โครงการอบรมระยะสั้น ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตร 1 ปี (หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล)	10,000		10,000	
7. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับแหล่งฝึก	25,000		25,000	
8. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาล (การจัดประชุมวิชาการประจำปี, อบรมฟื้นฟูตามเกณฑ์สภาพยาบาล)	25,000		25,000	
9. โครงการพัฒนาสมรรถนะการช่วยฟื้นคืนชีพสำหรับพยาบาลวิชาชีพและบุคลากรสุขภาพ	10,000		10,000	
10. โครงการ Upskill, Reskill, New skill ด้วยบริการวิชาการแบบกลุ่มเป้าหมายเป็นฐาน หรือพื้นที่เป็นฐาน (หลักสูตรระยะสั้น)	30,000		30,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	500,000	-	500,000	-
1. โครงการการบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์	295,000		295,000	
2. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ปี 2565	50,000		50,000	
3. โครงการพัฒนาระบบการตัดสินใจทั้ง 5 ด้านฯ	30,000		30,000	
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะสายสนับสนุนสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	30,000		30,000	
5. โครงการพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ	25,000		25,000	
6. โครงการพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (สาขาพยาบาลศาสตร์) กิจกรรมดังนี้ 7.1 ตรวจสอบ 7.2 AUN-QA + KM กิจกรรมที่ 1 ถ่ายทอดเกณฑ์ประกันสู่บุคลากรใหม่ทั้ง IQA และ AUN-QA กิจกรรมที่ 2 ประเมินเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนรอบการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและคณะ กิจกรรมที่ 3 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในทุกด้านอันเกี่ยวเนื่องกับคุณภาพการศึกษา	70,000		70,000	

มติที่ประชุม : รับทราบและมอบหมายให้เลขาฯ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีต่อไป

ระเบียบวาระที่ 6 : เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ 6.1 กำหนดการประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ

รายละเอียด: กำหนดไว้ ในวันจันทร์ สัปดาห์ที่ 1 ของเดือน เวลา 09.00 – 12.00 น. โดยกำหนดไว้เบื้องต้น ดังนี้

เดือน	วันที่
เดือนตุลาคม 2563	วันจันทร์ ที่ 5 ตุลาคม 2563
เดือนพฤศจิกายน 2563	วันจันทร์ ที่ 2 พฤศจิกายน 2563
เดือนธันวาคม 2563	วันจันทร์ ที่ 14 ธันวาคม 2563

มติที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุมเวลา 12.20 น.


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา ดุรงค์ฤทธิชัย)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

มติที่ประชุม คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 3/2563 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 : เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 : ผลการตรวจประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562

รายละเอียด : ผลการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรของสาขาพยาบาลศาสตร์ สาขา
สาธารณสุขศาสตร์ และการแพทย์แผนไทย เปรียบเทียบปีการศึกษา 2558 – 2562 ดังนี้

หลักสูตร	ผลประเมินปี การศึกษา 2558	ผลประเมินปี การศึกษา 2559	ผลประเมินปี การศึกษา 2560	ผลประเมินปี การศึกษา 2561	ผลประเมินปี การศึกษา 2562
พยาบาล ศาสตร์	3.24	3.15	3.35	3.37	ผ่านเกณฑ์ประเมิน (นำร่อง AUN-QA)
สาธารณสุข ศาสตร์	3.26	3.32	3.19	3.26	3.40
การแพทย์ แผนไทย	2.97	3.17	3.60	3.44	3.45
ระดับคณะ	3.10	3.53	3.89	3.25	ตรวจเดือน พ.ย. 63

รายละเอียดผลการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรของสาขาพยาบาลศาสตร์ สาขา

สาธารณสุขศาสตร์ และการแพทย์แผนไทย ปีการศึกษา 2562 ดังนี้

ที่	ชื่อหลักสูตร	1.การกำกับมาตรฐาน	2.บัณฑิต		3.นักศึกษา			4.อาจารย์					5.หลักสูตร การเรียน การสอน การประเมินผู้เรียน				6.สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	เฉลี่ยรวมผลปีการศึกษา 2562	ผลประเมิน		
		1.1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	2.1 คุณภาพบัณฑิตตามกรอบฯ	2.2 การได้งานทำ(ป.ตรี)หรือผล งานวิจัยป.โท ป.เอก)	3.1การรับนักศึกษา	3.2การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา	3.3ผลที่เกิดกับนักศึกษา	4.1การบริหารและพัฒนาอาจารย์	4.2.1ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิป.เอก	4.2คุณภาพอาจารย์			4.3ผลที่เกิดกับอาจารย์	5.1สาระของรายวิชาในหลักสูตร	5.2การวางระบบผู้สอนฯ	5.3 การประเมินผู้เรียน	5.4 ผลการดำเนินงานหลักสูตรฯ			6.1สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	
			4.2.2ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	4.2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร	4.2.4 จำนวนบทความของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ได้รับการอ้างอิง	รวม	5.1	5.2	5.3	5.4	6.1										
คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ																					
1	สาขาพยาบาลศาสตร์	ผ่านมาตรฐาน	นำร่องใช้เกณฑ์ AUN-QA 11 Criterion เพื่อให้อัดกับกับเกณฑ์สภาพพยาบาลวิชาชีพ																		
2	สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย	ผ่านมาตรฐาน	4.14	5.00	3	3	3	3	0	0.00	5.00	-	1.67	3	4	3	3	5	4	3.45	ระดับคุณภาพดี
3	สาขาสารานเวชศาสตร์	ผ่านมาตรฐาน	4.25	4.30	3	4	3	-	0	0.00	5.00	-	1.67	3	3	3	3	5	4	3.40	ระดับคุณภาพดี

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.2 : สรุปผลการสอบคัดเลือกผู้มีสิทธิ์เข้าศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรีภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2564 สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประเภทโควตาเรียนและโควตาความสามารถพิเศษ (Portfolio) รอบที่ 1

รายละเอียด : สรุปผลการสอบคัดเลือกผู้มีสิทธิ์เข้าศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรีภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2564 คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ดังนี้

สาขาวิชา	จำนวนผู้เข้าสอบ	จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก
สาขาพยาบาลศาสตร์	14	6
สาขาสาธารณสุขศาสตร์	9	8
สาขาการแพทย์แผนไทย	6	6

สาขาพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		แผนการเรียน	รอบ	คะแนน ปรนัย(เต็ม 60)	คะแนน อัตนัย(เต็ม 30)	คะแนน รวม 90	ร้อยละ	คะแนน สัมภาษณ์ (เต็ม 68)	รวม คะแนน ข้อเขียน และ สัมภาษณ์	ผล ตรวจ ร่างกาย	ผลประเมินสุขภาพจิต		
												ความเครียด	ภาวะ ซึมเศร้า	ผล การ สอบ
1	นางสาวหทัยรัตน์	ยังวัดหลวง	Portfolio	วิทย์-คณิต	35	19	54	60	62	61	ปกติ	เครียดต่ำ	ปกติ	ผ่าน
2	นางสาวณัฐสิริ	แก้วสมทอง	เรียนดี	ศิลป์- คำนวณ	30	18	48	53	65	59	ปกติ	เครียดปกติ	ปกติ	ผ่าน
3	นางสาวกนกพิชญ์	หวังพิพัฒน์ชัย	Portfolio	วิทย์-คณิต	28	21	49	54	64	59	ปกติ	เครียดต่ำ	ปกติ	ผ่าน
4	นางสาวพรวิไล	ไพฑูริย์	Portfolio	ศิลป์-สังคม	26	22	48	53	60.33	56.67	ปกติ	เครียดต่ำ	ปกติ	ผ่าน
5	นางสาวสายป่าน	จันทร์เพ็ญ	Portfolio	วิทย์-คณิต	33	25	58	64	49	56.50	ปกติ	เครียดสูง เล็กน้อย	ปกติ	ผ่าน
6	นางสาวนุชรินทร์	แก้วลังกา	Portfolio	วิทย์-คณิต	24	20	44	49	60.67	54.84	ปกติ	เครียดต่ำ	ปกติ	ผ่าน

สาขาสาธารณสุขศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		รอบ	คะแนน	หมายเหตุ
1	นายอาบุญชรินทร์	สะอิ	เรียนดี	82	ผ่าน
2	นายอัครินทร์	แดเดาะ	เรียนดี	79	ผ่าน
3	นางสาวต่วนนุรมา	ต่วนแวง	เรียนดี	81	ผ่าน
4	นายวชิษฐ์พล	พันธ์สีมา	ความสามารถพิเศษ	89	ผ่าน
5	นางสาวปาริฉัตร	บุตรทองคำ	ความสามารถพิเศษ	83	ผ่าน
6	นางสาวทิพวรรณ	ทรัพย์มา	ความสามารถพิเศษ	75	ผ่าน
7	นางสาวอาทิตา	วงศ์สวรรค์	ความสามารถพิเศษ	88	ผ่าน
8	นายฟารุห์	มาหะมะ	ความสามารถพิเศษ	74	ผ่าน

สาขาการแพทย์แผนไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	รอบ	หมายเหตุ
1	นายอาลีฟ เจ๊ะเต็ง	เรียนดี	ผ่าน
2	นางสาวสุทธีวงศ์ สังข์พุก	ความสามารถพิเศษ	ผ่าน
3	นางสาวสุพิชญา แคล้วปรปักษ์	ความสามารถพิเศษ	ผ่าน
4	นางสาวอรปรียา วงศ์ว่องไว	ความสามารถพิเศษ	ผ่าน
5	นายศิริชัย เพ็งสกุล	ความสามารถพิเศษ	ผ่าน
6	นางสาวสุกัญญา อยู่ศิริ	ความสามารถพิเศษ	ผ่าน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับเกณฑ์การรับเข้าของสาขาการแพทย์แผนไทย และ
สาขาสาธารณสุขศาสตร์ ให้เป็นแบบเดียวกับสาขาพยาบาลฯ

ระเบียบวาระที่ 4.3 รายงานผลการสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตฯ ชั้นหนึ่ง

คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

รายละเอียด : ผลการสอบครั้งที่ 1/2563 วันที่ 18-19 กรกฎาคม 2563

รายการ	จำนวนผู้สมัครสอบ	สอบผ่าน		สอบไม่ผ่าน	
	(คน)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สอบครั้งแรก	64	57	89.06	7	10.94
สอบแก้ตัวภายใน 1 ปี	1	1	100.00	0	0.00
สอบแก้ตัวมากกว่า 1 ปี	9	6	66.67	3	33.33

มติที่ประชุม : ประชุมรับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะให้สาขาการแพทย์แผนไทย รายงานผลการสอบความรู้ฯ
ต่ออธิการบดีด้วย

ระเบียบวาระที่ 4.4 ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีที่เกี่ยวข้องกับคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ

รายละเอียด : เพื่อให้การบริหารคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพเป็นไปตามข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีข้อ 12(6) เห็นควรให้ใช้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม ดังนี้

4.4.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

4.4.1.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2555

4.4.1.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2555

4.4.1.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ.2554

4.4.2 ระเบียบ

4.4.2.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.2555

4.4.2.2 ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย กองทุนพัฒนามูลค่ากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ.2552

4.4.3 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

4.4.3.1 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง คุณสมบัติของผู้รับทุนพัฒนามูลค่ากร พ.ศ.2553

4.4.3.2 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่องอัตราการจ่ายเงินทุนพัฒนามูลค่ากร พ.ศ. 2553 (ฉบับที่2)

4.4.3.3 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรรและแนวปฏิบัติในการเข้าพักอาศัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558

4.4.3.4 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่องค่าบำรุงสโมสรบุคลากรและสิทธิของ

สมาชิก พ.ศ.2557

4.4.3.5 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการทดลอง
งานของพนักงานมหาวิทยาลัย

4.4.3.6 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการ
ปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2557

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ พ.ศ. 2563-2567

รายละเอียด: คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ พ.ศ. 2563-2567 จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2563-2567 และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 (ปีการศึกษา 2563)” คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เมื่อวันที่ 19 และ 26 มิถุนายน 2563 มีรายละเอียด ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์พัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ปี 2563 -2567

วิสัยทัศน์ : สถาบันการศึกษาชั้นนำด้านการพยาบาลและวิทยาการสุขภาพเชี่ยวชาญอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

อัตลักษณ์ : “ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ คู่จิตอาสา บริการด้วยจิตใจความเป็นมนุษย์”

เอกลักษณ์ : เป็นสถาบันการศึกษามุ่งสร้างสุขภาพ

ปรัชญา : ความรู้ คู่คุณธรรม นำสังคมด้วยวิทยาการด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เป้าประสงค์ 1 : ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพพร้อมทำงานด้วยคุณลักษณะความเป็นผู้นำทางวิชาชีพ	เป้าประสงค์ 2 : ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพได้รับการยอมรับระดับชาติหรือนานาชาติ	เป้าประสงค์ 3 : ด้านมีบริการวิชาการที่น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพสู่ชุมชนเป็นที่ยอมรับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	เป้าประสงค์ 4 : เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มุ่งสู่ Green & Clean Faculty
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เพิ่มสมรรถนะทางวิชาการเพื่อพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สร้างประโยชน์ทางวิชาการระดับสูง	ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาศูนย์เรียนรู้โดยบูรณาการ วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างมีส่วนร่วม	ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ 1. ยกระดับคุณภาพและพัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน TQF TOR และ AUN-QA กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาระบบบัณฑิตให้พร้อมด้วยวิชาการ วิชาชีพ และอัตลักษณ์ กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาระบบบัณฑิตให้พร้อมด้วยวิชาการ วิชาชีพ และอัตลักษณ์ รวมทั้งคุณธรรมสามารถดำรงตนและช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมได้ กลยุทธ์ที่ 4. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้วยการเรียนรู้แบบผสมผสาน เพื่อท้าทายการเปลี่ยนแปลงทางสังคม กลยุทธ์ที่ 5. พัฒนาทักษะของนักศึกษาให้ได้ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานภาษาค่าประเทศ กลยุทธ์ที่ 6. พัฒนาระบบการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติโดยบูรณาการกับการทำงานร่วมกับสถานประกอบการและเครือข่าย กลยุทธ์ที่ 7. ยกระดับกระบวนการเรียนการสอนเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงร่วมกับแหล่งฝึกประสบการณ์ กลยุทธ์ที่ 8. กลไกการรับนักศึกษาเชิงรุกเพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนและคุณภาพตามเป้าหมาย กลยุทธ์ที่ 9. พัฒนาระบบแนะแนวนักศึกษาเชิงรุก ในกลุ่มเป้าหมายกลุ่มช่วย กลยุทธ์ที่ 10. พัฒนาระบบแนะแนวอาจารย์ให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการและวิชาชีพที่สอดคล้องกับกระบวนการจัดการเรียนรู้จากการปฏิบัติ กลยุทธ์ที่ 11. ยกระดับสมรรถนะทางวิชาการและคุณวุฒิของอาจารย์ให้เป็นไปตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกำหนด กลยุทธ์ที่ 12. สร้างระบบบริหารบุคลากรการสรรหา การคงอยู่ และพัฒนาอาจารย์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ กลยุทธ์ที่ 13. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความรู้ในระดับสากล	กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ 1. ส่งเสริมกลไกและบริหารจัดการผลงานวิจัย และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและให้มีการนำไปใช้ประโยชน์หรือเชิงพาณิชย์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ เพื่อการบูรณาการและการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ กลยุทธ์ที่ 3. ยกระดับสมรรถนะทางด้านวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ให้มีความเชี่ยวชาญระดับชาติ/นานาชาติ กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาระบบนิเทศวิทย กลยุทธ์ที่ 5. สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายทางวิชาการและวิชาชีพ กลยุทธ์ที่ 6. สร้างและพัฒนาศักยภาพนักวิจัย บุคลากร เครือข่ายและหน่วยวิจัยในทุกระดับ ตัวชี้วัด : 1) มีข้อเสนอชุดโครงการบูรณาการงานวิจัย 2) จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นขอจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญา 3) จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ หรือนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 4) จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI / ISI SCOPUS หรือตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ก.พ.อ.กำหนด	กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น ระยะยาวด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต กลยุทธ์ที่ 2. สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิทยาศาสตร์สุขภาพ(พยาบาล สาธารณสุข แพทย์แผนไทย)เพื่อบริหารจัดการการเป็นโรงพยาบาลแพทย์แผนไทยต้นแบบในภูมิภาคตะวันตก กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ทางการพยาบาล ศูนย์เรียนรู้การแพทย์ภูมิปัญญาไทยและศูนย์เรียนรู้สุขภาพ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ 4. สร้างชื่อเสียงให้ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเพิ่มขึ้น กลยุทธ์ที่ 5. ยกระดับแหล่งให้บริการวิชาการที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาค กลยุทธ์ที่ 6. บูรณาการศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ตัวชี้วัด : 1) ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพยากจน และหรือยกระดับรายได้ครัวเรือน 2) จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่มีการบูรณาการจัดการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชน 3) ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ ให้กับชุมชนฐานรากต่อจำนวนนักศึกษาในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง 4) มีผลงานนวัตกรรม องค์ความรู้หรือแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยที่ใช้ประโยชน์ได้จริง 5) จำนวนหลักสูตรระยะสั้น และระยะยาวที่ได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันที่ได้รับการยอมรับจากภายนอก 6) ร้อยละรายได้จากการอบรมหลักสูตรที่เพิ่มขึ้น 7) ร่วมบริการวิชาการเพื่อให้อยู่ได้จากการจัดอบรมและให้บริการทางวิชาการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น 8) ร้อยละของแหล่งภูมิปัญญาที่เชื่อมโยงผ่านกระบวนการ	กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มุ่งสู่ Green & Clean Faculty กลยุทธ์ที่ 2. สร้างชื่อเสียงให้ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเพิ่มขึ้น กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริมการลดรายจ่ายและสร้างรายได้ในช่องทางที่หลากหลาย กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาระบบการบริหารบุคลากรทั้งการได้มาและการคงอยู่ ตัวชี้วัด : 1) คณะมีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ของมหาวิทยาลัยกำหนด 2) มีระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ (MIS 5 ด้าน) ตามเกณฑ์สภาการพยาบาล 3) มีระดับการลดการใช้จ่ายงบประมาณโดยใช้หลัก 5 R จากฐานการใช้จ่ายงบประมาณและปี 4) โครงการสร้างรายได้ 5) คณะมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในอยู่ในระดับดีขึ้นไป โครงการ : 1) โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาในรูปแบบ AUN-QA และการจัดการความรู้ 2) โครงการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ 3) โครงการพัฒนาระบบการตัดสินใจทั้ง 5 ด้าน เพื่อการตัดสินใจ 4) โครงการพัฒนาระบบลดรายจ่ายสนับสนุนผู้ด้อยโอกาส
ตัวชี้วัด : 1) ร้อยละของบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพภายใน 1 ปี 2) จำนวนรางวัลที่ได้รับจากการแข่งขันทักษะวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติของมหาวิทยาลัย 3) ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (อ./ผศ./รศ.) 4) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนมีผลงานวิชาการอย่างน้อย 1 ชิ้นปี 5) การรับนักศึกษาใหม่ให้เป็นไปตามแผนรับ 6) อัตราการออกกลางคันของนักศึกษาลดลง 7) พัฒนานักศึกษาให้ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 โครงการ : 1) โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรให้ได้มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา 2) โครงการแนะแนวเชิงรุกด้านพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ 3) โครงการพัฒนาบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ 4) โครงการพัฒนาระบบแนะแนว 3 สาขา (Faculty Practice) 5) โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ 6) โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาและพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ในศตวรรษที่ 21 7) โครงการเรียนความพร้อมสู่สมาชิกวิชาชีพ	โครงการ : 1) โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย และเพิ่มขีดความสามารถสมรรถนะนักวิจัย 2) โครงการ สนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร 3) โครงการพัฒนาศูนย์วิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ 4) โครงการพัฒนาทักษะการเขียนบทความวิชาการวิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับชาติ 5) โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชนจังหวัดเพชรบุรี เพื่อพัฒนาต่อเนื่องกับการเรียนรู้ด้านสุขภาพ	โครงการ : 1) โครงการบูรณาการการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ชุมชนฐานรากด้วยศาสตร์พระราชาและภูมิปัญญาท้องถิ่น 2) โครงการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสืบสานศาสตร์พระราชา 3) โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเชิงวิชาชีพ 4) โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรระยะยาว 5) โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลที่เลี้ยงดูสำหรับแหล่งฝึก 6) โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาล	

มติที่ประชุม : ให้ความเห็นชอบในหลักการ และให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการ ต่อไป โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

คุณบุญลาภ ทิพย์จันทร์ ให้ข้อเสนอแนะเรื่องการเรียนรู้ด้านภาษา

อาจารย์ ดร.มนัญญา ปริยวิชญ์ภักดี ชี้แจงเรื่องการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

นายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรรัตน์ ให้แนวคิดเขตสุขภาพพิเศษ นักโภชนาการ ควรทำอาหารได้ทุกภาค ทั่วโลก

รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข เจนพานิชย์ วิสุทธิพันธ์ เสนอแนะ ให้สร้างความโดดเด่นที่แตกต่างจากสถาบันอื่นๆ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม อธิการบดี ฝากให้หารือในคณะกรรมการบริหาร หาจุดเด่นของคณะฯ ให้เจอ

ระเบียบวาระที่ 5.2 แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ พ.ศ. 2563–2567

รายละเอียด : คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพจัดทำแผนกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 6 แผน คือ 1) แผนผลิตบัณฑิตและวิชาการ 2) แผนพัฒนางานวิจัย ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทยนวัตกรรมและการบริการวิชาการ 3) แผนบริหารความเสี่ยง 4) แผนการบริหารงบประมาณ องค์การ พัสตุ ครุภัณฑ์ 5) แผนอัตรากำลังบุคลากร 6) แผนการหารายได้ รายละเอียด ดังนี้

1) แผนผลิตบัณฑิตและวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนกลยุทธ์	โครงการหลักมหาวิทยาลัย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย / ปี				
					2563	2564	2565	2566	2567
1. ยกระดับคุณภาพบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ	แผนผลิตบัณฑิตและวิชาการ	1.โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรให้ได้มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา	1.โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ	จำนวนหลักสูตรปัจจุบันที่เข้ามาแล้วมากกว่า 5 ปี ได้รับการปรับปรุง			/		
			2.โครงการแนะแนวเชิงรุกด้านพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ	ร้อยละนักศึกษารับเข้าเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	10	10	10	10	15
			3.โครงการพัฒนาบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ร้อยละอัตราการออกกลางคันของนักศึกษาลดลง จากปีที่ผ่านมา	10	10	10	10	10
		2.โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและทางวิชาชีพ	4.โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ 3 สาขา (Faculty Practice)	-ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	80	80	90	90	100
			5.โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	-ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	10	10	10	10	10
		3.โครงการพัฒนาความรู้ทักษะด้านภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 ฯ	6.โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ในศตวรรษที่ 21	-ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ (CEFR ระดับ B1 หรือเทียบเท่า)	10	10	10	10	10
				-จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติด้านคุณธรรมหรือจิตอาสาจากทุกชั้นปี	1	1	1	1	1
			7.โครงการยกระดับสมรรถนะ Social, and innovative skill ด้วยการปฏิบัติจิตอาสาเพื่ออาหารด้วยศาสตร์พระราชา	-ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51
				-ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อคุณลักษณะนักศึกษา	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51
				ฝึกประสบการณ์ >3.51					
		4.โครงการพัฒนาอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	8.โครงการพัฒนาบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์						
		5.โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้พร้อมทำงานด้วยวิชาการวิชาชีพและทักษะใน	9.การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้พร้อมทำงานด้วยวิชาการวิชาชีพและทักษะในศตวรรษที่ 21	-จำนวนรางวัลที่ได้รับจากการแข่งขันทักษะวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติของมหาวิทยาลัย	3	3	3	3	3

	ศตวรรษที่ 21		-จำนวนชิ้นงานที่เกิดจากการคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษา	3	3	3	3	3
		10.โครงการเตรียมความพร้อมสู่สมาชิกวิชาชีพ(ตัว 3 สาขา)	-ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพ ใน 1 ปี	100	100	100	100	100
		11.โครงการสอบสมรรถนะทางคลินิกของนักศึกษาพยาบาล	-ร้อยละของนักศึกษาผ่านการพัฒนาสมรรถนะทางคลินิก	80	80	85	85	85
	6.โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้แบบActive Learning และ/หรือสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการ	11.การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้แบบActive Learning และ/หรือสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการ	-ร้อยละของนักศึกษาชั้นปี 3 และชั้นปีสุดท้ายที่เข้าอบรมทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	85	85	85	85	85
		12.โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติเพื่อสร้างองค์ความรู้วิชาการผ่านสถานการณ์ เสมือนจริงเพื่อการจัดการเรียนการสอนแบบ simulation- based learning	จำนวน MOU ที่นำไปสู่การดำเนินการร่วมกันตามข้อตกลง -จำนวนรายวิชาที่มีการเรียนการสอนแบบ Active Learning	3 15	3 15	3 15	3 15	3 15
	7.โครงการปฏิรูปการเรียนการสอนออนไลน์	13.โครงการพัฒนาศักยภาพการสอน แบบ blended learning 14.หลักสูตรระยะสั้นออนไลน์ที่สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญและสร้างรายได้	- จำนวนรายวิชาที่มีการสอนออนไลน์ระดับปริญญาตรี - จำนวนหลักสูตรระยะสั้นออนไลน์	3 1	3 1	3 1	3 1	3 1

2) แผนพัฒนางานวิจัย ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทยนวัตกรรมและการบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนกลยุทธ์	โครงการหลักมหาวิทยาลัย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย / ปี					
					หน่วยนับ	2563	2564	2565	2566	2567
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มสมรรถนะทางวิชาการเพื่อพัฒนา งานวิจัยนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ด้านวิทยาศาสตร์	แผนพัฒนางานวิจัย ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมความ เป็นไทยนวัตกรรม และการบริการ วิชาการ	1.โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยและเพิ่มขีดความสามารถสมรรถนะนักวิจัยทุกระดับ	1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย และเพิ่มขีดความสามารถสมรรถนะนักวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์	มีข้อเสนอชุดโครงการบูรณาการงานวิจัย	ชุด	3	3	3	3	3
		2.โครงการสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจด	2. โครงการ สนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ	1) จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นขอจดทะเบียน	ชิ้นงาน		1	1	1	1

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนกลยุทธ์	โครงการหลักมหาวิทยาลัย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย / ปี					
					หน่วยนับ	2563	2564	2565	2566	2567
สภาพที่สร้าง ประโยชน์ทางวิชาการ ระดับสูง ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา ศูนย์เรียนรู้ โดยบูรณา การ วิจัย บริการ วิชาการและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมอย่างมี ส่วนร่วม		ทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุ สิทธิบัตร	จดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุ สิทธิบัตร	สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร/ ทรัพย์สินทางปัญญา						
		3.โครงการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ส่งเชิงพาณิชย์ หรืออุตสาหกรรมเศรษฐกิจ สร้างสรรค์	3. โครงการพัฒนาชุดวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวนงานวิจัยหรือสร้างสรรรค์ องค์ความรู้ หรือนวัตกรรม ที่ นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ชิ้นงาน	3	3	3	3	3
		4.โครงการวิจัยตามพันธกิจ (มหา ลัยสีเขียว, มหาลัยดิจิทัล, การ เรียนการสอน)	4.โครงการสร้างนวัตกรรมการ เรียนสนุนไพร ณ ห้องเรียน ธรรมชาติ หมู่บ้านป่าโป่งสลอด	จำนวนนวัตกรรม	ชิ้นงาน	1				
		5.โครงการขับเคลื่อนการ เผยแพร่งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ในระดับชาติหรือ นานาชาติ	8.โครงการพัฒนาทักษะการ เขียนบทความวิชาการ/วิจัยเพื่อ การตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล ระดับชาติ	จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับชาติและ นานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI / ISI SCOPUS	ร้อยละ 30ของ อาจารย์ประจำ	30%	30%	30%	30%	30%
		6.โครงการแสวงหาแหล่งทุนจาก ภายนอกหรือภาคอุตสาหกรรม/ และหรือพัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะ ทาง	9.โครงการพัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือระหว่างคณะพยาบาล ศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี กับหน่วยงานเครือข่าย เพื่อพัฒนาต่อเป็นศูนย์การ เรียนรู้ด้านสุขภาพ	ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)	จำนวนหน่วยงาน	3	3	3	3	3
			10. โครงการพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ ร่วมกับเครือข่ายแหล่งศึกษา ภาคปฏิบัติ	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ	เรื่อง	3	3	3	3	3
		7.โครงการพัฒนาระบบการบริหาร งานวิจัยและเพิ่มขีด ความสามารถสมรรถนะนักวิจัย	11.การบูรณาการการพัฒนา คุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ ชุมชนฐานรากด้วยศาสตร์	1. ร้อยละของครัวเรือนที่เข้า ร่วมโครงการ พันธเกณฑ์ความ ยากจน และ/หรือ ยกระดับ	5	5	10	10	10	

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนกลยุทธ์	โครงการหลักมหาวิทยาลัย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย / ปี					
					หน่วยนับ	2563	2564	2565	2566	2567
		ทุกระดับ	พระราชและภูมิปัญญาท้องถิ่น	รายได้ครัวเรือน ร้อยละ 5 3. จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่มีการบูรณาการจัดการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชน	3	3	3	3	3	
		8.โครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรมและจิตอาสาด้วยศาสตร์พระราช	12.โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสืบสานศาสตร์พระราช -โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเชิงวิชาชีพ	-ความตระหนักถึงคุณค่าในศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีคะแนนมากกว่า 3.51 -มีผลงานนวัตกรรม/องค์ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างน้อย 1 ชิ้น	3.51 1	3.51 2	3.51 3	3.51 4	3.51 5	

3) แผนบริหารความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง/ ปัจจัยเสี่ยง (1)	ประเภทความเสี่ยง (2)	แหล่งที่มาความเสี่ยง เกิดจากปัจจัย		กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง				กลยุทธ์/แนวทางการจัดการความเสี่ยง (9)	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ (10)	งบประมาณ (11)
		ภายใน (3)	ภายนอก (4)	ยอมรับ (5)	หลีกเลี่ยง (6)	ถ่ายโอน (7)	ควบคุม (8)			
<u>ความเสี่ยง</u> แนวโน้มการรับนักศึกษาต่ำแผนการรับ นักศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ <u>ปัจจัยเสี่ยง</u> 1.อัตราส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า $\geq 1:9$ 2.สถานการณ์การลาออกของอาจารย์พยาบาล	P (Personal Risk)	✓					✓	1.จัดทำโครงการต้นกล้าอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์(ปีการศึกษา2562-2564) 2.กำหนดคุณสมบัติบุคลากรผู้รับทุน ประกาศรับสมัครและพิจารณาเลือกตามความเหมาะสมติดตามความก้าวหน้าผู้รับทุนและประเมินผลโครงการตามระยะที่กำหนด	-คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร	

ประเด็นความเสี่ยง/ ปัจจัยเสี่ยง (1)	ประเภทความ เสี่ยง (2)	แหล่งที่มาความเสี่ยง เกิดจากปัจจัย		กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง				กลยุทธ์/แนวทางการจัดการความเสี่ยง (9)	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ (10)	งบประมาณ (11)
		ภายใน (3)	ภายนอก (4)	ยอมรับ (5)	หลีกเลี่ยง (6)	ถ่าย โอน (7)	ควบคุม (8)			
เพิ่มสูงขึ้นและต่อเนื่อง										
<u>ความเสี่ยง</u> ผลการสอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านในปีแรก ไม่ เป็นไปตามเป้าหมาย(100%) <u>ปัจจัยเสี่ยง</u> 1.ผลการสอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 2.ผลการจัดลำดับของสถาบันการศึกษาที่สอบ ขึ้นทะเบียน	○ (Operational Risk)	✓					✓	1.จัดโครงการเตรียมความพร้อมสู่สมาชิก วิชาชีพ 2.จัดกิจกรรมทบทวนความรู้เพื่อพัฒนาทักษะใน การสอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ 3.จัดกิจกรรมวัดและประเมินผลเพื่อทราบ สมรรถนะของนักศึกษาที่ต้องพัฒนา	-รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ผลิต บัณฑิตและวิชาการ -คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	
<u>ความเสี่ยง</u> นักศึกษาเกิดอุบัติเหตุถูกของมีคมหรือสารคัด หลังจากผู้ป่วย <u>ปัจจัยเสี่ยง</u> 1.จำนวนนักศึกษาที่เกิดอุบัติเหตุถูกของมีคม หรือสารคัดหลังจากผู้ป่วย 2.จำนวนรายวิชาฝึกปฏิบัติ	○ (Operational Risk)	✓					✓	1.จัดทำระบบและกลไกการออกฝึกปฏิบัติใน แหล่งฝึกเพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุถูกของมีคม หรือสารคัดหลังจากผู้ป่วย 2.กำหนดแนวปฏิบัติตามระบบและกลไก 3.ประกาศนโยบายและสร้างความตระหนักใน การปฏิบัติงานขณะอยู่ในแหล่งฝึกให้แก่ นักศึกษาและอาจารย์	-คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	บูรณาการใน แผนงานปกติ
<u>ความเสี่ยง</u> การจัดการเรียน การสอนอาจไม่มี ประสิทธิภาพ <u>ปัจจัยเสี่ยง</u> 1.เกณฑ์ในการรับอาจารย์ใหม่สูงเกินไป 2.มีผู้สมัครตำแหน่งอาจารย์น้อย 3.อาจารย์ที่มีอยู่เดิมมีจำนวนน้อย 4.คุณวุฒิอาจารย์ไม่ตรงสาขา	SP (Strategic and Policy Risk)	✓					✓	1.จัดทำแผนการพัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการ วิชาชีพและการปฏิบัติพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice)ระยะสั้น กลางและยาว 2.ทบทวนและสำรวจความต้องการแผนพัฒนา ตนเองของบุคลากรแต่ละสาขาวิชา 3.จัดเวทีแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติในการพัฒนา ตนเอง(Share and Cheer)	-คณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร -งานพัฒนา บุคลากร	
<u>ความเสี่ยง</u> การเบิกจ่ายงบประมาณต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด <u>ปัจจัยเสี่ยง</u>	F (Financial and Asset	✓					✓	1.จัดทำโครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และการ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ2564 2.ถ่ายทอดเป้าหมายการเบิกจ่ายและกำกับ	-งานยุทธศาสตร์ และแผนฯ	

ประเด็นความเสี่ยง/ ปัจจัยเสี่ยง (1)	ประเภทความ เสี่ยง (2)	แหล่งที่มาความเสี่ยง เกิดจากปัจจัย		กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง				กลยุทธ์/แนวทางการจัดการความเสี่ยง (9)	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ (10)	งบประมาณ (11)
		ภายใน (3)	ภายนอก (4)	ยอมรับ (5)	หลีกเลี่ยง (6)	ถ่าย โอน (7)	ควบคุม (8)			
1.กลไกการกำกับติดตามขาดประสิทธิภาพ 2.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่ำกว่าแผนทุก ปีงบประมาณ	Risk)							3.จัดทำแผนการวิเคราะห์งบประมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มการจัดแผนผลิต บัณฑิตและวิชาการอย่างสอดคล้อง		
ความเสี่ยง ข้อมูลสารสนเทศไม่สามารถใช้ในการบริหาร และตัดสินใจ ปัจจัยเสี่ยง 1.ข้อมูลสารสนเทศไม่เป็นปัจจุบัน 2.การออกแบบและพัฒนาระบบ ไม่ครบถ้วน 4.ระบบไม่สามารถใช้งานได้ต่อเนื่อง	○ (Operational Risk)	✓					✓	1.จัดทำโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหารและการตัดสินใจตามเกณฑ์สภา 2.ประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องจัดทำOut Line ชุดข้อมูลระบบสารสนเทศ ตามเกณฑ์สภา 3.จัดเวทีนำเสนอชุดแต่ละระบบวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง	-งานพัฒนา บุคลากรและสิ่ง สนับสนุน	

4) แผนการบริหารงบประมาณ องค์การ พัสตุ คุรุภัณฑ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนกลยุทธ์	โครงการหลัก มหาวิทยาลัย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย / ปี					
					หน่วย นับ	2563	2564	2565	2566	2567
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	แผนการบริหาร งบประมาณ องค์การ พัสตุ คุรุภัณฑ์	1.โครงการหลัก การบริหารจัดการด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	1. การบริหารจัดการคณะ 2. การบริหารสิ่งสนับสนุน (สาขา)	วัสดุ คุรุภัณฑ์และอุปกรณ์สำนักงาน และงบประมาณเพียงพอตลอด ปีงบประมาณ	ร้อยละ	90	90	90	90	90
		2.โครงการพัฒนา ระบบการประกัน คุณภาพการศึกษา และการจัดการความรู้	3.โครงการพัฒนาระบบการประกัน คุณภาพการศึกษาในรูปแบบ AUN-QA และการจัดการความรู้ 4.โครงการรับรองสถาบันการศึกษา พยาบาล (สาขาพยาบาลศาสตร์ 4 ปี)	1. คณะมีผลการประเมินคุณภาพ การศึกษายกอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ระดับ คะแนน	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51
					ปี	4	5	5	5	5

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนกลยุทธ์	โครงการหลัก มหาวิทยาลัย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย / ปี					
					หน่วย นับ	2563	2564	2565	2566	2567
		3โครงการ พัฒนาระบบการ ตัดสินใจทั้ง5ด้านฯ		7. มีฐานข้อมูลการบริหารจัดการเพื่อ การตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ (MIS 4 ด้าน) 8. ระดับดัชนีความสุขในการทำงาน ของบุคลากร	ระบบ	5	5	5	5	5

5. แผนอัตรากำลังบุคลากร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา (คน)	ระยะเวลาในการพัฒนา (คน)			
		2563	2564	2565	2566
การศึกษาต่อ (ปริญญาเอก)					
- สาขาพยาบาลศาสตร์	5	3	2	-	-
- สาขาสาธารณสุขศาสตร์	3	3	-	-	-
- สาขาการแพทย์แผนไทย	5	3	-	1	1
รวม	13	9	2	1	1
กิจกรรม/สัมมนา/อบรม					
- สาขาพยาบาลศาสตร์	13	8	13	6	6
- สาขาสาธารณสุขศาสตร์	7	7	6	6	6
- สาขาการแพทย์แผนไทย	6	6	5	5	5
รวม	26	21	24	17	17
การขอตำแหน่งทางวิชาการ					
- สาขาพยาบาลศาสตร์	10	4	4	1	1
- สาขาสาธารณสุขศาสตร์	7	-	2	2	3
- สาขาการแพทย์แผนไทย	6	-	2	2	2
รวม	23	4	8	5	6
สมรรถนะ (Core competency)					
- สาขาพยาบาลศาสตร์	14	14	14	14	14
- สาขาสาธารณสุขศาสตร์	7	7	7	7	7
- สาขาการแพทย์แผนไทย	6	6	6	6	6
รวม	27	27	27	27	27

6) แผนการหารายได้

สาขาพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ประมาณการรายรับ
1.	โครงการอบรมระยะสั้น ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยเหลือคนไข้ หลักสูตร 420 ชม. (หลักสูตรผู้ช่วยเหลือคนไข้)	1. จำนวนผู้เข้าอบรม 2. ผู้อบรมมีความรู้และทักษะการดูแลขั้นพื้นฐาน	1.30 คน 2.ผู้ฝึกฝึกอบรมทุกคน ร้อยละ 100	ผู้สนใจทำหน้าที่เป็นผู้ดูแล ผู้สูงอายุ ผู้ช่วยเหลือแพทย์ ผู้ดูแลผู้ป่วย	420 ชั่วโมง	750,000 บาท
2.	โครงการอบรมระยะสั้น ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตร 1 ปี (หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล)	1. หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล 2. จำนวนผู้เข้าอบรม	1. 1 หลักสูตร 2. 30 คน x 50,000 บาท	ประชาชนผู้สนใจศึกษาต่อ หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	1 ปี	1,500,000 บาท
3.	โครงการ Upskill, Reskill, New skill ด้วยบริการวิชาการแบบกลุ่มเป้าหมายเป็นฐาน หรือ พื้นที่เป็นฐาน -หลักสูตรนวัตกรรมและนวัตกรรมเพื่อผู้สูงอายุ -หลักสูตรการจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสู่มาตรฐานเป็นเลิศ -หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ Care ด้วยใจ -หลักสูตรการจัดการศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ/ โรงเรียนผู้สูงอายุสู่มาตรฐานเป็นเลิศ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. รายได้จากการลงทะเบียน 3. คะแนนความรู้ที่ได้รับหลังการอบรม 4. ระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อกิจกรรม	1. 30 คน/หลักสูตร 2. 200,000 บาท 3. ร้อยละ 60 4. ระดับ 4	ประชาชนผู้สนใจทั่วไป ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดใกล้เคียง	72 ชั่วโมง จัดการเรียนการสอนในวันเสาร์และอาทิตย์ จำนวน 6 สัปดาห์	200,000 บาท
4.	การจัดประชุมวิชาการประจำปีหรืออบรมฟื้นฟูตามเกณฑ์สภาพยาบาล	1. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 2. ระดับความสนใจของผู้รับบริการต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80 ระดับ >3.51	พยาบาลวิชาชีพสังกัดภาครัฐและเอกชน/อาจารย์พยาบาล จำนวน 100 คน x3,000 บาท	3 วัน	300,000 บาท
5.	หลักสูตรอบรมฟื้นฟูอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม. Diamond)	1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีทักษะให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่มีคุณภาพ	1. 30-50 คน 2. 600 บาท/คน 3. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทุกคน ร้อยละ 100	อาสาสมัครประจำหมู่บ้าน	3 วัน	20,000 บาท
6.	หลักสูตรการพยาบาลในเคหะสถาน (การพยาบาลเพื่อบ้านปลอดภัย)	1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. สามารถดูแลผู้ป่วยที่บ้านได้อย่างถูกต้อง	1. 50 คน 2. 600 บาท/คน 3.ร้อยละ 100	ประชาชนผู้สนใจที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป	18 ชั่วโมง	20,000 บาท
7.	หลักสูตร Training Basic Life Support and AED	1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. ผู้เข้าร่วมช่วยเหลือผู้บาดเจ็บที่ประสบอุบัติเหตุให้ปลอดภัย	1. 30-50 คน 2. 300-400 บาท/คน	สำหรับ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน/ผู้ที่สนใจทั่วไป	1 วัน	15,000 บาท
8.	หลักสูตรการกู้ชีพกู้ภัยทางบกทางน้ำและทางทะเล	1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. รายได้ลงทะเบียน	1. 30 คน 2. 5,000 บาท/คน	อาสาสมัครและประชาชน	5 วัน	150,000 บาท
						2,955,000บาท

สาขาสาธารณสุขศาสตร์

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ประมาณการรายรับ
1.	โครงการอบรมระยะสั้น หลักสูตรสูงวัยอย่างมีคุณภาพ สุขกายสบายใจ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และทักษะในการดูแลตนเอง	1. 30 คน 2. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทุกคนร้อยละ 100	1. ผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป 2. อสม. 3. เจ้าหน้าที่ 4. บุคคลทั่วไปที่สนใจ	30 ชั่วโมง	90,000 บาท
2.	โครงการอบรมระยะสั้น หลักสูตรเตรียมความพร้อมก่อนสูงวัยอย่างสมารถ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และทักษะในการดูแลตนเอง	1. 30 คน 2. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทุกคนร้อยละ 100	1. ผู้สูงอายุที่มีอายุ 50-59 ปีขึ้นไป 2. อสม. 3. เจ้าหน้าที่ 4. บุคคลทั่วไปที่สนใจ	30 ชั่วโมง	90,000 บาท
3.	โครงการอบรมระยะยาว หลักสูตรสูงวัยสุขใจมีรายได้	1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และทักษะในการดูแลตนเอง	1. 30 คน 2. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทุกคนร้อยละ 100	1. ผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป 2. อสม. 3.เจ้าหน้าที่ 4.บุคคลทั่วไปที่สนใจ	150 ชั่วโมง	150,000 บาท
						330,000บาท

สาขาการแพทย์แผนไทย

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ประมาณการรายรับ
1.	โครงการคลินิกการแพทย์แผนไทย	1. จำนวนผู้มารับบริการต่อเดือน 2. รายได้สุทธิต่อปี	300 คน	1. ประชาชนทั่วไป	1 ปี	900,000 บาท
2.	โครงการอบรมระยะสั้น หลักสูตรการนวดไทยเพื่อสุขภาพ 150 ชั่วโมง	1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และทักษะการนวดเพื่อสุขภาพ	1. 20 คน 2. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทุกคนร้อยละ 100	1. ขึ้นทะเบียนและประกอบอาชีพการนวดไทยเพื่อสุขภาพ	150 ชั่วโมง	100,000 บาท
3.	โครงการการฝึกอบรมกายวิภาคศาสตร์ สรีรวิทยา และวิทยาการสุขภาพสมัยใหม่สำหรับการนวด	1. จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. คะแนนความรู้ที่ได้รับหลังการอบรม 4. ระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อกิจกรรม	1. 50 คน (2,000 บาทx50 คน) 2. ระดับดี	1.ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 2.แพทย์แผนไทยในหน่วยงานรัฐ หน่วยงานเอกชน 3.ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	จัดการเรียนการสอนในวันเสาร์และอาทิตย์ จำนวน 2 วัน	100,000 บาท
						1,100,000บาท

มติที่ประชุม : คณะกรรมการให้ความเห็นชอบในหลักการ

ระเบียบวาระที่ 5.3 (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

รายละเอียด : คณะพยาบาลศาสตร์และคณะวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีภารกิจในการผลิตบุคลากรทางการพยาบาลมีศักยภาพ และความพร้อมที่จะจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลเพื่อมาร่วมทีมในการดูแลสุขภาพประชาชนเพื่อให้บริการสุขภาพมีประสิทธิภาพมากขึ้น อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และช่วยลดภาระทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้ สาระสำคัญโดยสรุปของหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ดังนี้

1. จำนวนหน่วยกิต ตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต

2. โครงสร้างหลักสูตรประกอบด้วย

1) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป 6 หน่วยกิต

2) หมวดวิชาเฉพาะ 28 หน่วยกิต

2.1) รายวิชาภาคทฤษฎี 18 หน่วยกิต

2.2) รายวิชาภาคปฏิบัติ 10 หน่วยกิต

3) หมวดวิชาเลือก 2 หน่วยกิต

4. ระยะเวลาเรียน 1 ปี

5. ค่าลงทะเบียน 50,000 บาท/คน

6. แผนรับ 30 คน/ปี

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม : คณะกรรมการให้ความเห็นชอบในหลักการ โดยมีข้อเสนอแนะให้ทำการเพิ่มยอดการรับสมัครจากเดิม 30 คน/ปี เป็น 70 / ปี

ระเบียบวาระที่ 5.4 การเตรียมการเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์

รายละเอียด : ผลการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์ของคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพที่ผ่านมา ดังนี้

ครั้งที่	ปีการศึกษาที่ได้รับการรับรอง	ระยะเวลา รับรอง	หมายเหตุ
1	2557 (สถาบันใหม่)	1 ปี	รับรองตามเกณฑ์การรับรองฯ สำหรับสถาบันที่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา (ปีที่ 1)
2	2558 (สถาบันใหม่)	1 ปี	รับรองตามเกณฑ์การรับรองฯ สำหรับสถาบันที่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา (ปีที่ 2)
3	2559 (สถาบันใหม่)	1 ปี	รับรองตามเกณฑ์การรับรองฯ สำหรับสถาบันที่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา (ปีที่ 3)
4	2560 (สถาบันใหม่)	1 ปี	รับรองตามเกณฑ์การรับรองฯ สำหรับสถาบันที่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา (ปีที่ 4)
5	2561 (สถาบันใหม่)	1 ปี	รับรองตามเกณฑ์การรับรองฯ สำหรับสถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษา (ปีที่ 5) (รุ่น 1 รหัส 57 จบการศึกษา)
6	2562 (สถาบันเก่า)	3 ปี	รับรองตามเกณฑ์การรับรองฯ สำหรับสถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษา (รุ่น 2 รหัส 58 จบการศึกษา) (มรภ.พบ.ลำดับที่ 28 สังกัดอุดมศึกษา)

จากผลการประเมินเพื่อรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์เป็นเวลา 3 ปี การศึกษา (ปีการศึกษา 2562–2564) คณะฯ ทำ improvement Plan ดังนี้

ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็นจากมติการประชุม	การนำไปดำเนินการ วางแผนหรือปรับปรุง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ
เกณฑ์สำคัญ 1. ด้านองค์กรและการบริหารองค์กร				
1.1 ดำเนินการให้คุณสมบัติของผู้บริหารสถาบันให้เป็นไปตามเกณฑ์	วางแผนดำเนินการให้คุณสมบัติผู้บริหารสถาบันเป็นไปตามเกณฑ์	ดำเนินการเข้ารับการอบรมพัฒนาคุณสมบัติที่ขาด (ผดุงครรภ์) ภายในปี 2564	- คุณสมบัติผู้บริหารสถาบันเป็นไปตามเกณฑ์	ภายในปี 2564
1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศทั้ง 5 ด้านให้สามารถใช้ในการบริหารและตัดสินใจได้	จัดทำแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศทั้ง 5 ด้านให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจได้	ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารโดย - กรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลที่พัฒนาไว้ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน - พัฒนาระบบฐานข้อมูลเดิมต่อยอดให้เป็นข้อมูลสรุปสำหรับผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ - พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการวิจัยให้มีความสมบูรณ์ - ให้ผู้บริหารนำไปใช้และแก้ไขเพิ่มเติมให้สมบูรณ์ครบถ้วน	- มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจครบทั้ง 5 ด้าน	ภายในปีการศึกษา 2562
เกณฑ์สำคัญ 2. ด้านการประเมินและผลลัพธ์ของหลักสูตร				

ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็นจากมติการ ประชุม	การนำไปดำเนินการ วางแผนหรือปรับปรุง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ
2.1 พัฒนาการจัดการเรียน การสอนให้ผู้สำเร็จ การศึกษาสอบวัดความรู้ขอ ขึ้นทะเบียนและรับใบ ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ผ่านในปีแรกเพิ่มมากขึ้น (ปัจจุบันเฉลี่ยร้อยละ 71.43)	วิเคราะห์และวางแผนการ จัดการเรียน การสอนให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตเพื่อ วิชาชีพการพยาบาล 2.โครงการพัฒนาสมรรถนะทาง วิชาการและวิชาชีพของอาจารย์ 3.โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการ เรียนการสอน 4.โครงการพัฒนาการคัดเลือกผู้เข้า ศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	ระยะที่ 1 นักศึกษาสอบวัด ความรู้ขอขึ้นทะเบียนและ รับใบประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุง ครรภ์ผ่านในปีแรกไม่น้อย กว่า ระยะที่ 1 ร้อยละ 80 ระยะที่ 2 ร้อยละ 90 ระยะที่ 3 ร้อยละ 100	ภายในปี 2564
เกณฑ์สำคัญ 3. ด้านการวิจัยและการบริการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม				
3.1 ส่งเสริมให้อาจารย์มี ผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติ,นานาชาติมากขึ้น	จัดทำแผนการวิเคราะห์การ พัฒนาอาจารย์	ดำเนินการเพิ่มสมรรถนะนักวิจัย เพื่อ จัดทำชุดโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน จากหน่วยงานภายนอก และตีพิมพ์ เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติ	อาจารย์พยาบาลมีผลงาน วิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติและนานาชาติ ครบทุกคน	ตามแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี 2562
เกณฑ์ทั่วไป				
1. ด้านองค์กรและการ บริหารองค์กร ดำเนินการให้มีการนำผล การประเมินการใช้ งบประมาณปีต่อไป	นำผลการประเมินการใช้ งบประมาณปี 2562 ไปปรับ ทำแผนปีงบประมาณ 2563	ฝ่ายแผนนโยบายดำเนินการวิเคราะห์ งบการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2562 และนำผลการวิเคราะห์ ไป ทบทวนโดยคณะกรรมการบริหารและ นำไปปรับแผนการใช้งบประมาณใน ปีงบประมาณ 2563	มีแผนการวิเคราะห์ทั้งบ การเงินประจำปี 2562 และได้แผนประจำปี งบประมาณ 2563 ที่นำ ผลการประเมินการใช้จ่าย จากปีงบประมาณ 2562	ดำเนินการทุกไตร มาสและสรุปรวม ตามปีงบประมาณ เสร็จสิ้นภายใน ปีงบประมาณ
2. ด้านอาจารย์ 2.1 พัฒนาอาจารย์ประจำให้ มีคุณวุฒิปริญญาเอกไม่น้อย กว่าร้อยละ 40 (ปัจจุบันมี อาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 17.24)	วางแผนการพัฒนาคุณวุฒิ อาจารย์	- วิเคราะห์อัตรากำลัง อาจารย์ตาม สาขาวิชาและสัดส่วนด้านคุณวุฒิ ปริญญาโทและเอก - มีแผนการรับอาจารย์ตามผลการ วิเคราะห์ทั้งวุฒิปริญญาโทและเอก - มีการสนับสนุนให้ อาจารย์ไปศึกษา ปริญญาเอกทั้งในและนอกเวลา	มีปริญญาเอกกำลังศึกษา จำนวน 10 คน จะกลับ กลับมา ภายใน ปี การศึกษา 2564 (เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ในปี การศึกษา 2564)	ภายในปี การศึกษา 2564
2.2 พัฒนาให้อาจารย์ ประจำทุกคนมีผลงาน วิชาการตามเกณฑ์กำหนด	- กำหนดให้อาจารย์ประจำ ทุกคนมีผลงานวิชาการตาม เกณฑ์กำหนด	- สรุวจาอาจารย์ที่มีผลงานด้าน วิชาการและที่ยังไม่มีผลงานด้าน วิชาการภายใน 5 ปีย้อนหลัง - กำหนดให้อาจารย์ที่ยังไม่มีผลงาน วิชาการดำเนินการ ให้มีผลงาน วิชาการครบทุกคน - สนับสนุนให้อาจารย์ได้รับการพัฒนา สมรรถนะในการทำผลงานวิชาการ	อาจารย์ทุกคนมีผลงาน วิชาการ	ภายในปี การศึกษา 2563
2.3 ดำเนินการให้มีการ ประเมินผลแผนพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ โดยการ โดยการนำผลการ	- ประเมินแผนการพัฒนาอาจารย์ ปี 2562	อาจารย์พยาบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาตนเองให้	ทุกปีการศึกษา

ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็นจากมติการ ประชุม	การนำไปดำเนินการ วางแผนหรือปรับปรุง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ
อาจารย์และนำผลมา ปรับปรุงแผนในปีต่อไป	ประเมินมาปรับปรุงแผนในปี การศึกษาต่อไป	- นำแผนการประเมินมาวางแผน ปีงบประมาณ 2563	เป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพอย่างน้อย 15 ชั่วโมงต่อปี หรือไม่เกิน 8,000 บาท ต่อปี	
2.4 จัดให้มีระบบยกย่องและ เชิดชูอาจารย์เพื่อกระตุ้น และสนับสนุนด้านการศึกษา วิจัยและบริการวิชาการ	จัดทำแผนสร้างขวัญและ กำลังใจยกย่องและเชิดชู อาจารย์	- ยกย่องเชิดชูอาจารย์ ที่ได้รับรางวัล หรือผลงานดีเด่น วิจัยและบริการ วิชาการประชาสัมพันธ์ให้สังคมทราบ ผ่านทาง Web side	อาจารย์ที่มีผลงานเด่น/ ได้รับรางวัลทุกคนได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ	ทุกปีการศึกษา
3. ด้านการจัดหาบุคลากร และสนับสนุนทรัพยากรทาง การศึกษา 3.1 ดำเนินการให้มีการ ประเมินผลแผนพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุนและ นำผลมาปรับปรุงแผนในปี ต่อไป	จัดทำแผนพัฒนา และ ประเมินผลบุคลากรสาย สนับสนุน	- ส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการ พัฒนา เช่น การเงิน การงบประมาณ ด้านการทำแผนและนโยบาย เป็นต้น - มีระบบการประเมินผลงานตาม ระเบียบมหาวิทยาลัย - มีการวิเคราะห์ข้อดีข้อบกพร่องและนำผล มาวางแผนให้มีครบทุกตำแหน่งและ สรรหาบุคลากรทดแทน	บุคลากรสายสนับสนุนทุก คนได้รับการพัฒนา สมรรถนะประจำปี คนละ 6,000 บาท	ตามแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี 2562
3.2 จัดให้มีระบบยกย่องและ เชิดชูบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อกระตุ้นและสนับสนุน ด้านการศึกษา วิจัยและ บริการวิชาการ	จัดทำแผนระบบยกย่อง และเชิดชูบุคลากรสาย สนับสนุน	- ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ได้รับรางวัล หรือผลงานดีเด่น วิจัยและบริการ วิชาการประชาสัมพันธ์ให้สังคมทราบ ผ่านทาง Web side	บุคลากรสายสนับสนุนที่มี ผลงานเด่น/ได้รับรางวัลทุก คนได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติ	ทุกปีการศึกษา

สำหรับการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์ครั้งที่ 4 คือ ปีการศึกษา 2564 (ประมาณเดือน มีนาคม 2565) โดยใช้เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์สำหรับสถาบันที่มีผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปรับปรุง พ.ศ. 2562 ซึ่งประกอบด้วย 8 มาตรฐาน 23 ตัวบ่งชี้ เป็นตัวบ่งชี้ ประเภทสำคัญ 10 ตัวบ่งชี้และตัวบ่งชี้ประเภททั่วไป 13 ตัวบ่งชี้ ตัวบ่งชี้สำคัญมีคะแนนรวม 130 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 70 ของคะแนนประเมินและตัวบ่งชี้ทั่วไปมีคะแนนรวม 130 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 30 ของคะแนนประเมินนั้น จากการประมาณการคะแนนประเมินตนเองการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา 2564 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและงานตามที่คณะวางแผนให้เกิดผลลัพธ์ตามตัวบ่งชี้ต่างๆ ดังนี้

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	ประเภท ตัวบ่งชี้	คะแนน เต็ม	คะแนน ประเมินตนเอง (The Best Situation)	หมายเหตุ (Under-estimate to Normal Situation)
มาตรฐาน 1 ด้าน องค์กรและการ บริหารองค์กร	1. บริหารองค์กร	ทั่วไป	15	15	คะแนนอาจลดลงเหลือ 12 คะแนน เนื่องจากคุณสมบัติ ผู้บริหารระดับรองไม่ครบถ้วน
	2. คุณสมบัติของผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล	สำคัญ	10	10	
	3. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ	สำคัญ	10	10	คะแนนอาจลดลงเหลือ 6-8 คะแนน หากไม่สามารถพัฒนา ระบบเพื่อการตัดสินใจ
มาตรฐาน 2 ด้าน อาจารย์	4. คุณสมบัติอาจารย์ประจำ	ทั่วไป	15	$(4 \times 100)/17$ $= 23.529$ $= 8.82$ คะแนน	คิดที่อาจารย์ประจำ 17 คน
	5. อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลา เทียบเท่า	สำคัญ	15	15	คำนวณจาก -จำนวนอาจารย์ 17-19 คน -จำนวน น.ศ. 70-77 คน ค่า FTES ที่คำนวณได้อยู่ ระหว่าง 6.09-6.12
	6. สัดส่วนอาจารย์ประจำหลักสูตรต่ออาจารย์ประจำ ทั้งหมด	ทั่วไป	10	10	คะแนนอาจลดลงเหลือ 8.23 หากอาจารย์ 2 ท่าน (อน.ภาวดี , อ.สิชลไม่มีผลงานวิชาการ)
	7. การวางแผนและการพัฒนาอาจารย์	สำคัญ	10	10	คะแนนอาจลดลงเหลือ 6-8 หากอาจารย์ไม่ฝึก Fac.Prac. เป็นระบบและแผนพัฒนา อาจารย์ไม่เป็นระบบ
	8. ร้อยละของอาจารย์ที่สอนวิชาการพยาบาลและวิชาการ รักษาโรคเบื้องต้นปฏิบัติการพยาบาลในหน่วยบริการ สุขภาพ	สำคัญ	10	10	คะแนนอาจลดลงเหลือ 6-8 หาก มคอ. ขัดข้องกับการฝึก Fac.Prac.
มาตรฐาน 3 ด้าน หลักสูตรและการ จัดการเรียนการ สอนและผลการ เรียนรู้ของนักศึกษา	9. การบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน	สำคัญ	10	10	คะแนนอาจลดลงเหลือ 6-8 หากเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ หลักสูตรบ่อยครั้ง ส่งผลต่อ ระบบและกลไกบริหารหลักสูตร
	10. ผลการดำเนินงานของหลักสูตรตามกรอบ TQF	สำคัญ	10	10	คะแนนอาจลดลงเหลือ 6-8 หาก Improvement plan และการดำเนินงานตาม Improvement plan ไม่ ชัดเจน
มาตรฐาน 4 ด้าน นิสิต/นักศึกษาและ การพัฒนา	11. การพัฒนานักศึกษา	ทั่วไป	10	10	คะแนนอาจลดลงเหลือ 6-8 หากการพัฒนานักศึกษาแสดง การมีส่วนร่วมชัดเจนและไม่ เป็นระบบ
	12. ระบบการดูแลและให้คำปรึกษานักศึกษา	ทั่วไป	5	5	คะแนนอาจลดลงเหลือ 3-4 หากคะแนนคุณภาพการจัด กิจกรรมสำหรับ น.ศ. ต่ำกว่า 3.51 และไม่เป็นระบบ
มาตรฐาน 5 ด้าน แหล่งฝึกปฏิบัติการ พยาบาล	13. แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล	ทั่วไป	10	10	คะแนนอาจลดลงเหลือ 6-8 หากการประเมินการเรียน ภาคปฏิบัติไม่เป็นระบบ
	14. อัตราส่วนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพที่ทำ หน้าที่สอนภาคปฏิบัติต่อนักศึกษา	สำคัญ	10	$(4/10) \times 100$ $= 40\%$	คะแนนอาจเพิ่มเป็น 5 หาก จำนวนอาจารย์เพิ่ม

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	ประเภท ตัวบ่งชี้	คะแนน เต็ม	คะแนน ประเมินตนเอง (The Best Situation)	หมายเหตุ (Under-estimate to Normal Situation)
				= 0 คะแนน	
มาตรฐาน 6 ด้าน การประเมินและ ผลลัพธ์ของ หลักสูตร	15. ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนผ่านในปีแรก	สำคัญ	20	15	คะแนนอาจลดลงเหลือ 12 หากผู้สอบผ่านในรอบ 1 ปี =85-90%
	16. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา	ทั่วไป	15	15	
มาตรฐาน 7 ด้าน การวิจัยและการ บริการวิชาการแก่ สังคมและการทำนุ บำรุงศิลปและ วัฒนธรรม	17. ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่อ อาจารย์ประจำทั้งหมด	สำคัญ	25	$[(0.6 \times 10) + (1 \times 1)] / 17 = 44.7\%$ 25	ประมาณการใน 1 ปี
	18. การบริการวิชาการ	ทั่วไป	5	5	คะแนนอาจลดลงเหลือ 3-4 หากแผนบริการวิชาการ แผนการใช้ประโยชน์และระบบ บริการวิชาการไม่ชัดเจน
	19. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาไทย	ทั่วไป	5	5	คะแนนอาจลดลงเหลือ 3-4 หากแผนทำนุบำรุงเป็นระบบ
มาตรฐาน 8 ด้าน การจัดหาบุคลากร และการสนับสนุน ด้านทรัพยากรทาง การศึกษา	20. การวางแผนและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	ทั่วไป	5	5	คะแนนอาจลดลงเหลือ 3-4 หากแผนอัตรากำลังเป็นระบบ
	21. การจัดการทรัพยากรการศึกษา	ทั่วไป	5	5	คะแนนอาจลดลงเหลือ 3-4 หากหลักฐานความพร้อมใช้ไม่ ชัดเจน
	22. ห้องปฏิบัติการพยาบาล	ทั่วไป	15	15	คะแนนอาจลดลงเหลือ 11 หากการประเมินความพึงพอใจ ไม่ชัดเจน
	23. หนังสือ ตำรา และระบบสืบค้น	ทั่วไป	15	15	คะแนนอาจลดลงเหลือ 12 หากรายการหนังสือ 3 x ย้อนหลังไม่ชัดเจน
	รวมคะแนนตัวบ่งชี้สำคัญ	115			92
		$(115 \times 70) / 120 = 67.08$			$(92 \times 70) / 120 = 53.66$
	รวมคะแนนตัวบ่งชี้ทั่วไป	123.82			94.05
		$(123.82 \times 30) / 120 = 30.95$			$(94.05 \times 30) / 120 = 23.51$
	คะแนนรวมตัวบ่งชี้สำคัญและตัวบ่งชี้ทั่วไป	$67.08 + 30.95 = 98.03$			$53.66 + 23.51 = 77.17$
		5 ปี			3-4 ปี

มติที่ประชุม : รับทราบ

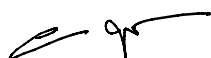
ระเบียบวาระที่ 6 : เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ 6.1 : กำหนดการประชุม

รายละเอียด : ฝ่ายเลขานุการ ขอกำหนดการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อสะดวกต่อการวางแผนการทำงาน

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ เห็นชอบ กำหนดวันประชุม เป็น วันจันทร์ สัปดาห์ที่ 2 ของเดือน โดยมีการกำหนดการประชุมเดือนเว้นเดือน

ปิดประชุมเวลา 16.00 น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา ดุรงค์ฤทธิชัย)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม