



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

หลักการและเหตุผล

ตาม มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใดๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดีที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อีกด้วย ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ รวมถึงนโยบายและ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้าง การดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนโดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับนักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

วิสัยทัศน์

“ชาวนโยบายเพชรบุรี ใส่สะอาด ด้านทุจริต”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

เป้าหมาย

๑. บุคลากร มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับ
๓. บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของปัญหาทุจริตต่อสังคม รวมทั้งมีความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
๑. ส่งเสริมให้บุคลากร นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. จัดอบรม สัมมนา เพื่อส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐				✓	สำนักงานอธิการบดี
		๒) จำนวนครั้งของกิจกรรมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง					
๒. สร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบต่างๆ	๑) จำนวนครั้งของกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบต่างๆ	๑ ครั้ง		✓			สำนักงานอธิการบดี
		๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลได้แก่ เว็บไซต์ หนังสือเวียน หรือระบบ E-doc	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง					

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกักเก็บการทุจริตเชิงนโยบาย								
๑. การบูรณาการการทำงานและสร้างควมเข้มแข็งของเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ประสานความร่วมมือทางด้าน ข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ช่องทางทางการเผยแพร่ข้อมูล ได้แก่ เว็บไซต์ หนังสือสื่อเขียนหรือระบบ E-doc	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	✓				สำนักงานอธิการบดี
๒. ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ และการบังคับใช้ กฎหมาย รวมถึงการพัฒนา ระเบียบย หลักเกณฑ์ข้อบังคับ ในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน	๑. ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยทั้งหมด เพื่อนำไปยกเลิก ปรับปรุง หรือ พัฒนา ใหม่ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ ปัจจุบันให้และสามารถ นำมาปฏิบัติได้จริงตามกฎหมาย	๑) จำนวนกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับที่ปรับปรุง	๕ ฉบับ		✓			ทุกหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
	๒. พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม ภายในและบริหาร ความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ	๒) จำนวนช่องทางการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วม	๕ ช่องทาง			✓		
๓. วางระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรระดับ	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พล อ เรี อ น ใน สถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	มีหลักเกณฑ์และ วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑ ฉบับ		✓			ทุกหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
๔. ผู้บริหารและรอง เจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และกำหนด	การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดง	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ ฉบับ		✓			สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
นโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงาน ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	เจตจำนงการต่อต้านการทุจริต							

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๑. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	โครงการอบรมกฎหมายปกครองสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	๑) จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรสายสนับสนุน	✓				สำนักงานอธิการบดี
			๒) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง	>๓.๕๑				
๒. การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ส่งเสริมการให้ความรู้เฉพาะทางสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนโครงการอบรมบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ โครงการ	✓				สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ	๒. สร้างหลักสูตรและจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนหลักสูตรหรือกิจกรรมอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ หลักสูตร					สำนักงานอธิการบดี
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตผ่านเว็บไซต์กรมบังคับคดี ๒. แผ่นโฆษณาประชาสัมพันธ์ของผลประโยชน์ ทับซ้อน	จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ	๑ โครงการ			✓		สำนักงานอธิการบดี
๔. สร้างความรู้การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตผ่านเว็บไซต์กรมบังคับคดี ๒. แผ่นโฆษณาประชาสัมพันธ์ของผลประโยชน์ ทับซ้อน	จำนวนสื่อและการผลิตศึกษาการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๕ สื่อ			✓		สำนักงานอธิการบดี

อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ینگประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี